

Rödl & Partner

РУКОВОДСТВО ИНВЕТОРАМ
УЗБЕКИСТАН

Обзор инвестиционной и налоговой нормативно-правовой базы

2021

Задаем курс



Задаем курс

„Узбекистан, страна, богатая историческими чудесами и природными богатствами, находится в начале эпохи нового экономического развития. Реформы с целью улучшению экономического положения страны, широко приветствуются многими международными экспертами и организациями.

Реформы либерализации в экономическом и юридическом секторах значительно открывают страну для внешней торговли и инвестиций, и возвращают Узбекистан к его корням, восстанавливая его традиционную роль на протяжении веков в качестве торгового центра.

Новый инвестиционный климат и создание новых свободных экономических зон с налоговыми льготами привлекают иностранные инвестиции в Узбекистан как страну с новыми рыночными возможностями.“

Rödl & Partner

РУКОВОДСТВО ИНВЕСТОРАМ
УЗБЕКИСТАН

2021

Обзор инвестиционной и налоговой нормативно-правовой базы

Задаем курс

Содержание

| | |
|--|-----------|
| Введение | 6 |
| Географическое расположение и климат | 6 |
| Политическая система | 7 |
| Языки | 7 |
| Правовая система | 9 |
| Третейские суды | 9 |
| Международный коммерческий арбитраж | 10 |
| Медиация | 11 |
| Инвестиционный климат | 12 |
| Изменения в визовом / миграционном законодательстве | 12 |
| Прямые частные иностранные инвестиции | 17 |
| Инвестиционные льготы | 18 |
| Свободные экономические зоны | 19 |
| орпоративное право – основные виды коммерческих юридических лиц | 20 |
| Понятие «юридического лица» | 20 |
| Наши рекомендации | 21 |
| Общества с ограниченной и дополнительной ответственностью | 21 |
| Учредительные документы | 23 |
| Представительства и филиалы | 23 |
| Открытие банковских счетов | 24 |
| Общие требования | 25 |
| Иностранные граждане в качестве директоров и должностных лиц | 25 |

| | |
|---|-----------|
| Трудовое законодательство | 26 |
| Минимальная заработная плата | 26 |
| Выплата заработной платы | 26 |
| Рабочее время | 26 |
| Оплачиваемый отпуск | 27 |
| Прекращение трудового договора | 28 |
| Праздники | 30 |
| Привлечение иностранной рабочей силы в Узбекистан | 30 |
| Лицензирование | 33 |
| Налоговое законодательство | 34 |
| Налогообложение юридических и физических лиц | 34 |
| Требование к постановке на налоговый учет | 35 |
| Специальные налоговые режимы | 36 |
| Налог с оборота | 36 |
| Счет-фактура | 37 |
| Налогообложение физических лиц | 37 |
| Конвенции об избежании двойного налогообложения | 39 |
| О нас | 40 |
| Контактные лица | 42 |

Рынок Узбекистана остается одним из самых привлекательных рынков на территории Средней Азии. С 33 миллионным населением Узбекистан является самой густонаселенной страной в регионе. Страну отличает богатство природных ресурсов и удачное расположение на историческом Великом шелковом пути. Благодаря либеральной экономике и улучшению инвестиционного климата Узбекистан продолжает привлекать особое внимание инвесторов.

Настоящая публикация позволит Вам ознакомиться с основными условиями для ведения бизнеса и инвестирования в Узбекистане. В ней описываются все необходимые для этого рамочные условия.

ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ РАСПОЛОЖЕНИЕ И КЛИМАТ

Площадь Узбекистана составляет 447,400 квадратных километров. Это 56-я по величине страна.

Гранича с Туркменистаном на юго-западе, Казахстаном и Аральским морем на севере, Таджикистаном и Кыргызстаном на юге и востоке, Узбекистан является не только одной из крупнейших стран Центральной Азии, но и единственной страной в регионе, которая граничит со всеми остальными четырьмя странами. Узбекистан также имеет короткий отрезок границы с Афганистаном на юге.

Узбекистан является страной, не имеющей выхода к морю, где около 10% территории состоит из интенсивно культивируемых, орошаемых речных долин. Самая высокая точка в Узбекистане – гора Хазрат Султан в Гиссарском хребте в Сурхандарье, высотой 4643 метра.

Страна разделена на 12 областей (вилоятов) с их центральными городами, 1 автономной республикой (Каракалпакстан) и 1 независимым городом (Ташкент).

Узбекистан – страна с резко континентальным климатом. В стране относительно низкая влажность. В большей части страны выпадает маленькое количество осадков. Нередки сильные сезонные колебания температуры, что может находиться летом на уровне до 50°C.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ СИСТЕМА

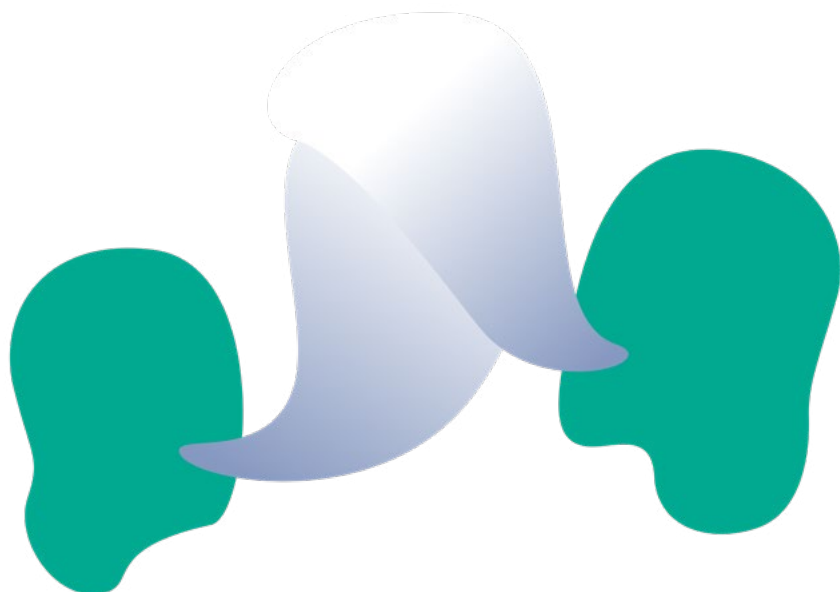
Узбекистан является демократической республикой. Высшим законодательным органом является двухпалатный Парламент – Олий Мажлис, избираемый на пятилетний срок. Законодательная палата (нижняя) состоит из 150 членов. Члены Высшей палаты – Сената – избираются от каждого региона Узбекистана, Республики Каракалпакстан и города Ташкента по шесть членов от каждой территории. Шестнадцать членов Сената назначаются Президентом Республики Узбекистан из числа наиболее компетентных граждан, имеющих выдающиеся достижения и внесших вклад в науку, литературу и искусство.

