



HR:FORENSIC LAW

Rechtssichere Aufklärung von Vorfällen und aktuelle Herausforderungen

Vor dem Hintergrund stetig wachsender und zunehmend komplexer Compliance-Anforderungen, verschärfter datenschutzrechtlicher Vorgaben sowie gesteigener Erwartungen an Transparenz und Integrität in der Unternehmensführung kommt der arbeitsrechtlich- und datenschutzkonformen Aufklärung von Verdachtsfällen eine herausragende Bedeutung zu. Die Verantwortung für die strukturierte und rechtssichere Sachverhaltsaufklärung liegt dabei in der Regel bei spezialisierten Compliance- oder Investigationsabteilungen. Personalabteilungen – im Rahmen von HR:Forensic Law – übernehmen eine unterstützende Funktion, insbesondere bei arbeitsrechtlichen Bewertungen und der Sicherstellung datenschutzkonformer Prozesse. In Zeiten von Digitalisierung, globaler Vernetzung und neuen gesetzlicher Regelung, wie etwa dem Hinweisgeberschutzgesetz, ist eine enge Zusammenarbeit zwischen Compliance und HR unabdingbar, um Verdachtsfällen effizient und unter Wahrung der Rechte aller Beteiligten nachzugehen.

Wie kann rechtssicher mit Verdachtsmomenten, sensiblen Ermittlungen und festgestellten Pflichtverstößen umgegangen werden?

Welche Anforderungen sind bei der Beweisgewinnung, -sicherung und -verwertung zu beachten?

Wie handeln Sie datenschutzkonform und setzen dabei arbeitsrechtliche Maßnahmen zielführend um?

Diese und weitere Fragen möchten wir gemeinsam mit Ihnen im Rahmen unserer Veranstaltung beleuchten. Anhand praxisnaher Fallbeispiele zeigen wir typische Fehlerquellen und aktuelle Entwicklungen auf.

Nutzen Sie die Gelegenheit, sich kompakt, praxisnah und aktuell zu informieren – und Ihre individuellen Fragen direkt an unsere Expertinnen und Experten zu richten.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Agenda

9:30 Uhr

Eintreffen der
Teilnehmenden

9:45 Uhr

Begrüßung und Einführung

1. Begriffsklärung und Grundlagen
2. Interne Untersuchungen im Unternehmen
3. Beweisgewinnung und Beweisverwertung
4. Sanktionen und arbeitsrechtliche Maßnahmen
5. Aktuelle Praxisbeispiele

12:00 Uhr

Ende der Veranstaltung

Termin

17. September 2025 | Rödl & Partner Stuttgart
Friedrichstraße 6 | 70174 Stuttgart

Uhrzeit: 9:30 – 12:00 Uhr

Die Seminarkosten betragen 95,- EUR zzgl. USt. pro Teilnehmer.

Anmeldung:



Online unter
www.roedl.de/seminare



Kontakt für organisatorische Fragen:

Claudia Winter | T +49 911 9193 1751 | seminare@roedl.com

Teilnahmebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung sind Sie als Teilnehmer registriert und erhalten eine schriftliche Bestätigung.

Bei kostenpflichtigen Veranstaltungen können Sie bis 7 Tage vor der Veranstaltung kostenlos stornieren. Danach ist die Hälfte der Seminarkosten zu zahlen. Bei Stornierung ab einem Tag vor der Veranstaltung berechnen wir die gesamten Seminarkosten. Gerne akzeptieren wir ohne weitere Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor. Die Teilnahmebedingungen für die Veranstaltung erkenne ich an. Programmänderungen oder Absage der Veranstaltung behält sich der Veranstalter vor. Ist die Durchführung der Veranstaltung aufgrund höherer Gewalt, wegen Verhinderung eines Referenten, wegen technischen Störungen oder aufgrund zu geringer Teilnehmerzahl nicht möglich, werden die Teilnehmer umgehend informiert.

Datenschutzhinweise unter <https://www.roedl.de/dse>

Ihre Referenten



Aziza Yakhoulfi

Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht
Fachanwältin für Handels- und Gesellschaftsrecht
Partner

T +49 6196 76114 729

aziza.yakhoulfi@roedl.com



Julius Wunderle

Wirtschaftsprüfer, Steuerberater, Certified Fraud
Examiner, Head of Forensic Services
Partner

T +49 711 781914 457

julius.wunderle@roedl.com



Alexander von Chrzanowski

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht
Fachanwalt für IT-Recht
Associate Partner

T +49 3641 403 530

alexander.chrzanowski@roedl.com