

Rödl & Partner

EILMELDUNG

СРОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ÜBERBLICK BEHALTEN

www.roedl.de/russland
www.roedl.com/ru

Ausgabe
vom 8. Oktober 2020
Выпуск
от 8 октября 2020 г.



Lesen Sie in dieser Ausgabe:

→ Kampf gegen COVID-19: neue Pflichten für Arbeitgeber

Gemäß Verordnung Nr. 96-UM des Moskauer Bürgermeisters vom 1. Oktober 2020 müssen Arbeitgeber, die auf dem Gebiet der Stadt Moskau tätig sind, für den Zeitraum vom 5. bis einschließlich zum 28. Oktober 2020 mindestens 30 Prozent ihrer Mitarbeiter sowie alle Mitarbeiter im Alter von über 65 Jahren sowie Mitarbeiter, die an chronischen Erkrankungen leiden, ins Home Office versetzen. Diese Anforderung gilt sowohl für Mitarbeiter mit Arbeitsvertrag als auch für solche mit zivilrechtlichem Vertrag.

В этом выпуске:

→ Борьба с COVID-19: новые обязанности для работодателей

Согласно Указу мэра Москвы от 1 октября 2020 г. № 96-УМ работодатели, осуществляющие деятельность на территории города Москвы, обязаны обеспечить с 5 по 28 октября включительно перевод на дистанционную работу не менее 30% сотрудников, а также всех сотрудников в возрасте старше 65 лет и сотрудников, страдающих хроническими заболеваниями. Требование распространяется на сотрудников, работающих как по трудовым, так и по гражданско-правовым договорам.

→ Kampf gegen COVID-19: neue Pflichten für Arbeitgeber

von Anastasia Kondratenko,
Rödl & Partner Moskau

1. Versetzung der Mitarbeiter ins Home Office

Eine Ausnahme bilden:

- Mitarbeiter, deren Präsenz am Arbeitsplatz für das Funktionieren des Unternehmens von kritischer Bedeutung ist;
- Medizinische Organisationen, Unternehmen der Verteidigungsbranche, „Rosatom“, „Roskosmos“ und andere Organisationen strategischer Bereiche.

2. Benachrichtigung der Moskauer Stadtregierung

Die Arbeitgeber müssen ihre Mitarbeiter in ins Home Office und nicht ins Home Office zu versetzende Mitarbeiter aufteilen, deren Anzahl feststellen und wöchentlich jeden Montag in elektronischer Form diese Informationen über die Internetseite www.mos.ru übermitteln. Für Mitarbeiter, die ins Home Office versetzt werden, müssen folgende Informationen mitgeteilt werden:

- Mobilfunknummer,
- Falls vorhanden: Kennzeichen des Fahrzeugs und Nummern von Beförderungsdokumenten (Dauerkarten „Troika“).

Gemäß Verordnung Nr. 97-UM des Moskauer Bürgermeisters vom 6. Oktober 2020 sind diese Informationen beginnend mit dem 12. Oktober 2020 wöchentlich an die Moskauer Stadtregierung zu melden.

3. Belangung

Eine allgemeine Forderung des Moskauer Bürgermeisters ist die Ergreifung von Maßnahmen zur Minimierung der persönlichen Anwesenheit am Arbeitsplatz.

In der Verordnung vom 6. Oktober 2020 wird betont, dass für die Nichterfüllung der Verpflichtung zur Versetzung von Mitarbeitern ins Home Office sowie die unterlassene Übermittlung der entsprechenden Angaben bzw. die Übermittlung falscher Angaben die Verhängung eines Bußgelds oder die Einstellung der Tätigkeit in Übereinstimmung mit Artikel 20.6.1 Ordnungswidrigkeitengesetz drohen.

4. Anforderungen von Rospotrebnadzor

Rospotrebnadzor empfiehlt außerdem die Intensivierung der Kontrolle der Einhaltung der Maßnahmen zur COVID-19-Vorbeugung durch die Arbeitgeber. Zu den neuen, am 29. September 2020 auf der Webseite von Rospotrebnadzor¹ veröffentlichten Empfehlungen gehören:

- Kontrolle der Einschaltung eines Arztes durch erkrankte Mitarbeiter;
- Kontrolle der Einhaltung der Selbstisolation zuhause bis zum Erhalt des COVID-19-Testergebnisses für Mitarbeiter, die aus dem Ausland zurückgekehrt sind.

Seit dem 24. September 2020 sind Arbeitgeber außerdem verpflichtet, Arbeitnehmer, die aus dem Ausland zurückgekehrt sind, über die Notwendigkeit zuhause zu bleiben, zu benachrichtigen.

Nach wie vor aktuell sind die Anforderungen hinsichtlich der Trennung der Arbeitsabläufe im Büro, der Gewährleistung eines Eingangsfilters, der intensivierten Desinfektion der Räumlichkeiten und des Vorhalten eines Vorrats an Desinfektionsmitteln und Mitteln zum individuellen Schutz beim Arbeitgeber.