Страну возглавляет Президент. Правительство (Кабинет министров) подчиняется Олий Мажлису (Парламенту) и Президенту, который назначает премьер-министра, заместителей премьер-министра и министров, подлежащих утверждению законодательным органом.

ЯЗЫКИ

Официальным государственным языком является узбекский. Тем не менее, довольно много людей в Ташкенте и крупнейших городах (включая самих узбеков) по-прежнему применяют русский в качестве бытового языка. Кроме того, в статье 3 Закона «О государственном языке» говорится, что граждане имеют право выбирать язык международного общения по своему усмотрению. Организации и предприятия используют узбекский и русский языки в качестве языков деловой переписки.

Английский язык широко изучается в Узбекистане. Тем не менее, население, владеющее английским языком, а именно молодежь, в основном проживает в столице. В соответствии с Постановлением Президента № ПП-1875 от 10 декабря 2012 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы изучения иностранных языков», преподавание иностранных языков, в частности английского, должно начинаться с первого класса во всех общеобразовательных школах страны.



Правовая система

В Узбекистане действует континентальная правовая система, которая характеризуется кодификацией норм права, единой иерархической системой источников права и делением на отрасли права (уголовное, гражданское, трудовое, семейное, административное и т. д.).

Для обеспечения юридической силы законодательные акты в Узбекистане должны быть приняты в соответствии с закрепленными процедурами и в последствии публиковаться. Иерархия нормативных правовых актов выглядит следующим образом:

1. Конституция;
2. Законы;
3. Постановления Олий Мажлиса (Парламент);
4. Указы и постановления Президента;
5. Постановления Кабинета Министров;
6. Акты министерств, государственных комитетов и других государственных органов, зарегистрированных в Министерстве Юстиции;
7. Решения органов государственной власти на местах (областных, городских и районных хокимиятов).

Министерство юстиции является государственным регистрирующим органом, которому поручено регистрировать все нормативные правовые акты, акты нормативного характера, решения Олий Мажлиса, распоряжения Президента и Кабинета Министров и т. д. Все нормативные правовые акты должны быть официально опубликованы на узбекском и русском языках.

ТРЕТЕЙСКИЕ СУДЫ

1 января 2007 года вступил в силу Закон «О третейских судах» № ЗРУ-64, принятый 16 октября 2006 года. Данный Закон ввел новый метод разрешения споров в Республике Узбекистан. Если ранее система судопроизводства включала в себя государственные экономические, гражданские, административные, уголовные и военные суды, то начиная с 1 января 2007 года она стала включать в себя негосударственные третейские суды.

Данный закон устанавливает, что решение третейского суда является окончательным и не может быть обжаловано. Однако, в случае нарушения процессуальных правил или правил отбора и назначения арбитров, решение третейского суда может быть оспорено в соответствующем компетентном суде. Закон также устанавливает, что все третейские суды должны быть зарегистрированы в Министерстве Юстиции.

Данный закон устанавливает, что решение третейского суда является окончательным и не может быть обжаловано. Однако в случае нарушения процессуальных правил или правил отбора и назначения арбитров решение третейского суда может быть оспорено в соответствующем компетентном суде. Закон также устанавливает, что все третейские суды должны быть зарегистрированы в Министерстве Юстиции.

5 ноября 2018 года был создан Ташкентский международный арбитражный центр (ТИАС) при Торгово-промышленной палате Республики Узбекистан в соответствии с Постановлением Президента № ПП-4001 от 5 ноября 2018 года. Одной из основных задач центра является организация разрешения споров посредством международного арбитража между коммерческими организациями, находящимися в разных государствах, в том числе иностранными инвесторами. Споры, помимо прочего, могут быть связаны с инвестициями, интеллектуальной собственностью, а также, блокчейн технологиями.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ АРБИТРАЖ

Международный арбитраж представляет собой одну из альтернативных форм разрешения коммерческих споров и имеет большое значение в международной практике. С 2019 года действует Ташкентский международный арбитражный центр (ТИАС) при Торгово-промышленной палате Республики Узбекистан. Одной из основных задач центра является организация разрешения споров посредством международного арбитража между коммерческими организациями, находящимися в разных государствах, в том числе иностранными инвесторами.

В качестве арбитров в ТИАС, наряду со специалистами из числа граждан Узбекистана, могут привлекаться квалифицированные арбитры, являющиеся гражданами иностранных государств.

Кроме того, в феврале 2021 года Президент Узбекистана подписал Закон «О международном коммерческом арбитраже», который вступит в силу в августе 2021 года. Данный Закон будет применяться к международному коммерческому арбитражу, начатому после вступления в силу настоящего Закона в соответствии с арбитражным соглашением, независимо от того, когда оно было заключено. На основании закона, арбитраж может быть двух видов как институциональный – постоянно действующий, так и изолированный – ad hoc.

МЕДИАЦИЯ

Институт медиации, как один из способов разрешения споров, находится на этапе своего развития в Узбекистане. 1 января 2019 года вступил в силу Закон ЗРУ-482 «О медиации». Медиативное соглашение может быть заключено в письменной форме в виде оговорки в договоре либо в виде отдельного соглашения.



Инвестиционный климат

ИЗМЕНЕНИЯ В ВИЗОВОМ / МИГРАЦИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В Узбекистане действует безвизовый режим сроком на 30 дней со дня въезда в Узбекистан для граждан следующих 76 стран¹:

| | | | |
|--------------------------------|------------------------|---|--------------------------------|
| Австралийский Союз | Королевство Испания | Республика Словения | Барбадос |
| Австрийская Республика | Королевство Нидерланды | Республика Таджикистан | Белиз |
| Аргентинская Республика | Королевство Норвегия | Республика Хорватия | Гренада |
| Босния и Герцеговина | Королевство Швеция | Республика Чили | Доминиканская Республика |
| Ватикан | Латвийская Республика | Румыния | Мексиканские Соединенные Штаты |
| Великое Герцогство Люксембурга | Литовская Республика | Сингапур | Республика Гватемала |
| Венгрия | Малайзия | Словацкая Республика | Республика Гондурас |
| Государство Бруней-Даруссалам | Монголия | Соединённое Королевство еликобритании и Северной Ирландии | Республика Коста-Рика |
| Государство Израиль | Новая Зеландия | Турецкая Республика | Республика Куба |

| | | | |
|------------------------|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| Греческая Республика | Объединенные Арабские Эмираты | Федеративная Республика Бразилия | Республика Никарагуа |
| Ирландия | Португальская Республика | Федеративная Республика Германия | Республика Панама |
| Исландия | Республика Болгария | Финляндская Республика | Республика Тринидад и Тобаго |
| Итальянская Республика | Республика Индонезия | Французская Республика | Республика Эль-альвадор |
| Канада | Республика Кипр | Черногория | Сент-Винсент и Гренадины |
| Княжество Андорра | Республика Корея | Чешская Республика | Сент-Люсия |
| Княжество Лихтенштейн | Республика Мальта | Швейцарская Конфедерация | Содружество Багамских Островов |
| Княжество Монако | Республика Польша | Эстонская Республика | Содружество Доминики |
| Королевство Бельгия | Республика Сан-Марино | Япония | Федерация Сент-Китс и Невис |
| Королевство Дания | Республика Сербия | Антигуа и Барбуда | Ямайка |

На основании двусторонних международных договоров и паритета установлен двусторонний безвизовый режим без ограничения срока для граждан следующих 8 стран²:

| | | | |
|----------------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| Азербайджанская Республика | Республика Армения | Республика Казахстан | Российская Федерация |
| Грузия | Республика Беларусь | Республика Молдова | Украина |

ЗАЩИТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ

В Узбекистане был принят закон «Об инвестициях и инвестиционной деятельности», который вступил в силу 27 января 2020 года.

