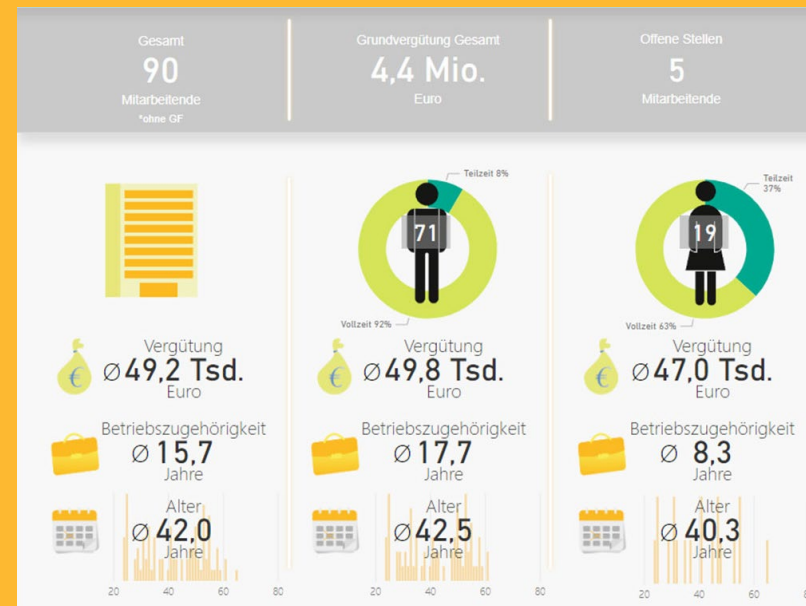


Wenn wir heutzutage von einem umfassenden Personalmanagement sprechen, geht es natürlich um mehr als die Angemessenheit der rein monetären Vergütung. Wer sich den personalstrategischen Herausforderungen stellt, kommt jedoch nicht umhin, sich auch mit den bestehenden Vergütungsstrukturen zu beschäftigen. Vor allem in der Personalbeschaffung, aber auch in Bezug auf die drohende Fluktuation wichtiger Leistungsträger, spielen angemessene Gehaltspakete eine übergeordnete Rolle.

Unser Quick-Check Vergütungsstrukturen ist hier der erste Schritt, sich einen aufbereiteten Überblick der bestehenden Vergütungsstrukturen, insbesondere in Hinblick auf die unternehmensindividuelle Verteilung, zu verschaffen.

Auf Grundlage von standardisierten Erfassungsbögen liefert der Quick-Check mittels Microsoft Power BI eine strukturierte Darstellung der bestehenden Vergütungen in Form eines Dashboards.



Rödl & Partner

# QUICK-CHECK VERGÜTUNGS- STRUKTUREN

Schaffung von Transparenz



## Fragestellungen:



Wie hoch sind die Vergütungen im Team und wie sind die Gehälter innerhalb eines Teams verteilt?

Wie verteilen sich die Gehälter innerhalb einer Hierarchiestufe (Bereichs-, Abteilungs-, Teamleitung bzw. auf Ebene der Sachbearbeitenden)?

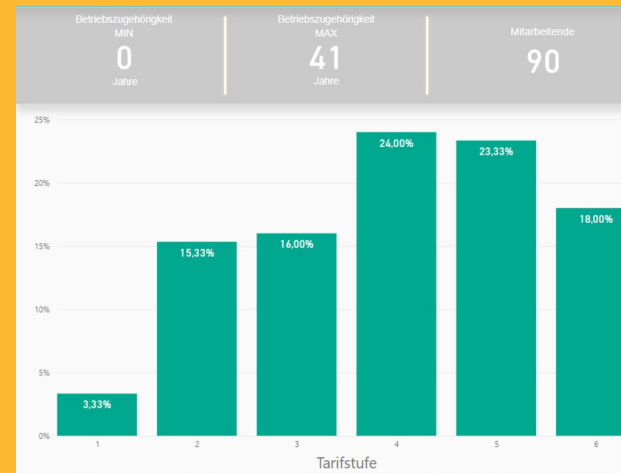
Welche Korrelation besteht zwischen der Betriebszugehörigkeit und der Höhe der Vergütungen?

Welche monetären Perspektiven bestehen für jeden einzelnen Mitarbeitenden?

Existiert eine Einkommenslücke zwischen den Geschlechtern (Gender-Pay-Gap) und falls ja, wie ausgeprägt ist diese?

In welchen Bereichen und in welchem Umfang droht aufgrund der nahenden Verrentung der Verlust von wesentlichen Wissensträgern?

Sind die Gehaltsforderungen von Bewerbern auf ausgeschriebene Stellen marktgerecht und passen diese zum bestehenden Gehaltsgefüge?



## Ihr Mehrwert:

Schaffung von Transparenz und Einordnung zur Marktüblichkeit

Analyse der Vergütungsverteilung

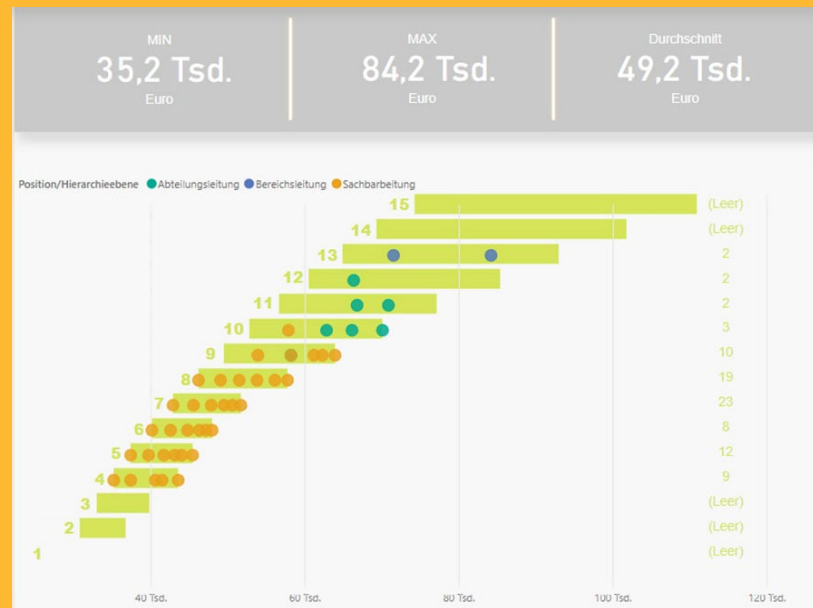
Wertvolle Hinweise zu möglichen zukünftigen Vergütungsentwicklungen

Gewonnene Analyseergebnisse können in zugehörige Personalentwicklungskonzepte einfließen

Analysen nehmen Bezug zu relevanten Tarifverträgen (z. B. TV-V)

Steigerung der eigenen Arbeitgeberattraktivität und Vertrauen der Mitarbeiter

→ *Gewinnung von Fachkräften*



# Sprechen Sie uns an!

Gerne stellen wir Ihnen unverbindlich unser digitales Tool vor und entwickeln eine individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnittene Lösung.

## Ihre Ansprechpartner



**CHRISTIAN RIESS**  
Diplom-Kaufmann  
Associate Partner

+49 221 949 909 232  
christian.riess@roedl.com



**HENDRIK BERNS**  
M. Sc. RWTH Energietechnik  
M. Sc. RWTH Wirtschaftswissenschaft

+49 221 949 909 677  
hendrik.berns@roedl.com