Kontakt für weitere Informationen



Alexey Sapozhnikov
Leiter Arbeits- und Ausländerrecht

T +7 495 9335 120
alexey.sapzhnikov@roedl.com

¹ https://www.rospotrebznadzor.ru/about/info/news/news_details.php?ELEMENT_ID=15514

→ Борьба с COVID-19: новые обязанности для работодателей

Анастасия Кондратенко
Rödl & Partner Москва

1. Перевод сотрудников на удаленную работу

Исключение составляют:

- сотрудники, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организации;
- медицинские организации, оборонные предприятия, «Росатом», «Роскосмос» и иные организации стратегических отраслей.

2. Информирование правительства Москвы

Работодателям необходимо разделить сотрудников на подлежащих и не подлежащих переводу на дистанционный режим работы, установить их численность и еженедельно, каждый понедельник, представлять в электронном виде данные сведения через сайт www.mos.ru. При этом, по работникам, подлежащим переводу на дистанционный режим работы, нужно сообщить:

- номер мобильного телефона,
- при наличии – государственный номер транспортного средства и номера проездных документов.

Согласно Указу мэра Москвы от 06.10.2020 г. № 97-УМ еженедельно представлять информацию в Правительство Москвы необходимо начиная с 12 октября 2020 г.

3. Ответственность

Общим требованием мэра Москвы является принятие мер, направленных на минимизацию очного присутствия работников на рабочих местах.

В Указе от 06.10.2020 г. подчеркивается, что за неисполнение обязанности по переводу сотрудников на дистанционный режим работы, а равно за непредставление соответствующих сведений либо представление недостоверных сведений, работодателям грозит наложение штрафа или приостановление деятельности в порядке статьи 20.6.1 КоАП РФ.

4. Требования Роспотребнадзора

Роспотребнадзор также рекомендовал усилить контроль соблюдения работодателями мер по профилактике COVID-19. К новым рекомендациям, опубликованным 29 сентября 2020 г. на сайте Роспотребнадзора¹, относятся:

- контроль вызова врача заболевшим сотрудником;
- контроль соблюдения самоизоляции на дому до получения результатов теста на COVID-19 сотрудниками, вернувшимися из других стран.

С 24 сентября 2020 г. на работодателей также возложена обязанность по информированию сотрудников, вернувшихся из других стран, о необходимости оставаться дома.

По-прежнему актуальны требования о разделении рабочих потоков в офисе, обеспечении входного фильтра, усиленной дезинфекции помещений и наличии у работодателя запаса дезинфицирующих средств и средств индивидуальной защиты.

Контактное лицо



Алексей Сапожников
Руководитель отдела трудового и миграционного права

Т +7 495 9335 120
alexey.sapozhnikov@roedl.com

¹ https://www.rospotrebnadzor.ru/about/info/news/news_details.php?ELEMENT_ID=15514



Impressum

Herausgeber:
OOO Rödl & Partner
Elektrozawodskaja ul. 27, Gebäude 2
107023 Moskau
T + 7 495 9335 120
www.roedl.com/ru

Verantwortlich für den Inhalt:
Dr. Andreas Knaul
andreas.knaul@roedl.com

Layout/Satz:
Olga Laletina
olga.laletina@roedl.com

Dieser Newsletter ist ein unverbindliches Informationsangebot und dient allgemeinen Informationszwecken. Es handelt sich dabei weder um eine rechtliche, steuerrechtliche oder betriebswirtschaftliche Beratung, noch kann es eine individuelle Beratung ersetzen. Bei der Erstellung des Newsletters und der darin enthaltenen Informationen ist Rödl & Partner stets um größtmögliche Sorgfalt bemüht, jedoch haftet Rödl & Partner nicht für die Richtigkeit, Aktualität und Vollständigkeit der Informationen. Die enthaltenen Informationen sind nicht auf einen speziellen Sachverhalt einer Einzelperson oder einer juristischen Person bezogen, daher sollte im konkreten Einzelfall stets fachlicher Rat eingeholt werden. Rödl & Partner übernimmt keine Verantwortung für Entscheidungen, die der Leser aufgrund dieses Newsletters trifft. Unsere Ansprechpartner stehen gerne für Sie zur Verfügung.

Der gesamte Inhalt des Newsletters und der fachlichen Informationen im Internet ist geistiges Eigentum von Rödl & Partner und steht unter Urheberrechtsschutz. Nutzer dürfen den Inhalt des Newsletters nur für den eigenen Bedarf laden, ausdrucken oder kopieren. Jegliche Veränderungen, Vervielfältigung, Verbreitung oder öffentliche Wiedergabe des Inhalts oder von Teilen hiervon, egal ob on- oder offline, bedürfen der vorherigen schriftlichen Genehmigung von Rödl & Partner.