В числе важных нововведений стало закрепление форм поддержки государством в сфере инвестиций и инвестиционной деятельности в виде:

- льгот;
- выделение централизованных инвестиций для совместного финансирования инвестиционного проекта;
- оказание финансовой, консультативной и информационной поддержки.

Льготы, среди прочего, могут включать:

- передачу прав собственности и других имущественных прав по льготной или нулевой выкупной стоимости;
- предоставление льгот по налогам и платежам;
- субсидирование процентных ставок по кредитам, полученным инвестором для реализации инвестиционного проекта.

Объем льгот и преференций зависит от объема инвестиций, местоположения, сектора инвестиционного проекта, ожидаемого социально-экономического эффекта и создания новых рабочих мест, которые описаны далее.

При этом, прямо запрещается установление исключительных преимуществ, которые могут привести к доминирующему положению инвестора на соответствующем рынке. Поэтому важно пересмотреть критерии доминирующего положения перед выходом на рынок.

В законе закреплены основные гарантии для инвесторов, в том числе гарантии от национализации и реквизиции при прекращении инвестиционной деятельности, гарантии репатриации доходов в иностранной валюте, а также гарантии свободного использования прибылей.

Также закреплена гарантия о защите инвестиций от будущих изменений законодательства, в соответствии с которой если последующее законодательство Республики Узбекистан ухудшает условия инвестирования, то к иностранным инвесторам в течение десяти лет с момента инвестирования применяется законодательство, действовавшее на дату инвестирования. Иностранному инвестору имеет право по своему усмотрению применять те положения, которые улучшают условия его инвестирования.

Важным нововведением стал механизм разрешения споров. Ранее законодательство предполагало возможность выбора либо государственного суда Республики Узбекистан, либо арбитража³, однако теперь установлены следующие обязательные меры и этапы разрешения спора.

- a. мирные переговоры для разрешения споров;
- b. проведение процедуры медиации, если спор не был исчерпан путем мирных переговоров;
- c. передача спора на разрешение экономического суда Узбекистана, если две предыдущие меры не помогли разрешить спор.⁴

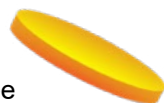
³Закон Республики Узбекистан «О гарантиях и мерах защиты прав иностранных инвесторов» № 611-И от 30.04.1998 г., статья 10

⁴Закон Республики Узбекистан «Об инвестициях и инвестиционной деятельности» № ЗРУ-598 от 25.02.2019 г., статья 63

Если все вышеперечисленные меры не помогли в разрешении спора, тогда стороны могут передать спор на разрешение международного арбитражного суда, в соответствии с действительной арбитражной оговоркой.

В стране особенно приветствуется иностранные инвесторы, производящие товары в Узбекистане для их дальнейшего экспорта, или те, которые заменяют товары, которые в противном случае были бы импортированы. Только те компании, что отвечают нижеуказанным требованиям, признаются предприятиями с иностранными инвестициями и могут пользоваться льготами, предоставляемыми законодательством:

- одним из участников узбекского предприятия является иностранное юридическое лицо;
- размер уставного фонда предприятия должен быть не меньше 400 миллионов сум;
- доля иностранных инвестиций должна составлять не менее 15 % уставного фонда.



Правительство пытается сбалансировать распределение инвестиций по всем регионам Узбекистана. В каждом регионе назначены должностные лица, ответственные за привлечение инвестиций и реализацию инвестиционных проектов. Правительство декларировало, что процесс будет находиться под строгим контролем Администрации президента. Парламент, со своей стороны, заслушивает ежеквартальные отчеты ответственных должностных лиц и оценивает прогресс.

С целью создания более благоприятных условий для инвесторов правительство также установило порядок выдачи вида на жительство сроком на 10 лет иностранцам, инвестирующим не менее 3 миллионов долларов США. Министерство иностранных дел также планирует ввести «соотечественнические» визы и паспорта для лиц, имеющих семейные связи с Узбекистаном, желающих посетить, работать или инвестировать в страну.



ПРЯМЫЕ ЧАСТНЫЕ ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

С 1 июля 2005 года местные предприятия, привлекающие прямые частные иностранные инвестиции в такие секторы экономики как текстильная промышленность, мясомолочная промышленность и т.д., освобождены от уплаты:

- налога на прибыль;
- налога на имущество и др.

Применение вышеуказанных льгот возможно при соблюдении следующих условий:

- предприятие находится в любом регионе страны, за исключением Ташкента и Ташкентской области;
- инвестирование осуществляется без гарантии Правительства;
- доля участия иностранных участников в уставном фонде не меньше 33 % и не меньше 15 % для акционерных компаний;
- инвестирование осуществляется в свободно конвертируемой валюте или в форме современного технологического оборудования
- направление не менее 50 % дохода, полученного в результате предоставления указанных льгот в течение срока их применения, на реинвестирование с целью дальнейшего развития предприятия;
- инвестирование осуществляется в секторы экономики, определенные в Указе Президента № УП-4434 от 10 апреля 2012 г.

Указанные налоговые льготы предоставляются при объеме прямых частных иностранных инвестиций:

- от 300 тыс. долларов США до 3 млн долларов США – сроком на 3 года;
- свыше 3 млн долларов США до 10 млн долларов США – сроком на 5 лет;
- свыше 10 млн долларов США – сроком на 7 лет.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ЛЬГОТЫ

Узбекское законодательство предусматривает также определенные налоговые льготы для производителей, импортеров и экспортеров стратегически важных продуктов.

