

Rödl & Partner

ERFOLG KENNT KEINE GRENZEN!  
WIR BERATEN DEUTSCHE UNTERNEHMEN WELTWEIT.



RECHTSANWÄLTE · STEUERBERATER · UNTERNEHMENSBERATER · WIRTSCHAFTSPRÜFER



## EIN UNTERNEHMEN IST KOMPLEX UND DYNAMISCH

Unternehmer stehen täglich vor einer Vielzahl von Herausforderungen, die nur mit rechtlicher, steuerlicher und wirtschaftlicher Expertise gemeistert werden können – im inländischen Umfeld ebenso wie beim weltweiten Engagement.

Präzise und durch unsere fachübergreifende Philosophie stets auf den aktuellen Bedarf zugeschnitten, beraten und unterstützen die Rechtsanwälte, Steuerberater, Unternehmensberater und Wirtschaftsprüfer von Rödl & Partner interdisziplinär und international in allen Phasen der Geschäftstätigkeit.

# WILLKOMMEN BEI RÖDL & PARTNER



## DIE GESCHÄFTSFÜHRENDEN PARTNER

**Prof. Dr. Christian Rödl, LL.M. (Columbia Univ.)**

Vorsitzender  
Rechtsanwalt, Steuerberater

**Dr. Peter Bömelburg**

Diplom-Kaufmann, Wirtschaftsprüfer, Steuerberater

**Dr. Marcus Felsner**

Rechtsanwalt

**Joerg Gulden**

Diplom-Kaufmann, Steuerberater

**Jens Jungmann**

Diplom-Kaufmann, Wirtschaftsprüfer

**Wolfgang Kraus**

Diplom-Kaufmann, Wirtschaftsprüfer, Steuerberater

**Martin Wambach**

Diplom-Kaufmann, Wirtschaftsprüfer, Steuerberater

## WACHSTUM PROFESSIONELL BEGLEITEN

Als weltweit tätiges Unternehmen für Rechtsberatung, Steuerberatung, Unternehmensberatung und Wirtschaftsprüfung gehört Rödl & Partner zu den Führenden am Markt. Unser Erfolg definiert sich – unmittelbarer als in manch anderer Branche – über Ihren Erfolg als unser Mandant.

Sie und Ihr Unternehmen stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir betrachten Ihr Unternehmen in seiner ganzen Vielfalt und aus verschiedenen Blickwinkeln. Denn erst die Verknüpfung von integrierten, langfristig angelegten wirtschaftlichen, steuerlichen und rechtlichen Strategien verspricht Ihnen die größten Entwicklungs- und Erfolgsaussichten.

Lassen Sie sich von unseren Ideen begeistern – wir haben die Kreativität und den Antrieb, mit Ihnen gemeinsam neue Wege zu beschreiten.

## WACHSTUM AUS EIGENER KRAFT

Rödl & Partner gehört zu den wenigen großen Unternehmen der Beratungsbranche, denen es gelungen ist, aus eigener Kraft beständig zu wachsen. Statt auf Netzwerke oder Franchise-Systeme setzt Rödl & Partner auf enge, fach- und grenzüberschreitende Zusammenarbeit im unmittelbaren Kollegenkreis.

