

Rödl & Partner

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ГИД
УЗБЕКИСТАН

Обзор законодательной базы по инвестициям и налогам

2024

Задаём курс



Дайте подсказку

„Узбекистан, страна с богатыми историческими достопримечательностями и природными ресурсами, находится в начале новой эры экономического развития. Реформы по либерализации, проводимые в экономическом и судебном секторах, открывают страну для внешней торговли и инвестиций и возвращают Узбекистан к его истокам, возрождая его многовековые традиции как центра торговли.

Новый инвестиционный климат и создание новых зон свободной торговли с налоговыми льготами делают иностранные инвестиции в Узбекистан чрезвычайно привлекательными как в новую страну, предлагающую возможности для бизнеса“.

Rödl & Partner

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ГИД
УЗБЕКИСТАН

2024

Обзор законодательной базы по инвестициям и налогам

Задаём курс

Содержание

Деловая практика	6
Введение	6
Формы компании для выхода на рынок	8
ОБЗОР ТИПОВ КОМПАНИЙ	9
ПРАВОВАЯ БАЗА ДЛЯ ИНВЕСТИЦИЙ	11
ИНСТИТУТЫ	12
Защита и поощрение инвестиций	13
ЗАКОН ОБ ИНВЕСТИЦИЯХ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	13
ЧАСТНЫЕ ПРЯМЫЕ ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ	16
ИНВЕСТИЦИОННЫЕ СТИМУЛЫ	17
ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО	18
Особые экономические зоны	20
Корпоративное право – важнейшие вид	
юридических лиц в коммерческом праве	22
ПОНЯТИЕ „ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО“	22
НАШИ РЕКОМЕНДАЦИИ	23
КОМПАНИИ С ОГРАНИЧЕННОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ	23
УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	26
ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ФИЛИАЛЫ	26
ОТКРЫТИЕ БАНКОВСКИХ СЧЕТОВ	29
ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ	29
ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ В КАЧЕСТВЕ УПРАВЛЯЮЩИХ ДИРЕКТОРОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО ЗВЕНА	29
ТРУДОВОЕ ПРАВО	30
МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	30
ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ	31
РАБОЧИЕ ЧАСЫ	31

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК	32
РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	32
ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ	36
РАЗМЕЩЕНИЕ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УЗБЕКИСТАНЕ	38
ИЗМЕНЕНИЯ В ТРЕБОВАНИЯХ К ВИЗЕ/ВЪЕЗДУ	39
Выдача лицензий	42
Налоговое право	43
НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ЮРИДИЧЕСКИХ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ	43
ТРЕБОВАНИЕ О ПОСТАНОВКЕ НА НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ	45
СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ ПРАВИЛА	45
УПРОЩЕННОЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ПРОДАЖ	46
ВЫСТАВЛЕНИЕ СЧЕТОВ-ФАКТУР ПО НАЛОГУ С ПРОДАЖ	47
НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ	47
СОГЛАШЕНИЕ ОБ ИЗБЕЖАНИИ ДВОЙНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	48
ПОЛУЧЕНИЕ ТАК НАЗЫВАЕМОГО ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ДЕНТИФИКАЦИОННЫЙ НОМЕР	49
ПОДБОРКА НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ СТАТЕЙ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	49
ТРЕБОВАНИЯ К НАЛОГОВОМУ ВЫЧЕТУ РАСХОДОВ НА УСЛУГИ	50
ВЗАИМОСВЯЗЬ УЗБЕКСКОГО НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА С МЕЖДУНАРОДНЫМ НАЛОГОВЫМ ПРАВОМ – ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ	51
СОЗДАНИЕ ПОСТОЯННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА	51
НАЛОГ У ИСТОЧНИКА	52
ВИДЫ ДОХОДОВ, ОБЛАГАЕМЫХ НАЛОГОМ У ИСТОЧНИКА ВЫПЛАТЫ В УЗБЕКИСТАНЕ, СЛЕДУЮЩИЕ	53
ПРЕИМУЩЕСТВА СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВИЛ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ У ИСТОЧНИКА В УЗБЕКИСТАНЕ	54
САНКЦИИ ПРОТИВ РОССИИ И ВАРИАНТЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ В УЗБЕКИСТАНЕ	55
ОБОСНОВАННОСТЬ ВКЛЮЧЕНИЯ В СЧЕТ-ФАКТУРУ ПОЛОЖЕНИЯ О САНКЦИЯХ	56
О нас	58
Ваши контактные лица	59

ВВЕДЕНИЕ

Корпоративные структуры в Узбекистане регулируются различными законами и нормативными актами. К наиболее важным правовым основам относятся

1. Гражданский кодекс Республики Узбекистан
2. Закон Республики Узбекистан № 223-I „Об акционерных обществах и защите прав акционеров (новая редакция)“ от 26 апреля 1996 года
3. Закон Республики Узбекистан № 295-XII „О сотрудничестве сотрудничество“ от 14 июня 1991 года
4. Закон Республики Узбекистан № 308-II „Об экономических партнерствах“ от 6 декабря 2001 года
5. Закон Республики Узбекистан „Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью“ № 310-II от 06.12.2001 г.
6. Закон Республики Узбекистан № 558-II „О частном предпринимательстве“ от 11 декабря 2003 года
7. Закон Республики Узбекистан № 602-I „О сельском хозяйстве (новая версия)“ от 30 апреля 1998 года
8. Закон Республики Узбекистан № 69-II „О гарантиях предпринимательской деятельности (новая редакция)“ от 25 мая 2000 года
9. Закон Республики Узбекистан ЗРУ-327 „О семейном устройстве взять“ с 26 апреля 2012 года
10. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан № 215 от 16.10.2006 г. „О мерах по обеспечению эффективного управления предприятиями с государственной долей в уставном капитале и надлежащего учета государственного имущества“
11. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 9.2.2017 № 66 „О мерах по реализации Указа Президента Республики Узбекистан“ от 28 октября 2016 г. № ПП-2646 „О совершенствовании системы государственной регистрации и учета субъектов предпринимательства“ Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21.8.2019 № 704

„Об утверждении Положения о порядке добровольной ликвидации и прекращения деятельности субъектов предпринимательства и исключения из государственного регистра лиц, не осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность“

12. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан № 398 от 12 октября 1995 года „Об утверждении Положения о холдингах“
13. Указ Президента Республики Узбекистан от 7 июня 2019 года № УП-5739 „О мерах по упрощению процедуры ликвидации субъектов предпринимательства“
14. Правила эмиссии ценных бумаг и государственной регистрации выпусков эмиссионных ценных бумаг, зарегистрированные Министерством юстиции 30 августа 2009 г. № 2000

Эта законодательная база обеспечивает надлежащее создание, управление и ликвидацию компаний в Узбекистане.

Выход на рынок Узбекистана открывает перед компаниями множество возможностей, но также и проблем. В частности, сложность юридических, налоговых и бухгалтерских вопросов может быстро перегрузить компании и вызвать трудности.

Основной целью выхода на рынок Узбекистана является так называемый план обеспечения непрерывности бизнеса, который призван гарантировать, что компания сможет поддерживать критически важные функции после чрезвычайных ситуаций или сбоев. Это могут быть стихийные бедствия, кибератаки или экономические кризисы.

Залогом успешного выхода на рынок является эффективный междисциплинарный подход, учитывающий особенности вашей компании и оптимально использующий ваши внутренние ресурсы.

Формы компании для выхода на рынок

Коммерческие организации могут создаваться в форме товариществ (полных и командитных), корпораций (акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью), производственных кооперативов, индивидуальных предпринимателей и в иных формах, предусмотренных законодательством (например, семейные предприятия, товарищества, сельскохозяйственные предприятия и т.д.). Наиболее распространёнными формами предпринимательской деятельности с образованием юридического лица в отраслях экономики (кроме сельского хозяйства) являются

- Открытые акционерные общества;
- Общества с ограниченной ответственностью
- Партнёрские отношения;
- государственное унитарное предприятие.

Другие организационно-правовые формы имеют отраслевые, внутрифирменные и целевые характеристики и поэтому менее распространены.

Tashkent



ОБЗОР ТИПОВ КОМПАНИЙ

Коммерческие компании могут быть созданы в различных организационно-правовых формах, чтобы соответствовать различным требованиям и целям предпринимателей. К наиболее распространённым формам относятся

1. Корпорации

Открытые акционерные общества (ОАО): Эта форма компании особенно подходит для крупных предприятий. Уставный капитал разделён на акции, которые свободно обращаются. Ответственность ограничена активами компании. Акционерная корпорация — это компания, уставный капитал которой разделён на определённое количество акций. Акция — это именная ценная бумага без определённого срока, которая даёт владельцу право (1) получать часть прибыли в виде дивидендов, (2) участвовать в управлении компанией и (3) получать часть активов, остающихся после ликвидации ОАО.

Только ОАО имеет право выпускать акции (за исключением акций на предъявителя) и другие долевыми ценными бумагами. Уставный капитал не может быть создан за счёт других активов, кроме акций. Акции и облигации выпускаются в форме бездокументарных ценных бумаг.

Акционеры (юридические или физические лица) могут владеть двумя типами акций: Обыкновенные и привилегированные акции. Акционерное общество в своём уставе определяет, какие типы акций будут выпущены, как они будут размещены и как будут выплачиваться дивиденды.