Иностранным компаниям, осуществляющим проекты по разведке нефти и газа, предоставляются определенные стимулы, которые включают в себя эксклюзивные права на разведку на территории с возможностью заниматься добычей либо через совместное предприятие, либо на условиях концессии. Такие компании и их иностранные подрядчики и субподрядчики освобождаются от уплаты всех форм налогов и взносов во внебюджетные фонды в течение периода разведки. Исключения должны также применяться к таможенным платежам при импорте оборудования, материально-технических ресурсов и услуг, необходимых для разведки и связанных с ней проектов. Кроме того, совместным предприятиям по добыче нефти и газа, созданным с участием иностранных компаний, участвующих в разведке, предоставляется 7-летний отпуск по налогу на прибыль с даты начала добычи.

Также в сфере энергосберегающих технологий и возобновляемых источников энергии (далее «ВИЭ») предусмотрены определенные инвестиционные льготы. В целях стимулирования использования ВИЭ, согласно Закону Республики Узбекистан «Об использовании возобновляемых источников энергии», производители энергии из ВИЭ освобождаются от уплаты налога на имущество за установки ВИЭ и земельного налога по участкам, занятым этими установками (номинальной мощностью 0,1 МВт и более), а также для солнечных электростанций сроком на 10 лет с момента ввода их в эксплуатацию.⁵

Свободные экономические зоны

В целях развития экономики страны, а также для привлечения иностранного инвестирования, в Узбекистане были созданы 22 экономических зоны в разных частях Республики:

СЭЗ промышленной отрасли:

- Свободная экономическая зона «Навои»;
- Свободная экономическая зона «Ангрен»;
- Свободная экономическая зона «Джизак»;
- Свободная экономическая зона «Ургут»;
- Свободная экономическая зона «Гиждуван»;
- Свободная экономическая зона «Коканд»;
- Свободная экономическая зона «Хазарасп»;
- Свободная экономическая зона «Термез»;
- Свободная экономическая зона «Наманган»;
- Свободная экономическая зона «Сырдарья»;
- Свободная экономическая зона «Чирокчи»;

СЭЗ фармацевтической отрасли:

- Свободная экономическая зона «Нукус-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Зомин-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Бойсун-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Сирдарё-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Коконсай-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Бостонлик-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Паркент-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Андижон-фарм»;

СЭЗ сельскохозяйственной отрасли:

- Свободная экономическая зона «Балик ишлаб чикарувчи»;
- Свободная экономическая зона «Бухоро-агро»;

СЭЗ туристской отрасли:

- Свободная туристская зона «Чарвак».

Корпоративное право – основные виды коммерческих юридических лиц

ПОНЯТИЕ «ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА»

В законодательстве Республики Узбекистан закреплено понятие «юридическое лицо», определяющее общие правила, применимые ко всем организационным формам компании (за исключением представительств и филиалов). Гражданский кодекс признает юридическое лицо в любой организации, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Юридические лица подлежат государственной регистрации, а юридический адрес (место нахождения) юридического лица определяется местом его государственной регистрации, если иное не предусмотрено учредительными документами. Кроме того, иностранному юридическому лицу необходимо иметь юридический адрес, а следовательно, арендовать офис для завершения процедуры пост-регистрации.

Иностранные инвесторы могут осуществлять свою деятельность в Узбекистане, действуя через иностранные компании (и, при необходимости, уведомляя постоянных налоговых представительств), создавая представительства или филиалы иностранных юридических лиц, или создавая юридические лица в Узбекистане.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан могут быть созданы следующие основные виды коммерческих юридических лиц:

- акционерное общество;
- общество с ограниченной ответственностью или с

- дополнительной ответственностью;
- полное и коммандитное товарищество;
- т.н. семейные предприятия;
- т.н. частные предприятия;
- индивидуальные предприниматели;
- представительства и филиалы.

НАШИ РЕКОМЕНДАЦИИ

В соответствии с нашей многолетней практикой, иностранным инвесторам, как правило, рекомендуется регистрировать предприятие в форме общества с ограниченной ответственностью (далее «ООО»). ООО является наиболее подходящей корпоративной формой для иностранных инвесторов. В отличие от акционерного общества эта форма имеет различные преимущества, такие как ограниченные требования к подаче документов, простая корпоративная структура органов управления и отсутствие жесткой формы государственного контроля. Поэтому инвесторы обычно предпочитают зарегистрировать предприятие в форме акционерных обществ или обществ с ограниченной ответственностью.

ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

В данном разделе мы уделим внимание особенностям регистрации обособленных подразделений (иностраннх) юридических лиц. Общество с ограниченной ответственностью (ООО) – это общество, созданное одним или несколькими физическими или юридическими лицами с уставным капиталом, разделенным на доли, размер которых определяется учредительными документами. В отличие от акционерного общества, доли ООО не являются ценными бумагами. Учредительными документами ООО, учрежденного двумя или более участниками, являются учредительный договор и устав компании. Если ООО учреждается только одним лицом, учредительным документом ООО будет только устав.

Участники ООО не несут ответственности по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью компании, в пределах стоимости их личных вкладов. Участники общества, которые не выплатили свои взносы в полном объеме, несут солидарную ответственность по своим обязательствам в пределах неоплаченной части вклада каждого из участников. Ответственность общества ограничена размером ее активов.

С 2019 года было отменено общее требование об обязательном минимальном размере уставного фонда. Минимальный размер уставного фонда (уставного капитала) общества может быть определен только в сферах, где предусмотрены получение лицензии. Уставный фонд должен быть полностью сформирован в течении одного года с момента регистрации.

Высшим органом управления ООО является общее собрание участников, созываемое как минимум один раз в год. К его компетенции относятся такие вопросы, как определение основных направлений деятельности компании, а также решение финансовых вопросов. Руководство текущей деятельностью компании осуществляется Директором (единоличный исполнительный орган) или Правлением (коллективным исполнительным органом), избираемым на общем собрании участников. Полномочия Правления указываются в учредительных документах компании. Компания также может иметь Наблюдательный совет (однако, его наличие не является обязательным).

Общество с дополнительной ответственностью (далее «ОДО») – это общество, учрежденное одним или несколькими физическими или юридическими лицами с уставным капиталом, разделенным на доли, размер которых определяется учредительными документами. Как и в случае с ООО, ОДО не может выпускать акции в качестве ценных бумаг. Учредительные документы ОДО такие же, как в ООО – учредительный договор и устав/или только устав, если ОДО учреждено одним лицом. ОДО имеет ту же организационную структуру, что и ООО. Основное отличие заключается в ответственности участников. Участники ОДО имеют более широкие обязательства по сравнению с

ООО. В отличие от ООО, учредители ОДО несут солидарную и субсидиарную ответственность по обязательствам общества. Предел ответственности может быть ограничен уставом. Если один из участников становится неплатежеспособным (банкротом), ответственность по обязательствам общества распределяется между другими участниками пропорционально их взносам, если учредительными документами общества не предусмотрено иное.

УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Учредительными документами общества, созданного двумя или более лицами, являются учредительный договор и устав. Если общество создано только одним лицом, учредительным документом является только устав. В случае противоречий между учредительным договором и уставом, устав имеет преимущественную силу. Между участниками заключается учредительный договор, определяющий порядок формирования общества и иную информацию, предусмотренную законодательством. Устав содержит конкретную информацию, по которой участники договариваются, и другие не противоречащие закону условия.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ФИЛИАЛЫ

Представительства иностранных компаний не рассматриваются в качестве отдельного юридического лица. Представительством является обособленное подразделение юридического лица, и не осуществляющее хозяйственную или иную коммерческую деятельность, за исключением представительств иностранных авиакомпаний, зарегистрированных как постоянное учреждение.

Представительство действует на основании Положения о представительстве, утверждаемого головной компанией. Представительством руководит Глава представительства, действующий на основании доверенности инофирмы и Положения о представительстве, в которых отражена его компетенция. Хотя представительство местных

юридических лиц не требует аккредитации или регистрации, представительство иностранного юридического лица подлежит аккредитации при Министерстве инвестиций и внешней торговли Республики Узбекистан. Порядок аккредитации и деятельности представительств иностранной коммерческой организации в Республике Узбекистан предусмотрен Постановлением Кабинета Министров № 410 от 23 октября 2000 года. Государственная пошлина за аккредитацию представительства составляет 1,200 долларов США с 1 января 2012 года. Обычно аккредитация проводится сроком на 1 год, на практике возможна аккредитация до 3 лет.

Филиалом является обособленное подразделение юридического лица, которое может осуществлять всю или часть своей деятельности, включая предпринимательскую деятельность, приносящую доход. Как и представительства, филиалы действуют на основании положений, которые определяют рамки деятельности филиала. В то время, как филиал местного юридического лица не обязан регистрироваться, филиал иностранного юридического лица создается по существу таким же образом, как и компания с иностранным участием и подвергается тем же процедурам регистрации.

ОТКРЫТИЕ БАНКОВСКИХ СЧЕТОВ

Вновь зарегистрированное юридическое лицо и подразделения юридических лиц должны открыть банковский счет в любом локальном коммерческом банке для осуществления денежных операций.⁶ Узбекские банки обычно просят своих потенциальных клиентов предоставить корпоративные документы иностранного учредителя (например, Устав, Свидетельство о регистрации, Положение и т.п.), выписку из торгового реестра, а также доверенность на представителя клиента (все они должны быть нотариально заверены и апостилированы, или заверены в стране происхождения). Такие документы, как правило, запрашиваются банком для комплайенса и соблюдения внутренних процедур по изучению клиента (Know-Your-Client) или проверки клиента на соответствие антикоррупционному законодательству Республики Узбекистан.

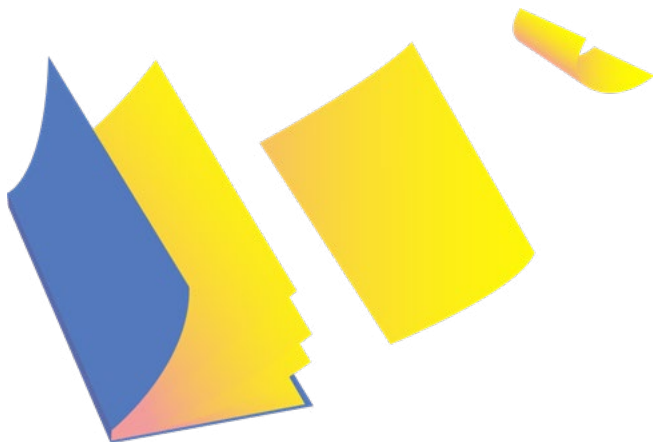
ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

Основным требованием является наличие в обществе Генерального директора и главного бухгалтера. Генеральный директор является лицом, уполномоченным действовать от имени общества без доверенности и несет полную ответственность за организацию законной деятельности общества.

ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ В КАЧЕСТВЕ ДИРЕКТОРОВ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

Иностранный гражданин, работающий в местной компании, включая директоров и должностных лиц, должен получить подтверждение, дающего право иностранному гражданину работать на территории страны до фактического трудоустройства. Для получения подтверждения на работу на каждого иностранца требуется в среднем один месяц. В соответствии с местным трудовым законодательством, общество должно инициировать эту процедуру, подготовив необходимые документы в местный миграционный орган.

Особенности трудоустройства иностранных граждан мы описываем в главе о Трудовом Законодательстве.



Трудовой кодекс (1995) является основным правовым актом, регулирующим трудовые отношения в Узбекистане. Согласно статье 75 Кодекса, трудовой договор может быть заключен:

1. на неопределенный срок;
2. на определенный срок, не более пяти лет;
3. на время выполнения определенной работы.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Согласно Трудовому кодексу Узбекистана, оплата труда не может быть ниже установленной законодательством минимальной заработной платы. Минимальный размер заработной платы устанавливается для исчисления налогов, пошлин, обязательных платежей и социальных пособий. Размер минимальной заработной платы периодически устанавливается президентскими указами, который с 1 февраля 2021 составляет 747 300 узбекских сумов (около 70 долларов США).

ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Сроки оплаты труда устанавливаются в Коллективном договоре или ином локальном нормативном акте и не могут быть реже одного раза в каждые полмесяца. В исключительных случаях для отдельных категорий работников Правительством Республики Узбекистан могут быть установлены другие сроки выплаты заработной платы.

Заработная плата в Узбекистане может выплачиваться только в узбекских сумах, за исключением случаев, когда заработная плата выплачивается на счет иностранного работника за рубежом.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Как предусмотрено в статье 115 Трудового кодекса, нормальная продолжительность рабочего времени для работника не должна превышать 40 часов в неделю. В случае шестидневной рабочей

недели продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов, а в случае пятидневной рабочей недели – 8 часов. Перерыв для отдыха должен составлять не менее одного часа в рабочий день.

Продолжительность ежедневной работы (смены) накануне праздничных (нерабочих) дней уменьшается для всех работников не менее чем на 1 час.

В отдельных случаях может быть предусмотрена рабочая смена до 12 часов. При этом законодательство обязывает работодателя оплачивать дополнительную сверхсрочную оплату.

В трудовом договоре может быть предусмотрен испытательный срок. Максимальный срок для испытания составляет 3 месяца. До истечения срока испытательного срока каждая из сторон вправе прекратить трудовой договор, письменно предупредив другую сторону за 3 дня.

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

Всем работникам предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью не менее 15 рабочих дней. Работник получает право на ежегодный оплачиваемый отпуск после шести месяцев непрерывной работы.

Отдельным категориям работников предоставляется продолжительный ежегодный отпуск с продолжительностью тридцати календарных дней (лица моложе 18 лет, инвалиды I и II групп инвалидности и другие категории, предусмотренные законом).