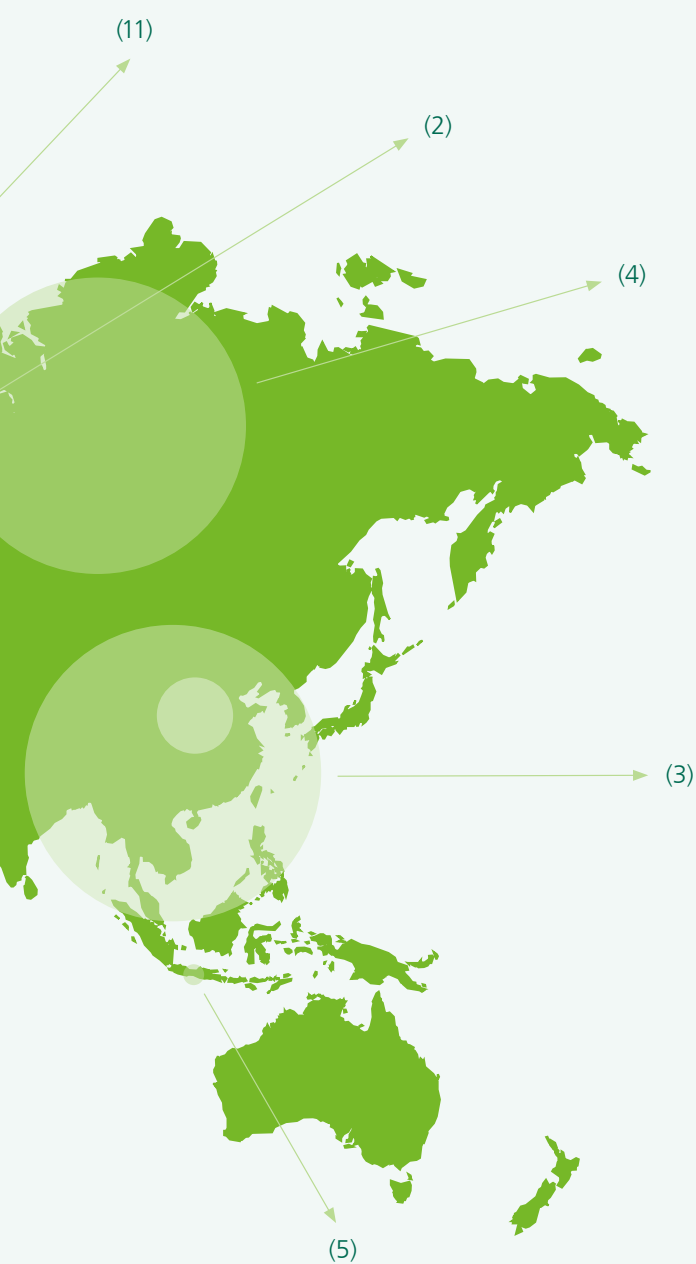
Für Sie als Mandanten bedeutet das: Überall, wo Rödl & Partner eigene Niederlassungen unterhält – immerhin in 39 Ländern – erwartet Sie auch die unverwechselbare Kultur und Qualität von Rödl & Partner. Darauf können Sie sich verlassen, heute genauso wie in der Zukunft.

# MEILENSTEINE DER UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

Mit der Gründung im Jahr 1977 in Nürnberg begann die Erfolgsgeschichte von Rödl & Partner. Sorgfältig geplant, aber mit ungebremster Energie, folgten weitere Niederlassungen in Deutschland, in Mittel- und Osteuropa sowie der Markteintritt in Asien, gefolgt von der Erschließung wichtiger Standorte in West- und Nordeuropa, in den USA und in Südamerika. Die Strategie ist so einfach wie erfolgreich: Rödl & Partner wird immer dort direkt vor Ort zu finden sein, wo Mandanten Potenzial für ihr wirtschaftliches Engagement sehen. Mittlerweile an 87 Standorten in 39 Ländern vertreten, verfolgen Kolleginnen und Kollegen weltweit ein Ziel: Den Erfolg unserer Mandanten weiter auszubauen.



In allen Wirtschaftszentren der Welt stehen wir Ihnen als dauerhafter und verlässlicher Partner zur Seite und begleiten Sie bei all Ihren internationalen Aktivitäten – in Ihrer eigenen Sprache und aus einer Hand.