Общество с ограниченной ответственностью (ООО): это распространённая форма для малых и средних компаний. Акционеры несут ответственность только своим капиталом, а не личным имуществом. Общество с ограниченной ответственностью — это хозяйственное общество, учреждённое

одним или несколькими лицами, уставный капитал которого разделён на доли определённого размера, указанного в учредительных документах.

Размер доли акционера ООО в уставном капитале определяется в процентах или долях. Размер доли акционера в обществе соответствует соотношению между номинальной стоимостью его доли и уставным капиталом общества. Действительная стоимость доли акционера в обществе соответствует части стоимости чистых активов общества, пропорциональной размеру доли акционера.

2. Индивидуальное предпринимательство

Это самая простая форма создания компании, при которой один человек управляет бизнесом и несёт неограниченную ответственность всеми своими активами.

3. Производственные кооперативы

Эта форма особенно распространена в сельскохозяйственном и ремесленном секторах. Члены кооператива являются одновременно и владельцами, и пользователями, и делят между собой прибыль.

4. Государственное унитарное предприятие

Эта форма основана и управляется государственными учреждениями. Она менее распространена и обычно встречается в отдельных отраслях, преследующих конкретные государственные интересы.

5. Другие формы, предусмотренные законом

- Семейные предприятия: часто в форме товариществ или компаний с ограниченной ответственностью, в которых члены семьи управляют и владеют компанией.

- Сельскохозяйственные предприятия: они могут быть организованы в различных организационно-правовых формах, часто в виде единоличного владения или кооператива.

Выбор организационно-правовой формы зависит от многих факторов, включая ответственность, требования к капиталу, размер компании и структура и налоговые аспекты. Представленные здесь формы являются наиболее распространёнными в большинстве секторов экономики, за исключением сельского хозяйства. Другие формы, такие как отраслевые и внутрифирменные, менее распространены из-за их специфических требований и целей.

ПРАВОВАЯ БАЗА ДЛЯ ИНВЕСТИЦИЙ

В Узбекистане существует адекватная правовая база для регулирования инвестиционной деятельности, состоящая из ряда законов и подзаконных актов.

Конституционное право страны оказывает непосредственное влияние на экономику и защиту собственности субъектов гражданского права. Ряд законов имеет важное значение в связи с регулированием иностранных инвестиций. Инвестиционное законодательство Узбекистана состоит из большого количества законов, указов и постановлений, которые определяют регулирование и поощрение инвестиций в стране. К наиболее важным законам относятся Закон „Об инвестициях и инвестиционной деятельности“, а также различные указы Президента и постановления Кабинета Министров. Эти меры направлены на улучшение инвестиционного климата, стимулирование прямых иностранных инвестиций и упрощение процедур реализации инвестиционных проектов. Основная цель - повысить эффективность и качество инвестиционных проектов и поддержать экономический рост страны.

Данный закон способствует созданию правовой базы, способствующей привлечению иностранных инвестиций и развитию экономики Узбекистана.

ИНСТИТУТЫ

Компетентным государственным органом по государственному регулированию инвестиций и инвестиционной деятельности является Министерство инвестиций и внешней торговли Республики Узбекистан. Министерство инвестиций и внешней торговли Республики Узбекистан реализует следующие основные стратегические задачи и политику:

- Проведение единой государственной инвестиционной политики Координация работы по привлечению иностранных инвестиций, эффективное сотрудничество с международными экономическими и финансовыми институтами и финансовыми организациями иностранных государств на двустороннем и многостороннем уровне;
- Координация деятельности государственных органов и организаций, а также иностранных экономических и финансовых институтов;
- Участие в подготовке, согласовании и подписании международных договоров Республики Узбекистан по инвестиционному сотрудничеству;
- Проведение стандартизированной национальной внешнеторговой политики, поддержка и обеспечение эффективного функционирования национальной системы продвижения экспорта.

Функционирование национальной системы поддержки экспорта, координация деятельности государства и организаций в области регулирования внешней торговли.

Защита и поощрение ИНВЕСТИЦИЙ

ЗАКОН ОБ ИНВЕСТИЦИЯХ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В Узбекистане принят Закон „Об инвестициях и инвестиционной деятельности“, который вступил в силу 27 января 2020 года. Наиболее важные нововведения включают закрепление форм государственной поддержки в сфере инвестиций и инвестиционной деятельности в виде:

- Преимущества;
- Распределение централизованных инвестиций для совместного финансирования инвестиционный проект;
- Финансовая поддержка, консультирование и информация.

Льготы могут включать, но не ограничиваться следующим:

- Передача имущественных и иных прав собственности по льготной или нулевой выкупной стоимости;
- Льготы по налогам и платежам;
- Кредиты под низкий процент.

Уровень льгот и преференций зависит от размера инвестиций, местоположения, сектора инвестиционного проекта, ожидаемого социально-экономического эффекта и создания рабочих мест.

В то же время категорически запрещается предоставлять инвестору преимущества, которые могут привести к доминирующему положению инвестора на соответствующем рынке. Поэтому тем более важно проверить критерии доминирующего положения перед выходом на рынок.

Закон устанавливает основные гарантии для инвесторов, включая гарантии от национализации и требования при прекращении инвестиционной деятельности, гарантии репатриации доходов в иностранной валюте и гарантии свободного использования прибыли.

Кроме того, существует гарантия защиты инвестиций от будущих изменений в законодательстве. Если законодательная база изменится и в результате этого условия инвестирования ухудшатся, то в течение десяти лет с момента инвестирования будет применяться законодательство, действовавшее на момент инвестирования. Иностранному инвестору имеет право по своему усмотрению применять положения, которые улучшают условия для его инвестиций.

Важным нововведением является механизм разрешения споров. Если раньше закон предусматривал возможность обращения либо в государственный суд Республики Узбекистан, либо в третейский суд, то теперь установлены следующие обязательные меры и этапы разрешения споров¹.

- Примириительные переговоры для урегулирования споров;
- Проведение процедуры медиации, если спор не может быть урегулирован путём мирных переговоров;
- Передача спора в коммерческий суд, если две предыдущие меры не помогли разрешить спор².

¹ Закон Республики Узбекистан „О гарантиях и мерах по защите прав иностранных инвесторов“ № 611-І от 30 апреля 1998 года, статья 10

² Закон Республики Узбекистан „Об инвестициях и инвестиционной деятельности“ №598 от 25 февраля 2019 года, статья 63

Страна особенно приветствует иностранных инвесторов, которые производят товары в Узбекистане для дальнейшего экспорта или замещают ими товары, которые в противном случае были бы импортированы. Только компании, отвечающие следующим условиям, признаются компаниями с иностранными инвестициями и могут воспользоваться преимуществами законодательства:

- Один из акционеров узбекской компании является иностранным юридическим лицом;
- Уставный капитал компании составляет не менее Сумма 400 миллионов;
- Доля иностранных инвестиций составляет не менее 15 % уставного капитала.

Правительство Узбекистана стремится распределить инвестиции по всем регионам страны. В каждом регионе назначены чиновники, ответственные за привлечение инвестиций и реализацию инвестиционных проектов. Правительство заявило, что этот процесс находится под строгим контролем администрации президента. Парламент, в свою очередь, получает ежеквартальные отчёты от ответственных лиц и оценивает прогресс.

В целях создания более благоприятных условий для инвесторов правительство также ввело процедуру выдачи вида на жительство сроком на десять лет иностранцам, инвестирующим не менее 3 миллионов долларов США. Министерство иностранных дел также планирует ввести визы и паспорта „соотечественника“ для людей, имеющих родственные связи с Узбекистаном, которые хотят посетить страну, работать в ней или делать инвестиции³.

3 <https://lex.uz/ru/docs/6600404>

ЧАСТНЫЕ ПРЯМЫЕ ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

С 1 июля 2005 года местные компании, привлекающие прямые иностранные инвестиции в такие отрасли экономики, как текстильная промышленность, производство мясных и молочных продуктов и т. д., освобождены от уплаты подоходного налога:

- Налоги на прибыль;
- Налоги на недвижимость и т.д.

На вышеупомянутые льготы можно претендовать при следующих условиях:

- Компания может базироваться в любом регионе страны, за исключением Ташкента и Ташкентской области;
- Инвестиции осуществляются без государственной гарантии;
- Иностранная доля в уставном капитале не составляет менее 33 %, в случае акционерных корпораций – не менее 15 %;
- Инвестиции осуществляются в свободно конвертируемой валюте или в виде современного технологического оборудования;
- Не менее 50 % дохода от предоставления этих льгот должно быть использовано для реинвестирования в развитие компании в течение всего срока их применения;
- Инвестиции осуществляются в сектора экономики, определённые Указом Президента Republik Usbekistan № УП-4434 от 10 апреля 2012 года⁴.

Эти налоговые льготы предоставляются в зависимости от объёма прямых частных иностранных инвестиций:

⁴ Указ Президента РУз № 4434 от 10.04.2012 г. „О дополнительных мерах по содействию Привлекательность прямых иностранных инвестиций (lex.uz)

- От 300 000 до 3 миллионов долларов США – на срок 3 года
- От 3 до 10 миллионов долларов США – на период 5 лет
- Более 10 миллионов долларов США – на срок 7 лет.