В случае расторжения трудового договора работнику выплачивается компенсация за все неиспользованные ежегодные отпуска.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

По западным стандартам в Узбекистане сложно уволить сотрудника. Отсутствует понятие «наём по желанию». Работник может быть уволен только по определенным причинам, которые указаны в Трудовом кодексе.

Процедуры увольнения достаточно сложны и трудоемки. Многие работодатели рассматривают возможность прекращения трудовой деятельности на основании взаимного (письменного) соглашения со своими работниками. Согласно статье 97 Трудового кодекса, работодатель и работник могут договориться о прекращении трудовых отношений в любое время и выбрать любую дату в качестве даты расторжения. Расторжение трудового договора на основе такого взаимного соглашения является сравнительно простым. Именно этот вариант расторжения договоров является наиболее привлекательным с точки зрения работодателя.

Для прекращения работы на этом основании период уведомления не требуется. Хотя работодатель не будет обязан по закону выплачивать какое-либо выходное пособие работнику, стороны могут договориться о том, что работодатель выплатит определенную сумму работнику в качестве компенсации за такое увольнение.

Срочный трудовой договор считается расторгнутым по истечении срока его действия. Если после истечения срока трудовые отношения продолжаются и ни одна из сторон не требует их расторжения в течение одной недели, то договор считается продленным на неопределенный срок.

Трудовой договор, заключенный на период отсутствия работника, работа (должность) которого сохранена, прекращается со дня возвращения такого работника на работу.

Работодатель несет ответственность за вручение двухмесячного уведомления до прекращения действия договора с фиксированным или неопределенным сроком,

и работник должен подписать подтверждение получения. Этот период может быть сокращен только с согласия работника. Прекращение трудового договора, заключенного на неопределенный срок или на определенный срок до истечения срока действия по инициативе работодателя, должно иметь разумные основания. Основанием для расторжения трудового договора является:

1. изменения в технологии, организации производства и труда, сокращение объемов работ, повлекшие изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидация предприятия;
2. несоответствие работника выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья;
3. систематическое нарушение работником своих трудовых обязанностей. Систематическим нарушением трудовых обязанностей признается повторное совершение работником дисциплинарного проступка в течение года со дня привлечения работника к дисциплинарной или материальной ответственности либо применения к нему мер воздействия, предусмотренных законодательными и иными нормативными актами о труде, за предыдущее нарушение трудовых обязанностей;
4. однократное грубое нарушение работником своих трудовых обязанностей. Перечень однократных грубых нарушений трудовых обязанностей, за которые может последовать прекращение трудового договора работника определяется (1) правилами внутреннего трудового распорядка; (2) трудовым договором между собственником предприятия и руководителем предприятия; (3) положениями и уставами о дисциплине в отношении отдельных категорий работников;

Вопрос о том, носило ли нарушение работником трудовых обязанностей грубый характер, решается в каждом конкретном случае, исходя из тяжести совершенного проступка и последствий, которые это нарушение повлекло или могло повлечь;

5. прекращение трудового договора с совместителями в связи с приемом другого работника, не являющегося совместителем, а также вследствие ограничения работы по совместительству по условиям труда;
6. прекращение трудового договора в связи со сменой собственника с руководителем данного предприятия, его заместителями или главным бухгалтером в течение трех месяцев со дня приобретения предприятия в собственность.

Сотрудники не могут отказаться от своего законного права, включая право подать иск против работодателя за неправомерное увольнение или другие нарушения их трудовых прав. Любое соглашение на этот счет будет неосуществимым.

ПРАЗДНИКИ

Следующие дни являются праздничными (нерабочими) по законодательству Узбекистана:

- 1 января – Новый год;
- 8 марта – День женщин;
- 21 марта – Праздник Навруз;
- 9 мая – День памяти и почестей;
- 1 сентября – День независимости;
- 1 октября – День учителя и наставника;
- 8 декабря – День Конституции;
- первый день религиозного праздника «Руза Хайит» (Ийд-ал-Фитр);
- первый день религиозного праздника «Курбан Хайит» (Ийд-ал-Адха).

Указом Президента могут быть установлены дополнительные нерабочие дни.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УЗБЕКИСТАН

Для осуществления трудовой деятельности иностранные граждане должны получить подтверждение, дающее право

иностранному гражданину на трудовую деятельность в Узбекистане. Для получения подтверждения работодателю необходимо обратиться в центры государственных услуг в явочном порядке или посредством электронной связи.⁷ Подтверждение выдается Агентством по внешней трудовой миграции при Министерстве трудовых отношений Республики Узбекистан.

Для получения подтверждения работодатель обращается в Миграционное агентство и подает требуемые документы, включающие в себя проект трудового договора между работником и работодателем, копию паспорта, Сертификат об отсутствии ВИЧ-заболеваний и др. Миграционное агентство рассматривает документы и принимает решение о выдаче трудового разрешения или его отказе в срок от 3 недель до 1 месяца.

Стоимость за оформление подтверждения (трудового разрешения) варьируется в зависимости от категории рабочей силы:

- для высококвалифицированных специалистов, а также преподавателей и специалистов, привлекаемых для работы в вузы и Президентские школы – 1 МРЗП;
- для квалифицированных специалистов и соотечественников – 2 МРЗП;
- для иных иностранных граждан – 30 МРЗП.

Подтверждения выдаются на срок действия трудового договора, но не более чем на 1 год (на 3 года для граждан Китая), с возможностью неограниченного количества продлений, но не более чем на 1 год в каждом случае.

Кроме того, иностранные граждане подлежат обязательной регистрации и получению персонального идентификационного номера физического лица (ПИНФЛ), который с 1 июля 2021 года заменяет идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) и действует как единственный идентификатор лиц при предоставлении всех государственных, банковских, социальных и других услуг. (более подробно см. Раздел о налогообложении физических лиц).

Требование о получении разрешения не распространяется на:

- Иностранцев, инвестировавших в Республику Узбекистан в размере не менее 8 500-кратной базовой расчетной величины, установленного в Республике Узбекистан на момент внесения инвестиций – размер инвестиций варьируется из года в год;
- сотрудников постоянных представительств иностранных государств, представительств международных межправительственных организаций и правительственных организаций иностранных государств, прошедших аккредитацию, а также других лиц, имеющих дипломатический статус;
- специалистов, привлекаемых на работу в сфере туризма по ходатайствам Государственного комитета Республики Узбекистан по развитию туризма, на срок до трех месяцев;
- учредителей иностранных и совместных предприятий, в том числе первых руководителей, сроком до трех месяцев.