- (1) **1977:** Gründung des Unternehmens in Nürnberg durch Dr. Bernd Rödl
- (2) **1989:** Auftakt zur Erschließung Mittel- und Osteuropas
- (3) **1994:** Aufbau der starken Präsenz in China
- (4) **1996:** Eröffnung der ersten Niederlassung in Russland
- (5) **1998:** Die Niederlassung in Jakarta wird Auftakt zum erfolgreichen Ausbau von Rödl & Partner in Südostasien
- (6) **2000:** Ausbau von Rödl & Partner USA
- (7) **2001:** Erste Auszeichnung als Unternehmen der „Europe's 500“ – der 500 wachstumsstärksten Unternehmen in Europa
- (8) **2003:** Aufbau der Präsenz in den Vereinigten Arabischen Emiraten
- (9) **2005:** Eröffnung des Rödl Campus und damit Erweiterung des Stammhauses in Nürnberg
- (10) **2005:** Eröffnung der ersten Niederlassung in Brasilien
- (11) **2008:** Rödl & Partner ist in Europa in 25 Ländern mit eigenen Niederlassungen vertreten
- (12) **2009:** Ausbau der Präsenz in Südafrika – auf Johannesburg (2008) folgt die Eröffnung der zweiten Niederlassung in Kapstadt
- (13) **2011:** Rödl & Partner eröffnet in Mexiko zwei Niederlassungen in Mexiko-Stadt und Puebla

## IHR ANSPRECHPARTNER IST:

---

### **KOORDINATIONSTALENT**

und hält für Sie alle Fäden in der Hand

---

### **UNTERNEHMER**

und kann sich bestens in Ihre Denkweise hineinversetzen

---

### **EXPERTE**

und damit selbst voll in das Mandat integriert

---

### **KOLLEGE**

im internationalen Umfeld und vernetzt mit Mitarbeitern  
in 39 Ländern

---

## EIN FESTER ANSPRECHPARTNER

Für Sie ein Traum? Bei Rödl & Partner gelebte Praxis. Bei Rödl & Partner gilt als klarer Grundsatz: Ein fester Ansprechpartner koordiniert das gesamte Mandat. Erst hört Ihr persönlicher Berater im Gespräch gut zu, welche Ziele Sie verfolgen. Dann stellt er je nach Bedarf ein individuelles Projektteam zusammen, das handfeste Lösungen für Ihre Anforderungen und Pläne erarbeitet – zügig, umfassend und zielgerichtet. Im Laufe der Zusammenarbeit und über die Jahre mögen sich die Schwerpunkte des Mandats ändern, nicht jedoch das bekannte Gesicht. Darauf legen wir größten Wert, denn unsere Beratung ist Vertrauenssache.

Warum das bei Rödl & Partner so gut funktioniert? Nach dem Prinzip „Unternehmer im Unternehmen“ schafft Rödl & Partner für seine Berater sehr bewusst viel Freiraum für eigene Ideen und Konzepte – und fördert gleichzeitig die vielschichtige, alle Beratungsbereiche interdisziplinär umschließende Sichtweise seiner Mitarbeiter. Denn diese umfassende Betrachtung aller Zusammenhänge zeichnet einen Unternehmer erst aus.

## WOVON SIE ALS MANDANT PROFITIEREN:

### 1. SIE ERHALTEN LÖSUNGEN AUS EINER HAND

Durch unsere fachübergreifende Arbeitsweise bleibt bei unserer Tätigkeit der Fokus gleichmäßig auf allen beteiligten Disziplinen. Damit aber noch nicht genug: Bei allen Anforderungen hat Ihr branchenerfahrener Berater stets Ihr gesamtes Unternehmen im Blick und findet auf diese Weise Lösungen, die passgenau auf Ihre Situation zugeschnitten sind.

Ob in Deutschland, in Spanien oder in Singapur: Als eigenständiges Unternehmen mit Niederlassungen in 39 Ländern sichern wir durch unsere starke, gewachsene Unternehmenskultur ein gleichbleibend hohes Qualitätsniveau sowie Effizienz in der Mandatsbearbeitung. Das unterscheidet uns deutlich von losen Netzwerken oder den Franchise-Systemen. Und: Wir machen kein Geheimnis aus unserer Arbeit, sondern geben Ihnen Einblick in den gesamten Prozess.

### 2. WIR SPRECHEN WELTWEIT IHRE SPRACHE

Trotz unserer zahlreichen Standorte sind wir ein unabhängiges, deutsches Unternehmen geblieben. Wir kennen die Herausforderungen der internationalen Expansion aus erster Hand. Unsere Mandanten schätzen in ihrem grenzüberschreitenden Engagement diese Erfahrung, denn wir sprechen dadurch einfach die gleiche Sprache. Sie dürfen uns auch ruhig wörtlich nehmen: Unsere Unternehmenssprache ist weltweit nach wie vor Deutsch.