Кроме того, согласно Закону Республики Узбекистан-783 от 12 июля 2022 года, участники специальных экономических зон освобождаются от уплаты подоходного налога в зависимости от суммы их инвестиций⁵:

- В размере от 3 до 5 миллионов долларов США – 3 года
- От USD 5 млн до USD 15 млн – 5 лет
- На сумму от 15 миллионов долларов США – на 10 лет.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ СТИМУЛЫ

Узбекское законодательство также предусматривает определённые налоговые льготы для производителей, импортёров и экспортёров стратегически важных товаров.

Иностранным компаниям, реализующим проекты по разведке нефти и газа, предоставляются льготы. К ним относятся исключительные права на разведку полезных ископаемых в определённых регионах, включая последующую возможность добычи сырья, причём разведка может осуществляться как через совместное предприятие, так и на основе концессии. Инвесторы и их иностранные подрядчики и субподрядчики освобождаются от уплаты всех видов налогов и взносов на социальное страхование на период проведения геологоразведочных работ. Кроме того, в виде исключения не взимаются таможенные пошлины при ввозе оборудования, материально-технических ресурсов, необходимых для проведения геологоразведочных работ и связанных с ними проектов. Кроме того, совместные предприятия в сфере добычи нефти и газа, созданные с участием иностранных компаний, занимающихся разведкой, освобождаются от уплаты налога на прибыль в течение семи лет с момента начала добычи.

⁵ Закон Республики Узбекистан №783- 12.07.2022 г. „О внесении дополнений и изменений в Налоговый кодекс Республики Узбекистан“ (lex.uz)

Определённые инвестиционные льготы предоставляются также в области энергосберегающих технологий и возобновляемых источников энергии. В целях стимулирования использования возобновляемых источников энергии Закон Республики Узбекистан „Об использовании возобновляемых источников энергии“ освобождает таких производителей энергии от уплаты налога на имущество с площадей, используемых этими установками (номинальной мощностью 0,1 МВт и более) и солнечными электростанциями, сроком на десять лет со дня ввода в эксплуатацию⁶.

ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В целях развития и регулирования отношений в сфере государственно-частного партнёрства, в том числе концессий, принят Закон „О государственно-частном партнёрстве“ № ЗРУ-537 от 12.06.2019⁷. Уполномоченным государственным органом в сфере государственно-частного партнёрства (далее – ГЧП) является Агентство по развитию ГЧП при Министерстве финансов Республики Узбекистан (далее – Уполномоченный государственный орган).

Проект ГЧП может быть реализован общественной организацией (далее – „общественный партнёр“) или индивидуальным предпринимателем или юридическим лицом (далее – „общественный партнёр“).

„частный партнёр“) иницируются. Проводится согласование концепции проекта ГЧП и внесение в неё изменений и/или дополнений:

⁶ Закон Республики Узбекистан „Об использовании возобновляемых источников энергии“ № ЗРУ-539 от 21 мая 2019 года, статья 14

⁷ Закон Республики Узбекистан от 10 мая 2019 года № 537 „О государственно-частном партнёрстве“ (lex.uz)

- Проект ГЧП общей стоимостью до 1 млн долларов США, реализуемый независимо от ответственного государственного органа (организации);
- Проект ГЧП общей стоимостью свыше 1 млн. долларов США до 10 млн. долларов США включительно, реализуемый ответственным государственным органом (организацией) по согласованию с уполномоченным государственным органом;
- Проект ГЧП общей стоимостью более 10 миллионов долларов США, утверждённый Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Соглашение о ГЧП может быть заключено двумя способами: через тендер или путём прямых переговоров. Если проект ГЧП инициируется частным партнёром, проводится одноэтапный тендер, в противном случае – двухэтапный.

Республика Узбекистан может предоставить следующие виды помощи для защиты интересов частной стороны и (или) кредитора (кредиторов) по соглашению о ГЧП:

- Субсидии, в том числе субсидии для обеспечения гарантированного минимального дохода частного партнёра от реализации проекта ГЧП;
- Вклады в виде активов и недвижимости, необходимых для реализации проекта ГЧП;
- Средства из бюджета Республики Узбекистан, используемые для оплаты потребления или использования определённого количества или части товаров (работ, услуг), произведённых или поставленных в рамках реализации проекта ГЧП;
- Предоставление бюджетных ссуд, кредитов, грантов, кредитных линий и других форм финансирования;
- Дополнительные гарантии по взаимному соглашению, чтобы свести к минимуму выполнение инвесторами своих обязательств;
- Налоговые льготы, преференции и другие преимущества
- Прочие гарантии и/или компенсации⁸.

⁸ Закон Республики Узбекистан „О государственно-частном партнёрстве“ № ЗРУ-537 от 10.05.2019, статья 38

Особые экономические зоны

Согласно законодательству Республики Узбекистан, специальные экономические зоны могут создаваться в форме свободных экономических зон, специальных научно-технических экономических зон, туристско-рекреационных зон, зон свободной торговли и специальных промышленных зон. По данным Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике⁹, по состоянию на 1 октября 2022 года в стране насчитывается 19 специальных экономических зон (далее – СЭЗ), 208 малых промышленных зон, 20 технопарков и 471 кластер. Среди них:

СЭЗ промышленного сектора:	СЭЗ в фармацевтической промышленности:
Свободная экономическая зона «Навои»	Свободная экономическая зона «Нукус Фарм»
Свободная экономическая зона «Ангрен»	Свободная экономическая зона «Зомин Фарм»
Свободная экономическая зона «Джизак»	Свободная экономическая зона «Бойсун Фарм»
Свободная экономическая зона «Ургут»	Свободная экономическая зона «Сирдарье Фарм»
Свободная экономическая зона «Гиждуван»	Свободная экономическая зона «Косонсай Фарм»
Кокандская свободная экономическая зона	Свободная экономическая зона «Бостонлик Фарм»
Свободная экономическая зона «Хазарасп»	Паркент Фарм» Свободная экономическая зона

⁹ <https://stat.uz/en/press-center/news-of-committee/30469-information-on-free-economic-zоны в январе-сентябре-2022>

Свободная экономическая зона «Термез»	Свободная экономическая зона «Андижан-Фарм»
Свободная экономическая зона «Наманган»	
Свободная экономическая зона «Сырдарья»	
Свободная экономическая зона «Чирокчи»	
ЭПЗ в сельскохозяйственном секторе:	СЭЗ туристической индустрии:
Свободная экономическая зона «Балик ишлаб чикарувчи»	Свободная туристическая зона «Чарвак»
Свободная экономическая зона «Бухоро Агро»	

Указом Президента Республики Узбекистан № УП-5719 от 15 мая 2019 года вся территория Навоийской области определена зоной свободной торговли для инновационных, высокотехнологичных, экспортоориентированных и импортозамещающих производств на период до 1 января 2030 года (в дальнейшем срок может быть продлён).

Корпоративное право – важнейшие виды юридических лиц в коммерческом праве

ПОНЯТИЕ „ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО“

В законодательстве Республики Узбекистан закреплено понятие „юридическое лицо“, которое описывает общие правила, распространяющиеся на компании всех организационно-правовых форм (за исключением представительств и филиалов). Согласно Гражданскому кодексу, юридическим лицом признается любая организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, принимает на себя обязательства, может выступать истцом и ответчиком в суде.

Юридические лица подлежат государственной регистрации. Юридический адрес (юридический адрес) юридического лица находится по месту его государственной регистрации, если иное не предусмотрено учредительными документами. Кроме того, иностранные юридические лица обязаны арендовать офис для прохождения процедуры снятия с учёта, чтобы завершить процедуру регистрации. Иностранные инвесторы могут осуществлять свою деятельность в Узбекистане через иностранные компании (и, при необходимости, создавать постоянные налоговые представительства), регистрировать представительства или филиалы, а также создавать собственное юридическое лицо в Узбекистане.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан могут быть созданы следующие компании:

- Открытое акционерное общество;
- Общество с ограниченной ответственностью и общество с дополнительной ответственностью;
- Полное товарищество и коммандитное товарищество;
- так называемые семейные предприятия;
- так называемые частные компании;
- Индивидуальный предприниматель;
- Представительства и филиалы.

НАШИ РЕКОМЕНДАЦИИ

Исходя из нашего многолетнего опыта, иностранным инвесторам обычно рекомендуется регистрировать компанию в форме общества с ограниченной ответственностью (с долей иностранного капитала 100 процентов). Общество с ограниченной ответственностью или „ООО“ является наиболее подходящей организационно-правовой формой для иностранных инвесторов. В отличие от акционерного общества, создание „ООО“ имеет ряд преимуществ. К ним относятся низкие требования к подаче документов, простая корпоративная структура органов управления и отсутствие жёсткого государственного контроля. Поэтому инвесторы обычно предпочитают регистрировать компанию в организационно-правовой форме общества с ограниченной ответственностью, реже – в организационно-правовой форме акционерного общества.

КОМПАНИИ С ОГРАНИЧЕННОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

В этом разделе мы расскажем об особенностях регистрации юридических лиц (ООО, ОДО) и зависимых филиалов (иностраннных) юридических лиц. Общество с ограниченной

ответственностью или ООО — это компания, учреждённая одним или несколькими физическими или юридическими лицами; уставный капитал разделён на доли, стоимость которых определена в учредительных документах.