Лицензирование

Определенные виды деятельности могут осуществляться только на основании специальной лицензии, выдаваемой уполномоченными лицензионными органами. Лицензированию подлежат, в частности, следующие виды деятельности:

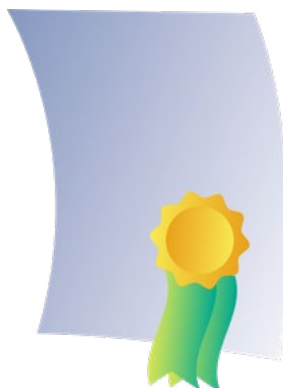
- Медицинская деятельность;
- Фармацевтическая деятельность;
- Проектирование, строительство, ремонт мостов и тоннелей;
- Банковская деятельность / финансовые услуги;
- Проектирование, строительство и эксплуатация объектов

повышенного риска и потенциально опасных производств.

При этом, из перечня лицензируемых видов деятельности были исключены отдельные виды деятельности. С 1 января 2021 года лицензированию больше не подлежат, в частности, такие виды деятельности как:

- Аудиторская деятельность;
- Деятельность инвестиционных фондов;
- Оценочная деятельность;
- Риэлтерская деятельность;
- Деятельность по эксплуатации мостов и тоннелей;
- Деятельность по воспроизведению аудиовизуальных произведений, фонограмм и программ для ЭВМ;
- Деятельность по добыче драгоценных и редкоземельных металлов, драгоценных камней;
- Деятельность по городским и пригородным, а также по междугородним перевозкам грузов автомобильным транспортом и др.

Лицензии на право осуществления отдельных видов деятельности выдаются без ограничения срока их действия. В отношении отдельных лицензируемых видов деятельности законодательством может быть определен ограниченный срок действия лицензии, но не менее пяти лет. С 1 января 2021 предоставление услуг по оформлению лицензий, разрешений и направление уведомлений переведено в онлайн формат на специальной информационной системе «Лицензия».



НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ЮРИДИЧЕСКИХ И ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Налоговая система в Узбекистане регулируется положениями Налогового кодекса. Совсем недавно, с 1 января 2020 года, был введен в действие Налоговый кодекс, заменив предыдущую редакцию Налогового кодекса.

Особенностью налогового законодательства Узбекистана является то обстоятельство, что ставки по налогам устанавливаются не Налоговым кодексом, а решением Президента Республики Узбекистан ежегодно. Кроме того, подзаконными актами устанавливаются различные списки и перечни, необходимые для целей исчисления налогов, например, перечни видов деятельности, подлежащих упрощенному налогообложению. Поэтому иные нормативные правовые акты являются важной составной частью налогового законодательства, поскольку именно от них зависит конечная сумма, подлежащая уплате.

Государственный налоговый комитет Узбекистана является центральным государственным органом, ответственным за администрирование налоговой системы, выдачу разъяснений по применению налогового законодательства и предоставление рекомендаций для налогоплательщиков. Основные налоговые органы Ташкента, Республики Каракалпакстан и 12 областей являются непосредственными подчиненными Государственного налогового комитета. Существуют также местные налоговые инспекции районов, городов и районов в городе.

Юридические лица обязаны регистрироваться для выполнения налоговых обязанностей в местных структурных подразделениях Государственной налоговой инспекции по району местонахождения юридического лица (юридический адрес). Эти местные государственные налоговые инспекции несут ответственность за сбор налогов и обеспечение соблюдения налогоплательщиком налогового законодательства. На территории Республики Узбекистан устанавливаются следующие налоги и сборы:

- налог на добавленную стоимость;
- акцизный налог;
- налог на прибыль;
- налог на доходы физических лиц;
- налог за пользование недрами;
- налог за пользование водными ресурсами;
- налог на имущество;
- земельный налог;
- социальный налог.

На 2021 год основные налоговые ставки установлены в следующих размерах:

- НДС – 15 %;
- налог на прибыль – 15 %, для отдельных категорий налогоплательщиков – 20 %;
- НДФЛ – 12 %;
- налог на имущество юридических лиц – 2 %;
- земельный налог за земли сельхозназначения – 0,95 %;

ТРЕБОВАНИЕ К ПОСТАНОВКЕ НА НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

Все юридические лица подлежат постановке на учет в налоговых органах по месту их нахождения и месту нахождения их обособленных подразделений. В случае, если в состав юридического лица входят обособленные подразделения, расположенные на территории Узбекистана, то постановка на учет осуществляется в налоговых органах по месту нахождения каждого обособленного подразделения.

Постановка на учет в налоговых органах иностранного юридического лица по месту осуществления им деятельности через аккредитованный филиал и (или) представительство осуществляется на основании сведений, представляемых Министерством инвестиций и внешней торговли Республики Узбекистан.

В иных случаях постановка на учет иностранного юридического лица производится на основании заявления, которое должно быть подано в налоговый орган не позднее тридцати дней

со дня начала его деятельности на территории Республики Узбекистан.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ НАЛОГОВЫЕ РЕЖИМЫ

Для отдельных категорий налогоплательщиков предусмотрены специальные налоговые режимы:

1. налог с оборота;
2. особый порядок налогообложения участников соглашений о разделе продукции;
3. особый порядок налогообложения участников специальных экономических зон и отдельных категорий налогоплательщиков.

Специальные налоговые режимы могут предусматривать освобождение от уплаты отдельных налогов, применение пониженных налоговых ставок и иных налоговых льгот.

НАЛОГ С ОБОРОТА

Налогоплательщиками налога с оборота признаются:

1. юридические лица Республики Узбекистан, совокупный доход которых за налоговый период (один календарный год) не превышает одного миллиарда сум;
2. индивидуальные предприниматели, доход которых от реализации товаров (услуг) за налоговый период превышает сто миллионов сумов, но не более одного миллиарда сум. Налог с оборота не распространяется на следующие категории плательщиков независимо от их дохода:
3. юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие ввоз (импорт) товаров через таможенную границу Республики Узбекистан;
4. юридические лица, производящие подакцизные товары (услуги), и (или) лица, осуществляющие добычу полезных ископаемых;
5. юридические лица – сельскохозяйственные товаропроизводители при наличии у них орошаемых сельскохозяйственных угодий площадью пятьдесят гектаров и более;

6. юридические лица, осуществляющие реализацию бензина, дизельного топлива и газа;
7. юридические лица, осуществляющие деятельность по организации лотереи
8. доверенное лицо – участник простого товарищества, на которого возложено ведение дел простого товарищества – по деятельности, осуществляемой в рамках договора простого товарищества и др.

Налоговая ставка по уплате налога с оборота определяется по видам деятельности, а базовая ставка составляет – 4 %.

СЧЕТ-ФАКТУРА

При реализации товаров (услуг) предприниматели обязаны выставлять счет-фактуры, которые необходимы для возмещения НДС. Согласно последним изменениям в законодательстве, счет-фактура оформляется в электронной форме. Допускается оформление счет-фактуры с бумажном виде с установленных случаях, например, при совершение налогоплательщиками хозяйственных операций, относящихся к государственной тайне.

Для иностранных юридических лиц, оказывающих услуги в электронной форме, установлено исключение, они освобождены от обязанности выставлять счета-фактуры.