### 3. WIR NEHMEN ES GERNE PERSÖNLICH

Bei Rödl & Partner gibt es keine Standardlösungen. Denn genauso individuell wie jedes Unternehmen, das wir beraten, sind auch die Aufträge, die wir bearbeiten. Den Kern unserer Unternehmensphilosophie bildet dabei die enge, vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Auftraggebern. Von zentraler Bedeutung ist Ihr fester Ansprechpartner bei Rödl & Partner. Deswegen setzen wir darauf, Mitarbeitern langfristige Karrieremöglichkeiten zu bieten. Eine Vorgehensweise, die uns Recht gibt: Die Fluktuation ist gering, das Ihnen zur Verfügung stehende Know-how hingegen hoch.

Genauso selbstverständlich sind für uns feste Antwortfristen oder bestimmte Regeln der Kommunikation – je nach Ihren individuellen Wünschen und Anforderungen. Denn kein Mandat ist wie das andere.

## DIENSTLEISTUNGEN

Mit der ausgewiesenen Kompetenz von Rödl & Partner können Sie gleichermaßen in der Rechtsberatung, Steuerberatung, Unternehmensberatung sowie Wirtschaftsprüfung rechnen.

Auf der Grundlage dieses Know-hows arbeiten die Spezialisten der verschiedenen Fachrichtungen des Hauses eng zusammen, in interdisziplinären Kompetenzzentren werden präzise auf Ihre Ansprüche zugeschnittene, ausgefeilte Dienstleistungsangebote entwickelt.

## ZUSAMMENARBEIT ÜBER FACH- UND LÄNDERGRENZEN

Immer, wenn mehrere Disziplinen nahtlos zusammenspielen, um für unsere Mandanten das bestmögliche Ergebnis zu erzielen, sind unsere Mitarbeiter in ihrem Element. In fach- und auch länderüber-greifender Zusammenarbeit werden Lösungen erarbeitet, die sich durch fundiertes Expertenwissen, zukunftsorientierte strategische Ausrichtung und Kreativität auszeichnen.

## EINIGE THEMEN UNSERES VERNETZTEN ANGEBOTS FÜR IHREN ERFOLG

### INTERNATIONALE BERATUNG

Ein eigenes fachübergreifendes Team aus international ausgebildeten, mehrsprachigen Beratern koordiniert am Stammsitz in Nürnberg die weltweiten Beratungsleistungen beim Going Global unserer Mandanten. Ob in Shanghai, São Paulo oder Istanbul – Problemlösungen erhalten Sie als Mandant aus einer Hand. Die Rechtsanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und Consultants des Teams garantieren kompetente Beratung ohne Reibungsverluste, über Sprachbarrieren und Zeitzonen hinweg.

### TRANSAKTIONSBERATUNG

Die Unternehmerschaft ist in Bewegung. Investitionen, Desinvestitionen, Konzentration auf Kernkompetenzen, Eroberung neuer Märkte, Wettbewerbsdruck, Nachfolgethematik und Existenzgründerboom sind nur einige der Motive für den Verkauf oder den Kauf eines Unternehmens bzw. die Beteiligung an einem Unternehmen. Rödl & Partner begleitet sowohl Verkäufer als auch Käufer im In- und Ausland bei allen Schritten einer entsprechenden Transaktion.

### NACHFOLGEBERATUNG

Rödl & Partner hilft Ihnen, die Unternehmensnachfolge nach Ihren Vorstellungen, Wünschen und Bedürfnissen zu regeln und umzusetzen. Unsere Spezialisten beraten national und international tätige Unternehmen und Unternehmer in rechtlicher, steuerlicher und betriebswirtschaftlicher Hinsicht. Von der steuerlichen und rechtlichen Beratung und der Strukturierung Ihres Familienunternehmens unter Berücksichtigung der jeweiligen steuerlichen Konsequenzen bis hin zur privaten Vermögensnachfolge sind Sie bei uns in besten Händen.

