

Rödl & Partner

ORGANISATIONEN
NACHHALTIG
OPTIMIEREN

ABER ...

...WIE?



GANZ EINFACH!

DURCH EIN INTEGRIERTES
WERKZEUG FÜR DIE
ORGANISATIONSENT-
WICKLUNG. MEHR **FLOW**
WENIGER **WORK**.



Veränderung – Analyse Status quo

Vision.iC unterstützt Veränderungsprozesse. Die ersten Schritte: Mitarbeiterfeedback, Schwachstellenanalyse, Kapazitätsbetrachtungen. Die Analysen werden von der Software unterstützt. Standardberichte visualisieren die Ergebnisse.

Personalentwicklung

Vision.iC vereinfacht den Prozess der Entwicklung, Überwachung und Bewertung von Führungs- und Fachkompetenzen mit einem zentralen Kompetenzpool, persönlichen Kompetenzprofilen und Maßnahmen zur individuellen Kompetenzentwicklung.

Organisation und Prozesse



Vision.iC unterstützt Sie bei der Abbildung der Aufbauorganisation sowie der Dokumentation von Geschäftsprozessen. Für Tätigkeiten werden Ausführungsziele definiert. Über Feedbackroutinen werden Abweichungen ermittelt. Damit es schneller geht können Sie auf Musterprozesse zugreifen

...WIE?



Kapazitätsplanung

Vision.iC liefert eine Kapazitätsübersicht pro Stelle mit Jahres- und Monatsauswertung der Aufgaben, Maßnahmen und Projekte und ermöglicht so eine realistische Ressourcenplanung für zukünftige Projekte.



Qualitätsmanagement

Vision.iC ermöglicht das prozessbezogene und revisionssichere Verwalten von Verfahrensanweisungen sowie die Dokumentenlenkung und das automatische Erzeugen von Managementhandbüchern.

Maßnahmen- und Projektmanagement

Vision.iC bietet ein integriertes Maßnahmen- und Projektmanagement, das die Überwachung der Stati und Prognosen dezentral verantworteter Projektaktivitäten übersichtlich ermöglicht. Wissen WO man im Veränderungsprozess steht. Mit Standardberichten für das Maßnahmen- und Projektcontrolling.

Führen mit System

Von der Organisationsentwicklung zur „Lernenden Organisation“. Die Führungskräfte sehen im Cockpit wo ihre Organisation steht. Nachhaltigkeit erfordert System.

...WIE?





Vision.iC ist das System zur Organisationsentwicklung. Das monatliche ungefilterte und kommentierte Feedback aller Mitarbeiter mit Status und Prognose zur Zielerreichung liefert Führungsinformationen aus erster Hand – nämlich von den Menschen,

die am besten mit den Herausforderungen im Tagesgeschäft vertraut sind. All diese Informationen werden übersichtlich aufbereitet in Vision.iC Cockpit dargestellt. So ist sichergestellt, dass aus Ideen zur Organisationsentwicklung Wirklichkeit wird.

Wir liefern **Methode plus Software** für ihr Tagesgeschäft.

Rödl & Partner

...**WIE?**





„Jeder Einzelne zählt“ – bei den Castellern und bei uns.

Menschentürme symbolisieren in einzigartiger Weise die Unternehmenskultur von Rödl & Partner. Sie verkörpern unsere Philosophie von Zusammenhalt, Gleichgewicht, Mut und Mannschaftsgeist. Sie veranschaulichen das Wachstum aus eigener Kraft, das Rödl & Partner zu dem gemacht hat, was es heute ist.

„Força, Equilibri, Valor i Seny“ (Kraft, Balance, Mut und Verstand) ist der katalanische Wahlspruch aller Castellern und beschreibt deren Grundwerte sehr pointiert. Das gefällt uns und entspricht unserer Mentalität. Deshalb ist Rödl & Partner eine Kooperation mit Repräsentanten dieser langen Tradition der Menschentürme, den Castellern de Barcelona, im Mai 2011 eingegangen. Der Verein aus Barcelona verkörpert neben vielen anderen dieses immaterielle Kulturerbe.

Für **mehr Informationen** kommen Sie gerne jederzeit auf uns zu!

Rödl & Partner

Rödl IT-Consulting GmbH
Äußere Sulzbacher Str. 100
90491 Nürnberg

Heiko Pech

Telefon: +49 (9 11) 91 93-36 09
Fax: +49 (9 11) 91 93-35 88
E-Mail: heiko.pech@roedl.com

www.roedl.de