



Herausforderungen meistern

*Die Sieben-Schritt-Methode
zur gesetzlichen Barrierefreiheit*



Herausforderungen meistern

„Wir begreifen neue Herausforderungen als eine große Chance, besser zu werden. Lebenslanges Lernen ist wichtiger Teil unseres Leistungskonzepts.“

Rödl & Partner

„Nur wer sich auf Neues einlässt, kann sich weiterentwickeln. Deswegen nehmen wir Herausforderungen an, wo immer sie sich uns auch stellen.“

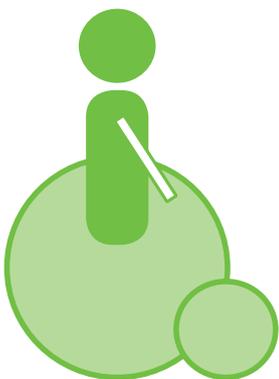
Castellers de Barcelona

Barrierefreiheit im ÖPNV

In sieben Schritten zur gesetzlichen Zielerreichung

Nach der Wertung des Gesetzgebers ist die vollständige Barrierefreiheit im ÖPNV bis zum Jahr 2022 herzustellen. Dieses Ziel ist kaum zu erreichen. Einerseits drückt die Haushaltslage, andererseits bestehen unüberwindbare praktische Divergenzen: Was dem einen nutzt, beeinträchtigt den Anderen. Wie sollen Aufgabenträger mit dieser unklaren Situation umgehen?

Das gesetzlich Geforderte kann nur auf etwas gerichtet sein, was möglich ist. Notwendig ist daher die Ermittlung von Umsetzungspotenzialen. Dies geschieht über eine ermessensgelenkte Abwägung und Dokumentation.



Ihre Vorteile

- > Konkrete Verbesserungen für die Betroffenen vor Ort
- > Umsetzung der gesetzlichen Zielvorgaben
- > Vermeidung gerichtlicher Verfahren
- > Vermeidung negativer Presse

Herausforderungen meistern

„Wir begreifen neue Herausforderungen als eine große Chance, besser zu werden. Lebenslanges Lernen ist wichtiger Teil unseres Leistungskonzepts.“

Rödl & Partner

„Nur wer sich auf Neues einlässt, kann sich weiterentwickeln. Deswegen nehmen wir Herausforderungen an, wo immer sie sich uns auch stellen.“

Castellers de Barcelona

Die sieben Schritte zur gesetzlichen Barrierefreiheit

... erfordern eine strukturierte Erfassung der Situation, die Einbindung der Beteiligten und eine sachgerechte Abwägung verschiedener sachlicher und zeitlicher Optionen.