## CORPORATE COMPLIANCE

Das Rödl & Partner „Corporate Compliance“-Risikomanagementsystem ermöglicht, die Haftung der Leitungs- und Aufsichtsorgane zu reduzieren. Abgestimmt auf die jeweilige Unternehmens- und Risikosituation, werden Corporate Compliance-Maßnahmen gestaltet und im Unternehmen implementiert. Das Rödl & Partner Risikomanagementsystem berücksichtigt hierbei alle rechtlichen, steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Aspekte für die Gestaltung der optimalen Struktur der Risikominimierung und der Risikovorsorge im Unternehmen.

## FINANZIERUNG

In Ihrem Unternehmen stehen Entscheidungen an, die der Finanzierung bedürfen? Sie wollen Ihr Wachstum finanzieren? Ob Bankkredite, öffentliche Fördermittel, Mezzaninekapital, Private Equity oder alternative Finanzierungsformen wie z. B. Leasing und Factoring – wenn die Rahmendaten stimmig sind, finden wir einen Weg zur erfolgreichen Finanzierung.

## GOING PUBLIC

Wir beraten Sie umfassend und kompetent bei allen relevanten Fragestellungen rund um das „Going Public“. Dafür arbeiten in unseren interdisziplinären Beraterteams Rechtsanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Umweltgutachter und Immobilienfachleute mit den Experten für Corporate Finance zusammen.

## UNTERNEHMENSBERATUNG UND IT-SERVICES

Rödl & Partner hat sich die Sicherung und Weiterentwicklung Ihres Unternehmens zur Aufgabe gemacht. Dabei arbeiten die Teams der Unternehmensberatung eng mit den Berufsträgern der Disziplinen Rechtsberatung, Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung zusammen. Mit einem eigenen Kompetenzzentrum im Bereich IT-Services beraten wir Sie umfassend bei der Optimierung von Unternehmensprozessen mit Hilfe von Informationstechnologien. Neben Hostingdienstleistungen unterstützt Rödl & Partner Sie bei der Prozessoptimierung Ihrer IT-Landschaft. Eine weitere wichtige Dienstleistung leisten wir in der Übernahme bei betriebswirtschaftlichen Aufgaben rund um den Bereich des Rechnungswesens.

## SANIERUNG UND INSOLVENZBERATUNG

Ziel des Rödl & Partner Kompetenzzentrums für Krisenberatung und Sanierung ist die Wiederherstellung einer geordneten Vermögenssituation der Kapitalgeber und eine nachhaltige Sicherung des Unternehmens durch Wiedergewinnung einer ertragsstarken Marktposition.

## PRÄVENTION UND VERTEIDIGUNG IM STEUERSTRAFRECHT

In einem eigenen Kompetenzzentrum Steuerstrafrecht steht Ihnen ein Team erfahrener Rechtsanwälte und Wirtschaftsprüfer für alle Fragen zum Steuerstrafrecht zur Verfügung. Darüber hinaus übernehmen unsere Prozessanwälte auch die gerichtliche Verteidigung.