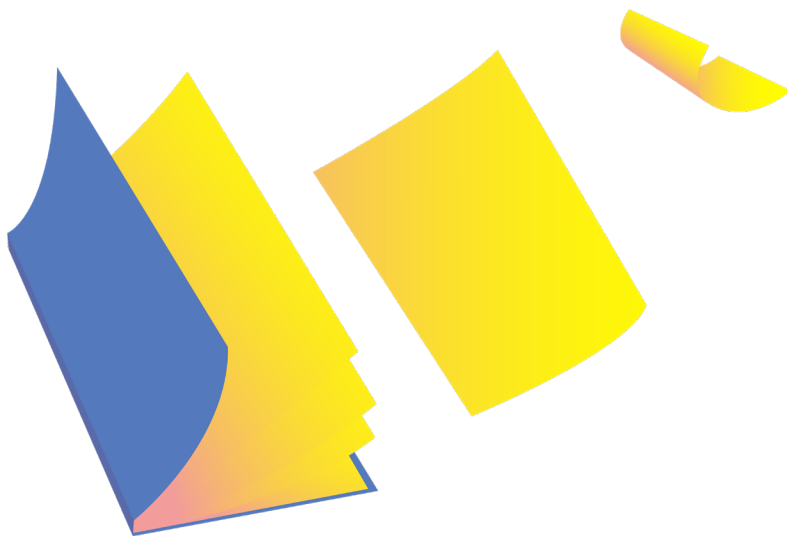
В отличие от акционерных обществ, акции ООО не являются ценными бумагами. Учредительными документами ООО, учреждённого двумя и более лицами, являются учредительный договор и устав. Если ООО учреждено только одним лицом, устав является единственным учредительным документом ООО.

Участники ООО не отвечают по обязательствам общества и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, только в пределах своих личных вкладов. Участники, не полностью внёсшие свои вклады, несут солидарную ответственность по своим обязательствам в пределах неоплаченной части вклада каждого участника. Ответственность компании ограничивается стоимостью её активов.

С 2019 года общее требование об обязательном уставном капитале отменено. Минимальный размер уставного капитала (акционерного капитала) компании, может быть, определён только в тех регионах, где требуется лицензия. Уставный капитал должен быть полностью сформирован, то есть оплачен, в течение одного года с даты регистрации. Высшим органом управления ООО является собрание участников, которое должно созываться не реже одного раза в год. В его обязанности входит определение основных направлений деятельности компании и регулирование финансовых вопросов. Руководство текущей деятельностью осуществляется директором или правлением (коллегиальным исполнительным органом), которые назначаются собранием акционеров. Полномочия совета директоров закреплены в учредительных документах компании. Компания также может назначить наблюдательный совет (наличие которого не является обязательным).

Общество с дополнительной ответственностью или ОДО — это компания, учреждённая одним или несколькими физическими или юридическими лицами; уставный капитал разделён на акции, стоимость которых определяется учредительными документами. Как и в случае с ООО, ОДО не может выпускать акции в качестве ценных бумаг. Учредительные документы ОДО такие же, как и у ООО: учредительный договор и устав, или только устав, если ОДО учреждено только одним лицом.

ОДО имеет ту же организационную структуру, что и ООО. Основное различие заключается в ответственности акционеров. Участники ОДО несут больше обязательств, чем участники ООО. В отличие от ООО, учредители ОДО несут солидарную ответственность по обязательствам компании. Размер ответственности может быть ограничен уставом. Если один из участников становится неплатёжеспособным, ответственность по обязательствам общества распределяется между остальными участниками пропорционально размеру их вкладов, если иное не предусмотрено учредительными документами общества.



УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Учредительными документами компании, учреждённой двумя или более лицами, являются устав, меморандум и устав. Если компания учреждена только одним лицом, учредительным документом считается только устав. В случае противоречий между учредительным и учредительным договорами приоритет отдаётся учредительному договору. Между акционерами заключается учредительный договор, который должен содержать порядок создания компании и другую информацию, предусмотренную законом. В уставе содержатся конкретные вопросы, по которым акционеры пришли к соглашению, а также другие положения, не противоречащие закону.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ФИЛИАЛЫ

Представительства иностранных компаний не считаются самостоятельными юридическими лицами. Представительство — это постоянное место нахождения юридического лица, не осуществляющего хозяйственную или иную коммерческую деятельность. (Исключение составляют представительства иностранных авиакомпаний, зарегистрированные в качестве постоянных представительств).

Представительство действует на основании положения о представительстве, утверждённого материнской компанией. Руководство представительством осуществляет глава представительства, который действует на основании полномочий иностранной компании и положения о представительстве, отражающего его полномочия. Если представительства местных юридических лиц не требуют аккредитации или регистрации, то представительство иностранного юридического лица должно быть аккредитовано в Министерстве инвестиций и внешней

торговли Республики Узбекистан. Порядок аккредитации и деятельности представительств внешнеторговых организаций в Узбекистане определён Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 410 от 23 октября 2000 года.

В соответствии с Законом Республики Узбекистан „О государственной пошлине“, государственная пошлина за аккредитацию представительства с 1 июня 2022 года составляет 48-кратный размер базы оценки – 14 400 000 сумов Узбекистана (около 1300 долларов США)¹⁰. Аккредитация обычно выдаётся на 1 год, на практике возможна аккредитация на срок до 3 лет. Кроме того, представительство иностранного банка на территории Республики Узбекистан аккредитуется Центральным банком. Создание филиалов иностранными банками не допускается.

Филиал—это постоянное представительство юридического лица, которое может осуществлять все или часть видов деятельности юридического лица, в том числе предпринимательскую деятельность, направленную на получение прибыли. Как и представительства, филиалы действуют на основании свода правил (правил компании), определяющих рамочные условия деятельности филиала. Если филиалы местных юридических лиц не подлежат регистрации, то филиалы иностранных юридических лиц создаются, по сути, так же, как и компании с иностранным участием, и подлежат тем же процедурам регистрации.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации „О мерах по дальнейшему совершенствованию правовых основ экономических отношений“ (ПП № 415 от 8 ноября 2022 года), с 1 декабря 2022 года отменяются следующие требования к деятельности экономических организаций¹¹.

10 Закон Республики Узбекистан №600- 6.1.2020. О государственной службе (lex.uz)

11 Указ Президента РУз от 8 ноября 2022 года № 415 „О мерах по дальнейшему совершенствованию Правовая база для деловых отношений (lex.uz)

Создание служб внутреннего аудита в следующих организациях:

- ООО
- Акционерные общества с долей государства 50 % и более и государственные унитарные предприятия, балансовая стоимость активов которых менее чем в сто тысяч раз превышает размер БРВ;
- Государственная регистрация устава ООО;
- Нотариальное заверение доверенности, выданной представителям акционеров ООО для участия в собрании акционеров;
- Определение размера резервного фонда, если он создаётся в компании ООО, в размере не менее 15 процентов от её уставного капитала.

С 1 апреля 2023 года: Взносы в натуральной форме в уставный капитал ООО, стоимость которых превышает десятитысячные доли базовой расчётной величина (далее: БРВ), оцениваются экспертной организацией и не могут превышать расчётную стоимость;

При преобразовании юридических лиц их права и обязанности считаются переданными преобразованному юридическому лицу.

С 1 июля 2023 года информация о создании филиалов, представительств и формировании уставного капитала (уставного фонда), а также об открытии производства по делу о несостоятельности хозяйствующего субъекта будет публиковаться на едином портале интерактивных государственных услуг (my.gov.uz).

ОТКРЫТИЕ БАНКОВСКИХ СЧЕТОВ

Вновь зарегистрированные юридические лица и зависимые филиалы юридических лиц должны открыть банковские счета в узбекском банке для осуществления операций¹². Узбекские банки обычно просят своих потенциальных клиентов предоставить корпоративные документы иностранного учредителя (например, устав, свидетельство о регистрации, положения и т.д.), выписку из торгового реестра и доверенность (все документы должны быть нотариально заверены, апостилированы или легализованы в стране происхождения). Эти документы обычно запрашиваются банком в целях обеспечения соответствия и выполнения внутренних процедур по анализу клиента (знай своего клиента) или для проверки клиента в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Узбекистан.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

Как правило, компания должна иметь генерального директора и главного бухгалтера. Генеральный директор — это лицо, имеющее право действовать от имени компании без доверенности. Он отвечает за организацию законной деятельности компании.

ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ В КАЧЕСТВЕ УПРАВЛЯЮЩИХ ДИРЕКТОРОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО ЗВЕНА

Иностранцы, работающие в местных компаниях, включая директоров и ответственных лиц, должны получить разрешение на работу в стране до начала работы. Получение такого разрешения занимает в среднем один месяц для каждого иностранца. Согласно местному трудовому законодательству, компания должна инициировать эту процедуру, подав необходимые документы в местный миграционный орган. Особенности найма иностранцев описаны в разделе, посвященном трудовому законодательству.

¹²

Постановление Совета директоров Центрального банка Республики Узбекистан „Об инструкции по Банковские счета, открытые в Узбекистане“ № 7/2 от 16 марта 2009 года

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Трудовой кодекс (далее – ТК, новая редакция от 30.04.2023) является основным нормативно-правовым актом, регулирующим трудовые отношения в Узбекистане. Он распространяется на всех работодателей и работников, работающих на территории Узбекистана. Таким образом, иностранные граждане, работающие в Узбекистане, имеют те же права и обязанности, что и граждане Узбекистана.