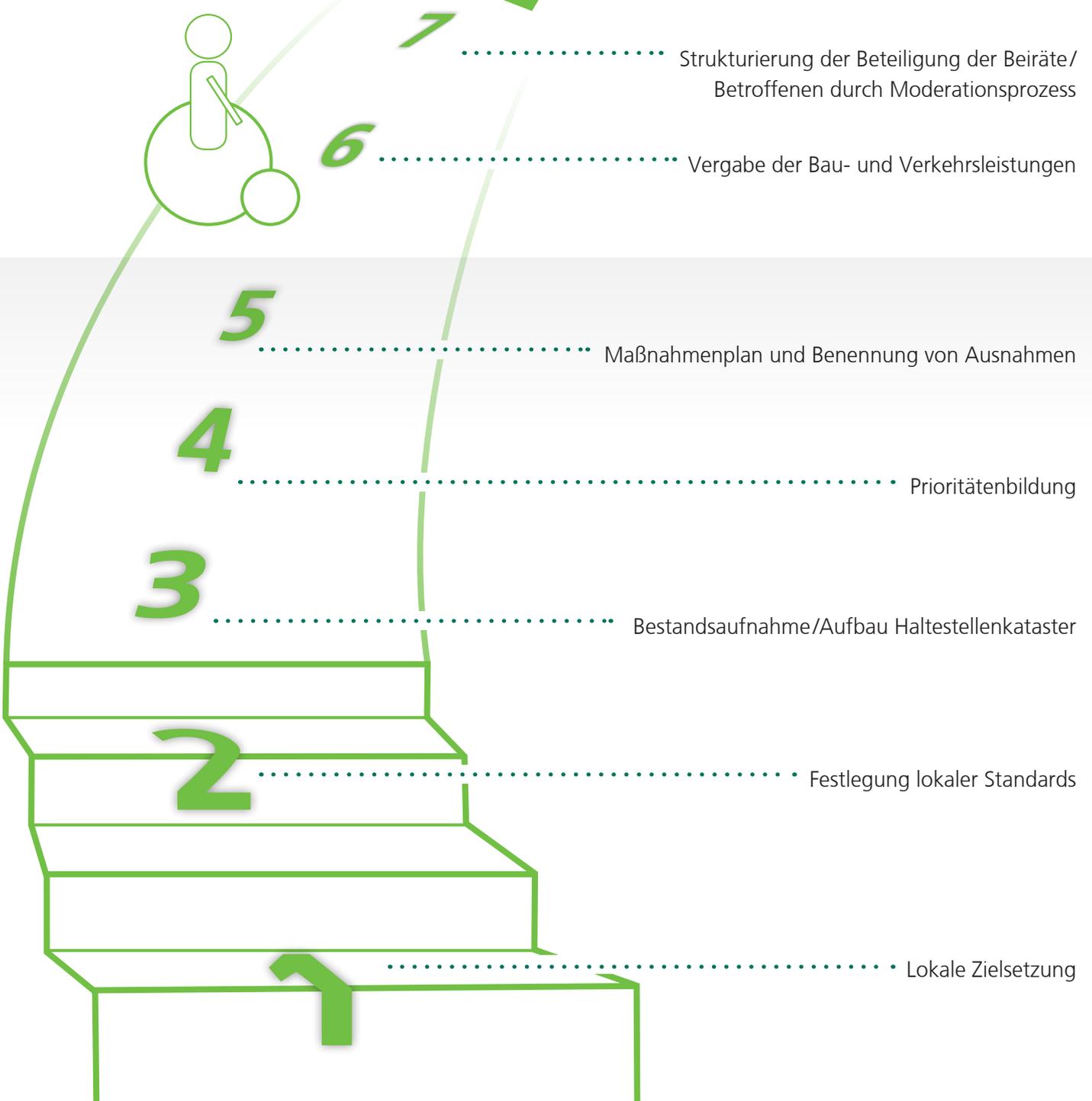
Was bieten wir?

In einem eintägigen Inhouse-Seminar vermitteln wir Ihnen die „Sieben-Schritt-Methode“ als Handwerkszeug für die konkrete Umsetzung des gesetzlichen Ziels.

Wen schulen wir?

Aufgabenträger, Unternehmen und politische Entscheidungsträger bis zu einer Gruppe von fünf Personen.

Preis: 4.500 Euro.





„Jeder Einzelne zählt“ – bei den Castellern und bei uns.

Menschentürme symbolisieren in einzigartiger Weise die Unternehmenskultur von Rödl & Partner. Sie verkörpern unsere Philosophie von Zusammenhalt, Gleichgewicht, Mut und Mannschaftsgeist. Sie veranschaulichen das Wachstum aus eigener Kraft, das Rödl & Partner zu dem gemacht hat, was es heute ist.

„Força, Equilibri, Valor i Seny“ (Kraft, Balance, Mut und Verstand) ist der katalanische Wahlspruch aller Castellern und beschreibt deren Grundwerte sehr pointiert. Das gefällt uns und entspricht unserer Mentalität. Deshalb ist Rödl & Partner eine Kooperation mit Repräsentanten dieser langen Tradition der Menschentürme, den Castellern de Barcelona, im Mai 2011 eingegangen. Der Verein aus Barcelona verkörpert neben vielen anderen dieses immaterielle Kulturerbe.

Rödl & Partner

Rödl & Partner GbR

Jörg Niemann

Kehrwieder 9

20457 Hamburg

Tel.: +49 (40) 22 92 97-733

Fax: +49 (40) 22 92 97-739

E-Mail: joerg.niemann@roedl.com