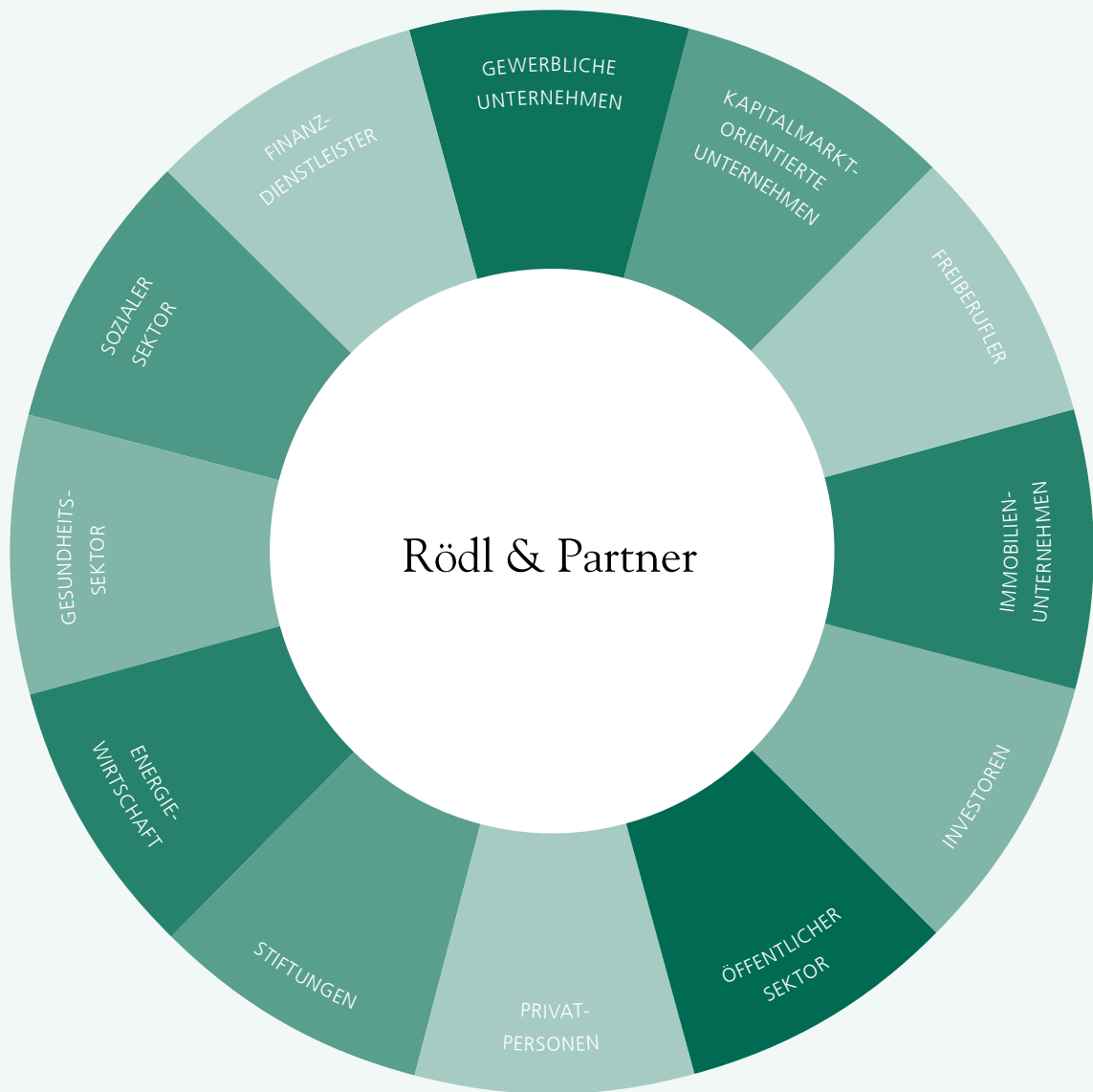
## INNOVATIVE VERGÜTUNGSSYSTEME

Für das Ziel, Ihrem Unternehmen eine attraktive Wettbewerbsposition zu verschaffen und die Mitarbeiter dauerhaft an sich zu binden, spielen maßgeschneiderte und flexible Vergütungskonzepte eine bedeutende Rolle. Um dieses Ziel zu erreichen, beraten wir Sie bei der arbeits-, gesellschafts-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Konzeption und Implementierung von Vergütungsmodellen und den damit verbundenen Auswirkungen für Unternehmen und Mitarbeiter im In- und Ausland.

## BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Unser Angebot reicht von versicherungsmathematischen Gutachten über Zeitwertkontenmodellen bis zur Auslagerung von Pensionsverpflichtungen, der Key-Man-Versorgung von Führungskräften und der Umsetzung des gesetzlichen Anspruchs auf Entgeltumwandlung. Arbeitsrechtliche, steuerrechtliche und sozialversicherungsrechtliche Sicherheit stehen dabei im Fokus.

Weitere Themen unserer interdisziplinären Leistungen finden Sie unter [www.roedl.de](http://www.roedl.de).