Новый кодекс устанавливает основные принципы правового регулирования индивидуальных трудовых отношений:

- Равенство трудовых прав, запрет дискриминации в сфере труда и занятий;
- свобода труда и запрет на принудительный труд
- Социальное партнёрство в мире труда;
- гарантия прав работников и выполнение обязательств сотрудников;
- Недопустимость ухудшения правового положения работника.

Поправки в Трудовой кодекс также включают регулирование процедуры социального партнёрства, закрепление списка социально уязвимых групп населения, определение критериев массового увольнения работников, регулирование „предложения работы“, расширение обязательных условий и деталей трудового договора и т.д.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистана от 21 мая 2019 года № УП-5723 с 1 сентября 2019 года введён минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ). МРОТ применяется в сфере трудовых отношений для определения размера должностного оклада, надбавок, доплат, вознаграждений и других видов выплат стимулирующего характера, а также вычетов и иных платежей, установленных законодательством, и является обязательным для всех работодателей независимо от их организационно-правовой формы и трудовых отношений в

качестве нижнего предела оплаты труда работников, полностью выполнивших установленные нормы труда.

с 1 сентября 2024 г. устанавливаются минимальные размеры оплаты труда, пенсий и пособий 1 155 000 сумов в месяц. МРОТ обязателен для всех работодателей Узбекистана, независимо от их организационно-правовой формы и трудовых отношений. Заработная плата работника, полностью выполняющего установленные нормы труда, не может быть ниже 1 МРОТ.

ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Сроки выплаты определяются договором с компанией или другим внутренним регламентом; выплаты должны производиться не реже одного раза в две недели. В исключительных случаях правительство Узбекистана может установить другие сроки выплаты заработной платы для отдельных категорий работников.

Заработная плата в Узбекистане может выплачиваться только в узбекских суммах, за исключением случаев, когда зарплата переводится на счёт иностранного сотрудника за рубежом.

РАБОЧИЕ ЧАСЫ

В соответствии со статьёй 115 Трудового кодекса нормальная продолжительность рабочей недели для работников не может превышать 40 часов. При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов. При пятидневной рабочей неделе продолжительность рабочего времени не должна превышать 8 часов. Перерыв для отдыха должен составлять не менее одного часа в течение рабочего дня. Продолжительность ежедневной работы (смены) в предпраздничные (нерабочие) праздничные дни сокращается не менее чем на один час для всех работников. В отдельных случаях может быть предусмотрена продолжительность смены до двенадцати часов. В таких случаях закон обязывает работодателя производить дополнительную оплату за

сверхурочную работу. В трудовом договоре может быть оговорён испытательный срок. Максимальная продолжительность испытательного срока обычно составляет три месяца. Любая из сторон может расторгнуть трудовой договор до окончания испытательного срока, предупредив об этом другую сторону за три дня.

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

Минимальный ежегодный отпуск составляет 21 календарный день. Некоторые категории работников имеют право на более продолжительный ежегодный отпуск в 30 календарных дней (лица в возрасте до 18 лет, инвалиды I и II групп и другие категории, определённые законом).

Работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы по истечении шести месяцев непрерывной работы с даты начала работы по трудовому договору. До истечения шестимесячного срока работы работник может по соглашению сторон трудового договора и в некоторых других случаях (женщины, мужчины) получить право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

– до или после декретного отпуска, лица в возрасте до 18 лет и другие категории, предусмотренные законом).

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

По западным стандартам, в Узбекистане сложно уволить работника. Здесь нет понятия „трудоустройство по требованию“. Работник может быть уволен только по определённым причинам, которые определены в Трудовом кодексе.

Процедура увольнения довольно сложна и трудоёмка. Многие работодатели предпочитают прекращать трудовые отношения на основании взаимного (письменного) соглашения с работником. Согласно Трудовому кодексу, работодатель и работник могут договориться о прекращении трудовых отношений в любое время и в любую дату. Расторжение трудового договора на

основании такого соглашения относительно просто. С точки зрения работодателя, это наиболее привлекательный способ расторжения договора.

Для прекращения трудовых отношений на этом основании не требуется предварительного уведомления. Хотя по закону работодатель не обязан выплачивать работнику выходное пособие, стороны могут договориться, что работодатель выплатит работнику определённую сумму в качестве компенсации за прекращение трудовых отношений.

Срочный трудовой договор считается расторгнутым по истечении установленного срока. Если трудовые отношения продолжают после истечения установленного срока и ни одна из сторон в течение недели не потребует их прекращения, они считаются продлёнными на неопределённый срок. Трудовой договор, заключённый на время отсутствия работника, за которым сохраняется место работы (должность), прекращается в день возвращения работника на работу.

В случае изменения технологии, производства или организации труда, сокращения объёма работ, влекущего за собой изменение численности работников или характера работы, или в случае ликвидации компании работодатель обязан предупредить работника о расторжении срочного или постоянного трудового договора за два месяца, а работник должен подписать подтверждение о получении. Этот срок может быть сокращён только с согласия работника. Расторжение бессрочного или срочного трудового договора по инициативе работодателя до истечения срока договора требует наличия уважительных причин.

Причины для расторжения трудового договора по инициативе работодателя могут быть следующими

- Сокращение объёма работ, которое может привести к изменению количества сотрудников, изменению вида работ или ликвидации компании – основание для увольнения по производственным причинам;
- Непригодность работника к выполняемой работе из-за недостаточной квалификации или состояния здоровья;
- Систематическое нарушение работником трудовых обязанностей. Под систематическим нарушением трудовых обязанностей понимается неоднократное совершение работником дисциплинарного проступка в течение одного года со дня применения к работнику дисциплинарного взыскания или взыскания, по существу, либо применения иных мер воздействия за нарушение трудовых обязанностей, предусмотренных законами или нормативными правовыми актами о занятости населения;
- Перечень однократных грубых нарушений трудовых обязанностей, за которые трудовой договор с работником может быть расторгнут, составляется в соответствии со следующим:
 - с правилами внутреннего трудового распорядка;
 - с трудовым договором между акционером и главой компании;
 - с правилами и положениями о дисциплине в отношении отдельных категорий сотрудников;

Вопрос о том, считается ли нарушение работником трудовых обязанностей грубым нарушением, решается в каждом конкретном случае отдельно, исходя из серьёзности совершенного нарушения и последствий, которые это нарушение повлекло или могло повлечь:

- Расторжение трудового договора со средним персоналом в связи с приёмом на работу другого работника, не являющегося средним персоналом, и в результате

ограничения работы по совместительству в соответствии с условиями найма;

- расторжение трудового договора с руководителем предприятия, его заместителями или главным бухгалтером в связи со сменой собственника в течение трех месяцев с момента перехода предприятия к новому собственнику, оформляется в соответствии с:
 - с правилами внутреннего трудового распорядка;
 - с трудовым договором между акционером и главой компании;
 - с правилами и положениями о дисциплине в отношении отдельных категорий сотрудников;

Вопрос о том, считается ли нарушение работником трудовых обязанностей грубым нарушением, решается в каждом конкретном случае отдельно, исходя из серьезности совершенного нарушения и последствий, которые это нарушение повлекло или могло повлечь;

Работники не могут отказаться от своих законных прав, включая право подать в суд на работодателя за незаконное увольнение или другие нарушения их трудовых прав. Соглашение на этот счёт не подлежит принудительному исполнению.

Новый Трудовой кодекс также содержит положения, запрещающие расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Согласно Трудовому кодексу, работодатель не может расторгнуть трудовой договор по следующим причинам:

- По причинам, не предусмотренным Трудовым кодексом или другими законами;
- Нарушение запрета на дискриминацию в области труда и занятий, закреплённого в Трудовом кодексе;
- В период временной нетрудоспособности, в период пребывания работника в отпуске, предусмотренном Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами о труде, трудовым договором;

- В период, когда работник освобождён от работы для выполнения государственных или общественных обязанностей;
- Во время командировки сотрудника;
- Без соблюдения требований, предусмотренных гарантиями для беременных женщин (ст. 408 ТК РУз) и для работников, имеющих ребёнка в возрасте до трех лет (ст. 409 ТК РУз).

Работники не могут отказаться от своих законных прав, включая право подать иск против работодателя в связи с незаконным увольнением или другим нарушением их трудовых прав. Любые соглашения на этот счёт недействительны.

ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Следующие дни являются государственными праздниками (нерабочими днями) в Узбекистане:

- 1 января – день наступления Нового года;
- 8 марта отмечается Международный женский день;
- 21 марта – праздник Навруз;
- 9 мая – день памяти и почестей;
- 1 сентября – День независимости;
- 1 октября – день учителя и наставника;
- 8 декабря отмечается День Конституции;
- Первый день религиозного праздника „Руза Хаит“ (Ид-аль-Фитр);
- Первый день религиозного праздника Ид-аль-Адха.

Дополнительные нерабочие дни могут быть установлены указом президента.

Если выходной день выпадает на нерабочий праздничный день, то нерабочий день переносится на следующий после праздничного рабочий день в соответствии с Трудовым кодексом. В целях рационального использования выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни по указу Президента РФ.