## DIE VIELFALT UNSERER MANDANTEN SPIEGELT DIE BANDBREITE UNSERER ERFAHRUNG

Als großes Unternehmen für Rechtsberatung, Steuerberatung, Unternehmensberatung und Wirtschaftsprüfung begleitet Rödl & Partner Mandanten mit unterschiedlichsten Anforderungen und Bedürfnissen.

### WEN WIR BERATEN

Einen besonderen Fokus legt Rödl & Partner auf die Beratung inhabergeführter Unternehmen mit internationaler Ausrichtung. Präzise und durch unsere fachübergreifende Philosophie stets auf den aktuellen Bedarf zugeschnitten, berät Rödl & Partner Unternehmen in allen Phasen der Geschäftstätigkeit.

Darüber hinaus verfügen wir über Spezialisten und Expertenteams, die laufend aktuelles Branchenwissen – etwa im Bereich der kapitalmarktorientierten Unternehmen oder der Immobilienbranche sowie in der Beratung der öffentlichen Hand – gewinnbringend für unsere Mandanten einsetzen.



## EXPANSION LEBEN

Ein Interview mit Dr. Bernd Rödl und Prof. Dr. Christian Rödl

*Rödl & Partner ist inzwischen in 39 Ländern weltweit mit eigenen Niederlassungen vertreten, weitere sind in Planung. Wo setzen Sie die Schwerpunkte der Expansion und wie profitieren die Mandanten, die Sie international begleiten?*

**Bernd Rödl:** Wir halten hier weiterhin an unserem erfolgreichen Grundsatz fest: Überall dort, wo wir Chancen für ein wirtschaftliches Engagement unserer Mandanten sehen, wollen wir mit eigenen Büros und eigenen Mitarbeitern direkt vor Ort sein. Seit der Eröffnung unserer ersten ausländischen Niederlassung in Prag vor vielen Jahren hat sich diese Strategie bewährt. Vor Ort stehen unseren Mandanten Teams aus deutschen und einheimischen Kollegen zur Verfügung. Für unsere Mandanten aus dem deutschsprachigen Raum bedeutet das Sicherheit, da der Fokus nicht einzig auf der Entwicklung auf dem neuen Markt

liegt, sondern auch Auswirkungen auf die Muttergesellschaft ständig mit im Blick gehalten werden.

*Wie koordinieren Sie die Zusammenarbeit über Ländergrenzen hinweg?*

**Christian Rödl:** Direkt vor Ort arbeiten die Mitarbeiter an jedem Standort eng in Teams zusammen und sorgen durch ein straff organisiertes Projektmanagement und einen hohen Qualitätsanspruch dafür, dass Mandate zügig bearbeitet werden. Dieser Teamgedanke steht natürlich auch in der internationalen Zusammenarbeit im Mittelpunkt. Wenn beispielsweise bei einem geplanten Unternehmenskauf in wenigen Tagen eine Due Diligence in fünfzehn Ländern durchgeführt werden muss, braucht es neben einem versierten Projektkoordinator eingespielte grenzüberschreitende Teams, die nicht nur die Aufgabe im

» Fortsetzung S. 20



Abb.:  
Dr. Bernd Rödl, Prof. Dr. Christian Rödl

jeweiligen Land bearbeiten, sondern auch in der engen kollegialen Zusammenarbeit Professionalität und Qualität beweisen.

*Warum legen Sie so viel Wert auf das Prinzip des persönlichen Ansprechpartners?*

**Christian Rödl:** Für unsere Mandanten ist es ein immenser Vorteil, einen einzelnen Ansprechpartner zu haben, der das gesamte Mandat professionell koordiniert und gleichzeitig fachlich voll involviert ist. Die Vorteile zeigen sich natürlich besonders dann, wenn es gilt, ein fach- und grenzübergreifendes Projekt erfolgreich durchzuführen. Der persönliche Ansprechpartner wird dann gleichsam zum „Kümmerer“, bei dem alle Fäden zusammenlaufen.

*Sie stellen hohe Ansprüche an Ihre Mitarbeiter. Wie unterstützt Rödl & Partner seine Teams bei der weiteren Entwicklung?*

**Bernd Rödl:** Wir haben ein umfassendes Schulungsprogramm, mit dem wir sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter ihr Wissen immer auf dem neuesten Stand halten. Damit meinen wir aber nicht allein

die Fachkenntnisse. Hier aktuell zu bleiben versteht sich von selbst und wird für alle Berufsgruppen umfangreich abgedeckt. Trainings bieten wir daneben zu den so genannten „weichen Faktoren“, ebenso Einzelcoachings und Assessment-Center, um auf dieser Grundlage Mitarbeiter gezielt fördern zu können. Und: Mit dem „Rödl Campus“ betreiben wir eine wohl einmalige Online-Trainingsplattform. Hier machen sich Mitarbeiter unserer Niederlassungen außerhalb Deutschlands fit in zahlreichen Themenbereichen, die für ihre Arbeit relevant sind. Abgerundet werden die Online-Kurse durch Präsenzschnungen in Deutschland. Das begünstigt dann auch noch den persönlichen Austausch im Kollegenkreis.

*Beim Spagat zwischen Karriere und Familie hat Rödl & Partner für seine Mitarbeiter in den letzten Jahren viel bewegt. Wie läuft das Projekt weiter?*

**Bernd Rödl:** Hier sind wir inzwischen quasi „aus den Babyschuhen herausgewachsen“. Einige Stichpunkte sind Kinderkrippe – in Nürnberg direkt ins Haupthaus integriert –, Kinderferienbetreuung, flexible Arbeitszeiten oder Weiterbildung in der Elternzeit. Alles fest etabliert. Das Projekt, das inzwischen

„Career“ heißt, umfasst mittlerweile auch unser Engagement im Mentoring-Programm der Metropolregion Nürnberg oder so genannte interne „Kamingespräche“, bei welchen Mitglieder der Geschäftsleitung Tipps und Erfahrungen an jüngere Kollegen weitergeben. Aus dem ursprünglichen Ansatz, bei der Familienplanung die Karriere nicht zurückstellen zu müssen, ist ein richtiges Karriereprogramm und Netzwerk für engagierte Mitarbeiter geworden. Das freut uns natürlich sehr.

*Unternehmen tragen Verantwortung für die Gesellschaft. Was unternimmt Rödl & Partner im sozialen Bereich?*

**Bernd Rödl:** Wir versuchen, Hilfe direkt vor Ort zu leisten. Zahlreiche unserer Niederlassungen engagieren sich in ihrer unmittelbaren Umgebung für soziale Projekte. Am Hauptsitz in Nürnberg unterstützen wir den „Partnerschaftsverein Charkiv-Nürnberg“.

**Christian Rödl:** Besonders stolz sind wir darauf, dass Mitarbeiter auch selbst etwas bewegen wollen und mit der „Rödl-Mitarbeiter-Stiftung für Kinderhilfe“ seit Jahren Projekte initiieren oder unterstützen, um

kranken oder in Not geratenen Kindern schnell und unbürokratisch zu helfen.

*Gibt es bei Rödl & Partner einen „Unternehmenskodex“?*

**Christian Rödl:** Ja. Dieser ist bei Rödl & Partner dokumentiert in unseren „10 Regeln guter Unternehmensführung“. Diese Regeln setzen sich zusammen aus allgemeinen Grundsätzen, welche die Ethik von Rödl & Partner kennzeichnen, Leitlinien, welche die Beziehung zu unseren Mandanten sowie die Verantwortung jedes Mitarbeiters und die Zusammenarbeit im Kollegenkreis regeln, und einer Beschreibung der besonderen Verantwortung unserer Führungskräfte. Diese Regeln sind wesentlicher Teil der „Good Corporate Governance“, ihre Beachtung wird von allen Mitarbeitern gleichermaßen eingefordert.

# Rödl & Partner

Rödl & Partner GbR  
Äußere Sulzbacher Straße 100  
90491 Nürnberg

Telefon: +49 (9 11) 91 93 – 0  
Telefax: +49 (9 11) 91 93 – 19 00  
E-Mail: [info@roedl.de](mailto:info@roedl.de)

[www.roedl.de](http://www.roedl.de)