РАЗМЕЩЕНИЕ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УЗБЕКИСТАНЕ

Для осуществления оплачиваемой трудовой деятельности иностранным гражданам необходимо получить сертификат, дающий право на осуществление оплачиваемой трудовой деятельности в Узбекистане (далее – сертификат).

Процедура трудоустройства иностранных граждан состоит из четырёх этапов:

1. Заявление на получение визы В-2 (для граждан иностранных государств) страны, в которые необходимо получить визу);
2. Подготовка необходимых документов, включая проект трудового договора (с указанием заработной платы) и заявку на подтверждение;
3. Получение подтверждения;
4. Подписание трудового договора.

Для получения подтверждения работодатель должен подать заявление в Агентство по внешней трудовой миграции Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – „Миграционное агентство“) через центры госуслуг или специальную онлайн-платформу – Единую платформу интерактивных государственных услуг (ЕПИГУ). Миграционное агентство рассматривает документы и в течение 20 рабочих дней принимает решение о выдаче или отказе в выдаче разрешения на работу. Пошлина за подачу заявления составляет 1 БРВ (375 000 сум). Весь процесс сбора необходимых документов, подачи заявления на визу, рассмотрения заявления и подтверждения может занять месяц или больше.

Стоимость выдачи подтверждения (разрешения на работу) зависит от категории рабочей силы:

- для высококвалифицированных специалистов, а также для учителей и специалистов, работающих в президентских школах и университетах, в размере 1-кратного БРВ;

- для квалифицированных специалистов – в размере 2-кратного БРВ;
- для соотечественников – в размере 2-кратного БРВ;
- для других иностранных граждан – в размере 30-кратного БРВ.

Сертификаты выдаются на срок действия трудового договора, но не более чем на один год, и могут продлеваться неограниченное количество раз.

Кроме того, иностранные граждане обязаны зарегистрироваться и подать заявление на получение персонального идентификационного номера (ПИНФЛ).

Нет необходимости получать подтверждение о получении для:

- Иностранные граждане, осуществившие инвестиции в Республику Узбекистан – сумма инвестиций варьируется от года к году;
- Сотрудники постоянных представительств иностранных государств, представительств международных межправительственных организаций и правительственных организаций иностранных государств, получившие аккредитацию, а также другие лица с дипломатическим статусом;
- Специалисты, нанятые по просьбе Государственного комитета Республики Узбекистан по развитию туризма на срок до трех месяцев для работы в сфере туризма;
- Учредители компаний и совместных предприятий с иностранным участием, включая управляющих директоров/ генеральных директоров, на срок до трех месяцев.

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРЕБОВАНИЯХ К ВИЗЕ/ВЪЕЗДУ

В Узбекистане принцип безвизового въезда действует для граждан 76 стран, включая немцев и австрийцев, на срок до 30 дней¹³. К ним относятся

13 Дополнительную информацию можно найти на сайте Министерства иностранных дел Узбекистана по адресу найти: <https://mfa.uz/ru>

Австралия	Испания	Словения	Барбадос
Андорра	Южная Корея	Чешская Республика	Сент-Люсия
Аргентина	Норвегия	Хорватия	Гренада
Бельгия	Сан-Марино	Япония	Сент-Китс и Невис
Босния и Герцеговина	Швеция	Чили	Доминикана Республика
Бруней Даруссалам	Монголия	Великобритания	Коста-Рика
Дания	Сербия	Антигуа и Барбуда	Ямайка
Греция	Объединённые Арабские Эмираты	Бразилия	Никарагуа
Ирландия	Португалия	Германия	Панама
Исландия	Болгария	Финляндия	Тринидад и Тобаго
Израиль	Новая Зеландия	Турция	Куба
Италия	Индонезия	Франция	Сальвадор
Канада	Кипр	Черногория	Сент-Винсент и Гренадины
Лихтенштейн	Мальта	Швейцария	Содружество Багамы
Люксембург	Литва	Сингапур	Гватемала
Монако	Польша	Эстония	Содружество Доминики
Австрия	Нидерланды	Таджикистан	Белиз
Венгрия	Малайзия	Словакия	Гондурас
Ватикан	Латвия	Румыния	Мексика

На основании двусторонних международных договоров и принципа паритета гражданам восьми стран разрешён безвизовый въезд в страну на неограниченный срок¹⁴ :

Азербайджан	Армения	Казахстан	Россия
Джорджия	Беларусь	Молдова	Украина

16 января 2024 года посол Узбекистана в Объединённых Арабских Эмиратах Абдулазиз Аккулов и заместитель министра иностранных дел Объединённых Арабских Эмиратов Халид Абдулла Белхул подписали протокол между правительствами двух стран о взаимном освобождении от визового режима на срок пребывания до 30 дней (вступает в силу 16 февраля 2024 года).

¹⁴

Дополнительную информацию можно найти на сайте Министерства иностранных дел Узбекистана по адресу найти: <https://mfa.uz/ru>

Выдача лицензий

Некоторые виды деятельности могут осуществляться только на основании лицензии, выданной уполномоченными лицензирующими органами. В частности, лицензия требуется для следующих видов деятельности:

- Медицинская деятельность;
- Фармацевтическая активность;
- Планирование, строительство и ремонт мостов и туннелей;
- Финансовые услуги;
- Планирование, строительство и эксплуатация предприятий с высоким потенциалом опасности и потенциально опасных производственных операций.

Недавно список видов деятельности, требующих лицензирования, был значительно сокращён. С 1 января 2021 года лицензированию не подлежат, в частности, следующие виды деятельности

- Аудиторская деятельность;
- Деятельность инвестиционных фондов;
- Оценочная деятельность;
- Имущественная деятельность;
- Деятельность по эксплуатации мостов и тоннелей;
- Деятельность по воспроизведению аудиовизуальных произведений, звукозаписей и компьютерных программ;
- Деятельность по добыче драгоценных и редкоземельных металлов, драгоценных камней;
- Деятельность по городским, пригородным и междугородним грузовым перевозкам и т.д.

Лицензии на право осуществления отдельных видов деятельности выдаются без ограничения срока их действия. В отношении отдельных лицензируемых видов деятельности законодательством может быть установлен ограниченный срок действия лицензии, но не менее пяти лет. С 1 января 2021 года выдача лицензий, разрешений и уведомительный порядок будут осуществляться через специальную цифровую систему „Лицензия“.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ЮРИДИЧЕСКИХ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Налоговая система Узбекистана регулируется Налоговым кодексом. Налоговый кодекс вступил в силу 1 января 2020 года, заменив предыдущую редакцию Налогового кодекса.

Особенностью налогового законодательства Узбекистана является то, что налоговые ставки устанавливаются не в самом налоговом кодексе, а ежегодно постановлением Президента Узбекистана. Кроме того, подзаконными актами устанавливаются различные перечни и реестры, необходимые для исчисления налогов, например, перечни видов деятельности, подлежащих упрощённому налогообложению. Таким образом, другие нормативные правовые акты являются важной частью налогового законодательства Узбекистана. В то время как Налоговый кодекс устанавливает общие правила налогообложения и особенности для отдельных категорий налогоплательщиков, окончательная сумма налога, подлежащая уплате, зависит от подзаконных актов.

Государственный налоговый комитет является центральным государственным органом, осуществляющим управление налоговой системой, издающим инструкции по применению налогового законодательства и дающим рекомендации налоговым органам. Главные налоговые органы города Ташкента, автономной республики Каракалпакстан и двенадцати областей находятся в непосредственном подчинении Государственного налогового комитета. В районах, городах и городских округах также имеются местные налоговые инспекции.

Для выполнения налоговых обязательств юридические лица должны быть зарегистрированы в местных отделениях государственной налоговой инспекции по юридическому адресу юридического лица (юридический адрес). Эти местные государственные налоговые инспекции отвечают за сбор налогов и обеспечение соблюдения налогоплательщиками налогового законодательства.

На территории Республики Узбекистан взимаются следующие налоги и сборы:

- Налог на добавленную стоимость;
- Акцизные сборы;
- Налоги на прибыль;
- Налог на прибыль;
- Налог на использование природных ресурсов;
- Налоги на использование воды;
- Налог на недвижимость;
- Налог на недвижимость;
- Социальный налог.

Основные налоговые ставки на 2024 год установлены в следующих размерах:

- Налог на добавленную стоимость – 12 %;
- Налог на прибыль – 15 % для определённых категорий налогоплательщиков – 20 %;
- Подоходный налог – 12 %;
- Налог на имущество для юридических лиц – 1,5 %;
- Налог на имущество для сельскохозяйственных земель – 0,95 %;



ТРЕБОВАНИЕ О ПОСТАНОВКЕ НА НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

Все юридические лица должны быть зарегистрированы по месту ведения деятельности. Если юридическое лицо имеет зависимые филиалы в Узбекистане, регистрация в налоговых органах осуществляется по месту нахождения каждого зависимого филиала.

Регистрация иностранного юридического лица по месту его деятельности или зависимого филиала и (или) представительства осуществляется на основании сведений, предоставляемых Министерством инвестиций и внешней торговли Республики Узбекистан.

В остальных случаях регистрация иностранного юридического лица осуществляется на основании заявления, которое должно быть подано в налоговый орган не позднее тридцати дней с момента начала его деятельности на территории Республики Узбекистан.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ ПРАВИЛА

Для отдельных категорий налогоплательщиков предусмотрены специальные налоговые правила:

- Упрощённое налогообложение оборота (вместо взимания корпоративного налога);
- Особый порядок налогообложения участников так называемых соглашений о разделе продукции;
- Особый порядок налогообложения участников особых экономических зон и отдельных категорий налогоплательщиков. Специальные системы налогообложения могут предусматривать освобождение от уплаты отдельных налогов, применение пониженных налоговых ставок и другие налоговые льготы.

УПРОЩЕННОЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ПРОДАЖ (вместо взимания корпоративного налога)

Применимо следующим группам случаев:

- Юридические лица Республики Узбекистан, совокупный доход которых за налоговый период (один календарный год) не превышает одного миллиарда сумов;
- Индивидуальные предприниматели, доход которых от реализации товаров (услуг) за налоговый период составляет более 100 миллионов сумов, но не более одного миллиарда сумов.
- Это не относится к следующим налогоплательщикам, независимо от критерия совокупного годового дохода:
- Юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие ввоз (импорт) товаров через таможенную границу Республики Узбекистан;
- Юридические лица, производящие подакцизные товары (услуги), и (или) лица, осуществляющие добычу полезных ископаемых;
- Юридические лица – сельскохозяйственные производители, если они обрабатывают сельскохозяйственные угодья площадью от пятидесяти гектаров и более;
- Юридические лица, занимающиеся продажей бензина, дизельного топлива и газа;
- Юридические лица, осуществляющие деятельность по организации лотереи;
- Доверительные управляющие – участники простого товарищества, которым поручено управление делами простого товарищества, – за деятельность, осуществляемую в соответствии с договором простого товарищества, в том числе

Однако ставка налога варьируется в зависимости от вида деятельности компании. Минимальная базовая ставка налога составляет 4% от оборота.

ВЫСТАВЛЕНИЕ СЧЕТОВ-ФАКТУР ПО НАЛОГУ С ПРОДАЖ (так называемые счета-фактуры)

При реализации товаров (услуг) предприниматели обязаны выставлять счета-фактуры, которые являются обязательными для возмещения НДС. Согласно последним положениям законодательства, счет-фактура выставляется в электронной форме. В некоторых установленных случаях, например, при осуществлении налогоплательщиками хозяйственных операций, связанных с государственной тайной, допускается выставление счета-фактуры на бумажном носителе.

Исключение составляют иностранные юридические лица, оказывающие услуги в электронной форме. Они освобождаются от обязанности выставлять счета-фактуры по НДС. Строгие формальные требования предъявляются к так называемым счетам-фактурам или счетам-фактурам по НДС. Форма и порядок заполнения счета-фактуры по НДС определяются Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан. В соответствии с законодательством Республики Узбекистан налогоплательщики обязаны представлять годовую финансовую отчетность в государственные налоговые и иные государственные органы.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Следующие лица подлежат уплате подоходного налога (далее именуемые в данном разделе налогоплательщиками):

- Физические лица – граждане Республики Узбекистан;
- Физические лица – другие лица, которые считаются нерезидентами Узбекистана для целей налогообложения и которые получают доход в Узбекистане.

Ставка подоходного налога зависит от того, считается ли человек резидентом Узбекистана. Налоговыми резидентами считаются лица, которые находятся в Узбекистане в общей сложности более 183 календарных дней в течение 12-месячного периода. Физическое лицо может быть признано резидентом

Республики Узбекистан до истечения 12-месячного периода, если оно представит долгосрочный трудовой договор или иной документ, подтверждающий выполнение условий резидентства. Фактический срок проживания лица в Республике Узбекистан не прерывается на период его выезда за пределы Республики Узбекистан для краткосрочного лечения или обучения (менее шести месяцев).

Для резидента Республики Узбекистан ставка налога составляет по ставке 12 %, дивиденды и проценты облагаются по ставке 5 %.

Доход физического лица, нерезидента Республики Узбекистан, полученный от источника дохода в Республике Узбекистан, облагается налогом в зависимости от вида дохода следующим образом:

- Доходы от трудовых договоров (контрактов) и контрактов гражданского характера – 20 %;
- Дивиденды и проценты – 10 %;
- Выручка от предоставления транспортных услуг для международных перевозок (доход от грузоперевозок) – 6 %;

Подходный налог с физических лиц удерживается так называемым налоговым агентом, который отвечает за удержание налога, перед выплатой и перечисляется в налоговые органы Узбекистана. В случае трудовых отношений таким агентом является работодатель.

СОГЛАШЕНИЕ ОБ ИЗБЕЖАНИИ ДВОЙНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Узбекистан подписал комплексные соглашения об избежании двойного налогообложения с 55 странами. Соглашения касаются прямых налогов, в случае Узбекистана – подоходного и корпоративного налогов.

Применение международных норм налогового права всегда должно проверяться опытным налоговым консультантом до выхода на рынок. Необходимо принимать во внимание местную практику применения налоговых органов Узбекистана. Мы будем рады помочь вам в выходе на рынок и с удовольствием ответим на любые юридические и налоговые вопросы, которые могут у вас возникнуть.

ПОЛУЧЕНИЕ ТАК НАЗЫВАЕМОГО ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЙ НОМЕР („ИНН“)

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) — это числовой идентификатор, который выдаётся в виде документа и автоматически присваивается каждому гражданину с момента его регистрации в базе данных Государственного налогового комитета. Этот номер используется всеми государственными органами при оформлении документов.

Независимо от того, руководите ли вы частной компанией или платите подоходный налог только со своей зарплаты, регистрация в налоговой системе страны необходима для того, чтобы обеспечить правильную обработку данных.

Чтобы получить заветный идентификационный номер налогоплательщика, больше не нужно подавать заявление в органы власти. Вместо этого достаточно включить компьютер, открыть сайт единого портала my.gov.uz и воспользоваться услугой „Получение идентификационного номера налогоплательщика (ИНН) для физических лиц“. Все необходимые поля должны быть заполнены.

ПОДБОРКА НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ СТАТЕЙ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Практически все соответствующие положения узбекского налогового законодательства изложены в Налоговом кодексе Узбекистана. Важные поправки в Налоговый кодекс были внесены 28 декабря 2023 года. Базовая структура Налогового кодекса в основном благоприятна для инвесторов. Налоговые

органы Узбекистана несут ответственность за разъяснение любых неясностей в отношении ключевых вопросов.

ТРЕБОВАНИЯ К НАЛОГОВОМУ ВЫЧЕТУ РАСХОДОВ НА УСЛУГИ

Национальные положения узбекского налогового кодекса дополняются многочисленными международными налоговыми соглашениями. Например, Узбекистан заключил множество соглашений об избежании двойного налогообложения – в том числе с Германией. Для инвесторов это создаёт более привлекательный инвестиционный климат и повышает правовую определённость на уровне налогового законодательства.

ВЗАИМОСВЯЗЬ УЗБЕКСКОГО НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА С МЕЖДУНАРОДНЫМ НАЛОГОВЫМ ПРАВОМ – ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ

В данном разделе рассматривается соотношение норм узбекского налогового законодательства с принципами международного налогового права, закреплёнными в соответствующих соглашениях об избежании двойного налогообложения и, если применимо, в дополнительных протоколах к этим соглашениям.

На практике при деловом сотрудничестве с узбекскими партнёрами возникает все больше индивидуальных вопросов. Эти вопросы касаются создания постоянного представительства для целей налогообложения, взимания и удержания налогов у источника узбекскими партнёрами по договору, предоставления сертификатов налогового резидентства и, наконец, проблемы отсрочки прибыли и правовых последствий привлечения субподрядчика.

Скорее, проблема с терминами по смыслу ст. 5 п. 1 ОЕСД-МА не может быть точно понята и требует разъяснения терминов предприятие, коммерческое предприятие, право распоряжения (в отношении субподрядчиков) и, прежде всего, минимального срока действия по отношению к заказчику.

Последний вопрос возникает, когда материнская компания осуществляет свою деятельность в Узбекистане через расположенное там постоянное представительство. В последнее время этот вопрос привлекает все больше внимания со стороны немецких налоговых органов. Многие немецкие компании постоянно расширяют своё присутствие в Узбекистане. По данным официальных источников, в Узбекистане активно работают более 200 немецких компаний. Вместо того чтобы осуществлять прямые инвестиции через независимые дочерние компании, немецкие компании относительно часто осуществляют свою деятельность через постоянные представительства. Хотя с юридической точки зрения материнская компания и постоянное представительство образуют единое целое, для целей налогообложения они должны рассматриваться отдельно. Прибыль от деятельности постоянного представительства облагается налогом только в той стране, в которой находится постоянное представительство в соответствии с положениями соглашения. При определении прибыли постоянного представительства должно быть обеспечено распределение прибыли всей компании между государствами, участвующими в этом (экономическом) процессе создания стоимости.

Поэтому правильное распределение прибыли, которое в принципе предусмотрено и Налоговым кодексом США, приобретает все большее значение на практике.

СОЗДАНИЕ ПОСТОЯННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА – РИСКИ ФАКТИЧЕСКОГО ДВОЙНОЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

Статья 36 Налогового кодекса устанавливает, что постоянное представительство включает в себя любое место управления, филиал, отделение, офис, филиал, помещение, агентство, фабрику, мастерскую или лабораторию. Также уточняется, что постоянным представительством считается строительная площадка, строительный, сборочный или монтажный участок или связанная с ним надзорная деятельность, которая

существует или осуществляется более 183 дней в течение любого последовательного периода в двенадцать месяцев.

Соглашение об избежании двойного налогообложения между Германией и Узбекистаном в области налогов на доходы и капитал регулируется статьями 5 и 7 соглашения. Статья 5 определяет понятие постоянного представительства и исключения из него. Статья 7 предусматривает, что прибыль, полученная компанией одного из договаривающихся государств, может облагаться налогом только в этом государстве, если только компания не осуществляет свою деятельность в другом договаривающемся государстве через расположенное там постоянное представительство. В этом случае прибыль может облагаться налогом в другом государстве, но только в той степени, в которой она может быть отнесена к этому постоянному представительству.

Требования к созданию постоянного представительства регулируются статьёй 2 в сочетании со статьёй 36 и статьёй 130 Налогового кодекса Республики Узбекистан. Однако статья 2 Налогового кодекса гласит, что если существует международный договор, содержащий отклоняющиеся положения, то применяются положения договора. В данном случае существует соглашение об избежании двойного налогообложения между Германией и Узбекистаном, которое имеет приоритет. Согласно статье 5 (3) соглашения, строительные или монтажные работы считаются постоянным представительством только в том случае, если их продолжительность превышает двенадцать месяцев.

НАЛОГ У ИСТОЧНИКА

Иностранные юридические лица, не осуществляющие свою деятельность в Узбекистане через постоянное представительство, облагаются налогом у источника на доходы из узбекских источников, если это предусмотрено соответствующим соглашением об избежании двойного налогообложения.

Если постоянное место жительства лица, которому выплачивается доход и которое не имеет фактического права на этот доход, находится в государстве (на территории), с которым не действует международный договор Республики Узбекистан о налогообложении, налог у источника выплаты удерживается по ставкам, предусмотренным настоящим Кодексом. Удержание налога у источника производится по тем же ставкам, если этот доход выплачивается лицу, не имеющему фактического права на этот доход и не знающему, в каком государстве (территории) лицо, имеющее фактическое право на этот доход (его часть), является налоговым резидентом.

Налогоплательщиками, удерживающими налог, являются

- Физические лица – резиденты Республики Узбекистан;
- Нерезиденты Республики Узбекистан, получающие доход из источников на территории Республики Узбекистан;
- Налоговыми резидентами Республики Узбекистан признаются физические лица, находящиеся в Республике Узбекистан в общей сложности более 183 календарных дней в течение непрерывного периода в двенадцать месяцев, который начинается или заканчивается в течение налогового периода, для которого определяется соответствующий статус.

Налоговая база определяется исходя из среднегодовой остаточной стоимости (среднегодовой стоимости) налогооблагаемых активов, которая периодически рассчитывается как одна двенадцатая суммы, полученной в результате сложения остаточных стоимостей (среднегодовых стоимостей) налогооблагаемых активов на последний день каждого месяца налогооблагаемого периода.

ВИДЫ ДОХОДОВ, ОБЛАГАЕМЫХ НАЛОГОМ У ИСТОЧНИКА ВЫПЛАТЫ В УЗБЕКИСТАНЕ, СЛЕДУЮЩИЕ

Доход в виде заработной платы

Доход от трудовой деятельности включает все выплаты (заработная плата, премии, пособия, компенсации и т. д.), производимые работнику, который состоит в трудовых отношениях с работодателем и выполняет работу на основании трудового договора.

Доходы от активов

Доходы от капитальных активов физических лиц включают проценты, дивиденды, доходы от сдачи в аренду и лизинг, доходы от продажи имущества и прочие доходы.

Доходы, предоставленные в виде материальной выгоды

Доход в виде материальной выгоды включает в себя выплаты, произведенные налоговым представителем в интересах налогоплательщика за товары (услуги), имущественные права, а также задолженность физического лица перед налоговым представителем, от которой отказались по решению юридического лица, и т.д.

Прочие доходы

Прочие доходы физических лиц включают пенсии и пособия, выплаты в натуральной форме, прибыль и т.д.

ПРЕИМУЩЕСТВА СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВИЛ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ У ИСТОЧНИКА В УЗБЕКИСТАНЕ

Последующая регистрация постоянного представительства фактически всегда связана с налоговыми проблемами/недостатками, поскольку налоги приходится платить задним числом и реорганизовывать отчётность. Поэтому перед началом деятельности за рубежом компания должна проверить национальные правила, чтобы избежать необходимости регистрировать постоянное представительство задним числом, что повлечёт за собой значительные финансовые потери для компании.

Удерживая налог у источника в Узбекистане, важно заранее выяснить, существует ли постоянное представительство.

Требования для создания постоянного представительства изложены в статье 2 в сочетании со статьёй 36 в сочетании со статьёй 130 Налогового кодекса Республики Узбекистан с изменениями и дополнениями. При этом статья 2 Налогового кодекса Республики Узбекистан предусматривает, что если международным договором Республики Узбекистан предусмотрены иные положения, чем Налоговым кодексом Республики Узбекистан, то применяются положения международного договора.

Необходимо тщательно изучить все факты (двенадцатимесячный период, строительно-монтажные работы, продолжительность строительных работ, перерывы, расчёт периода, применимость национальных и международных норм). Правильное определение и выяснение фактов о наличии постоянного представительства имеет много преимуществ для компании: ей не придётся платить налоги за прошлые периоды, она сэкономит на административной работе и, возможно, на юридических сложностях.

САНКЦИИ ПРОТИВ РОССИИ И ВАРИАНТЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ В УЗБЕКИСТАНЕ

Хотя Республика Узбекистан донесла свою позицию по санкциям против России до международного сообщества, она не закрепила её на законодательном уровне. Пересмотр санкций в широком смысле уже практикуется в Узбекистане. Многие банки, а также другие компании разработали собственные правила работы с деловыми партнёрами, попавшими в санкционный список, или прекратили сотрудничество.

Следует отметить, что меры по определению того, насколько компания или деловой партнёр существенно пострадали от санкций, принимались исключительно на основании заключений международных юридических консультаций. В настоящее

время проводится инвентаризация всех экспортно-импортных контрактов коммерческих банков с иностранными партнёрами их клиентов, зарегистрированных в России и Беларуси.

Кроме того, коммерческие банки постоянно обновляют список санкций по внешнеторговым операциям с иностранными партнёрами и дают своим клиентам рекомендации по ведению финансовых отношений с партнёрами и банками, не попавшими под жёсткие санкции.

ОБОСНОВАННОСТЬ ВКЛЮЧЕНИЯ В СЧЕТ-ФАКТУРУ ПОЛОЖЕНИЯ О САНКЦИЯХ

Многие материнские компании хотели бы, по крайней мере, включить в счет-фактуру положения о санкциях. Однако это проблема узбекского законодательства. Не санкционные положения, а примечания к счетам-фактурам.

Согласно нашему законодательству, формы счетов-фактур являются узбекскими стандартами, и ни одна компания не имеет права изменять или адаптировать эти государственные формы счетов-фактур. Штрафным пунктом было бы изменение форм счетов-фактур, что также не соответствует действующему законодательству и противоречит нормативным актам, в которых чётко указано, что изменения или корректировки форм не допускаются, так как они считаются стандартными для города.

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 14 августа 2020 года № 489¹⁵ во взаимосвязи с Законом Республики Узбекистан „О внесении изменений и дополнений в Налоговый кодекс Республики Узбекистан и сборы“ от 30 декабря 2019 года ЗРУ- 599¹⁶, Кабинет Министров издаёт Положение о форме счета-фактуры и порядке его составления, представления и принятия согласно Приложению 2; уточняет, какие из них не могут быть изменены. В качестве промежуточного результата можно констатировать, что действующее законодательство не допускает включения в счет-фактуру штрафных санкций.

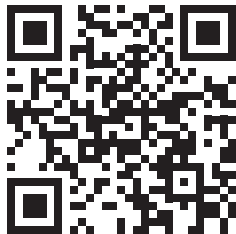
¹⁵ №.489-14.8.2020. о мерах по совершенствованию налогового администрирования в

¹⁶ Закон Республики Узбекистан № 599- 30.12.2019 г. О внесении изменений и дополнений в Налоговый кодекс

О нас

Rödl & Partner – проворный помощник для средних лидеров
мирового рынка

www.roedl.com/about-us



Ваши контактные лица

ТОДЖИДДИН ТОЙИРОВ

Руководитель подразделения Бухгалтерии в
Центральной Азии

Исполнительный директор Rödl & Partner Ташкент

T +9 987 8148 0655

tojiddin.toyirov@roedl.com

МИХАЭЛЬ КЬЮРИНГ

Партнёр, адвокат

Руководитель филиала в Центральной Азии

T +7 727 3560 655

michael.quiring@roedl.com



ТАШКЕНТ

ООО „Roedl & Partner“.

БЦ Gross, офис 509

Улица Т. Шевченко 21А

Ташкент 100060



Приходите к нам в гости!

www.roedl.com/uzbekistan