Счет-фактура является документом строго установленной формы, форма счета-фактуры и порядок ее заполнения утверждаются Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан. В соответствии с законодательством Республики Узбекистан, налогоплательщики должны ежегодно подавать финансовую отчетность в органы статистики и другие государственные органы.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

Налогоплательщиками налога на доходы физических лиц (далее в настоящем разделе – налогоплательщики) признаются:

- физические лица – резиденты Республики Узбекистан;
- физические лица – нерезиденты Республики Узбекистан, получающие доходы от источников в Республике Узбекистан.

Ставка НДФЛ зависит от того, является ли лицо резидентом согласно законодательству Узбекистана. Налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в республике в совокупности более 183 календарных дней в течение любого последовательного 12-месячного периода. Физическое лицо может быть признано налоговым резидентом Республики Узбекистан до истечения двенадцатимесячного срока, если это лицо представит долгосрочный трудовой контракт или иной документ, подтверждающий выполнение условий о резидентстве. Период фактического нахождения физического лица в Республике Узбекистан не прерывается на периоды его выезда за пределы территории Республики Узбекистан для краткосрочного (менее шести месяцев) лечения или обучения.

Для резидента Республики Узбекистан налоговая ставка составляет 12%, дивиденды и проценты облагаются по ставке 5%.

Доходы физического лица – нерезидента Республики Узбекистан, полученные от источника доходов в Республике Узбекистан:

- доходы, полученные по трудовым договорам (контрактам) и договорам гражданско-правового характера – 20 %
- дивиденды и проценты – 10 %;
- доходы от предоставления транспортных услуг при международных перевозках (доходы от фрахта) – 6 %;

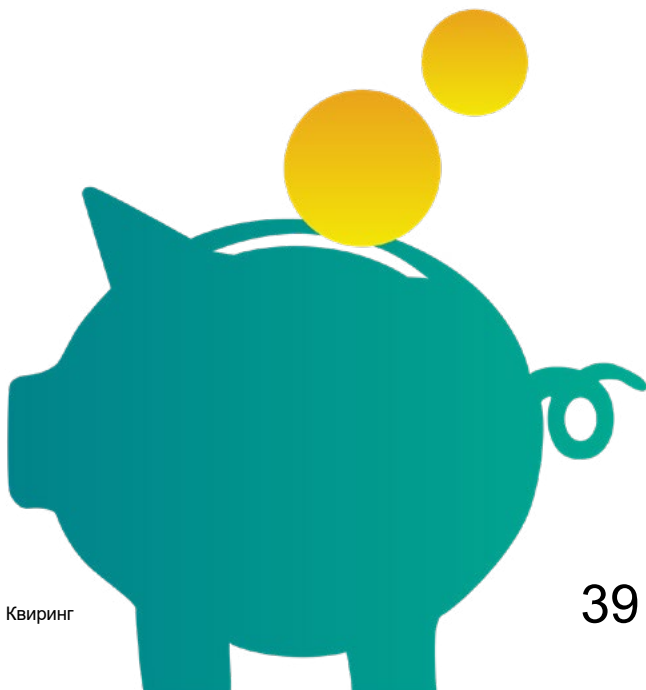
НДФЛ удерживается так называемым налоговым агентом, который отвечает за удержание налога, до его выплаты и уплаты в налоговые органы Узбекистана. В случае трудовых отношений налоговым агентом выступает работодатель.

КОНВЕНЦИИ ОБ ИЗБЕЖАНИИ ДВОЙНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

По состоянию на январь 2019 года Узбекистан подписал конвенции и соглашения об избежании двойного налогообложения с более чем 50 странами. В соглашение об избежании двойного налогообложения с Германией от 7 сентября 1999 г. в последний раз вносились поправки и дополнительный протокол от 14 октября 2014 г.

Применение норм международного налогового права всегда должно быть перепроверено опытным налоговым консультантом перед выходом на рынок. Необходимо учитывать местную практику налоговых органов Узбекистана.

Мы будем рады сопровождать и поддержать Вас в осуществлении инвестиционной деятельности на узбекском рынке и с удовольствием ответим на любые юридические и налоговые вопросы, которые могут у Вас возникнуть.



Наши клиенты доверяют нашим коллегам по всему миру: 5.260 юристов, специалистов в области налогов, бизнеса и IT, а также аудиторов оказывают консультации в 107 офисах в 50 стране мира.

Компания Rödl & Partner была основана в январе 1977 г. в качестве канцелярии, обслуживаемая одним человеком. Согласно плану появились и другие места, где расположилась компания: Германия, Центральная и Восточная Европа (с 1989 г.), также Rödl & Partner вышла на азиатский рынок (с 1994 г.), кроме того, открытие компании произошло в таких важных регионах, как Западная и Северная Европа (с 1998 г.), США (с 2001 г.), Южная Америка (с 2005 г.), Африка (с 2008 г.), Мексика (с 2011 г.), Азербайджан, Финляндия и Кипр (с 2013 г.), Эфиопия, Кения и Мьянма (с 2014 г.), новые отделения в Бразилии и Дании (2017 г.), новые отделения в Португалии (Лиссабон и Порто) и Австрии (после Вены теперь также в Линце).

Наш успех напрямую зависит от успеха наших клиентов, поэтому компания Rödl & Partner всегда там, где её клиенты видят потенциал для своей экономической деятельности. Мы осознанно отказались от построения сетевых структур и франшиз, полагаясь вместо этого на работу собственных представительств компании и тесное междисциплинарное сотрудничество коллег из разных стран. Таким образом, сегодня мы имеем возможность предложить профессиональные знания и опыт по всему миру из одних рук.

В нас живёт предпринимательский дух – его мы разделяем со многими, но, прежде всего, с немецкими семейными предприятиями, особой ценностью для которых является индивидуальный характер услуг, доверие и тесный контакт с консультантом.

Уникальность наших услуг заключается в принципе «одного контактного лица». За каждым клиентом закреплён свой постоянный консультант, задача которого предложить оптимальное сочетание услуг для решения того или иного вопроса. Находясь в постоянном контакте с клиентом, консультант имеет возможность определять его потребность в объеме консультирования. В критических ситуациях он также исполняет роль главного координатора.

Нас отличает также предпринимательская философия и подход к работе с клиентом, который основывается на доверии и имеет долгосрочную направленность. Мы привлекаем к работе уважаемых специалистов, которых отличает междисциплинарное мышление, поскольку проекты и потребности наших клиентов нельзя разделить на отдельные дисциплины. Наши сотрудники компетентны в различных сферах деятельности, что позволило объединить их в междисциплинарные группы.

НЕПОВТОРИМАЯ КОМБИНАЦИЯ

Компания Rödl & Partner – это не просто работающие совместно аудиторы, юристы, налоговые и бизнес-консультанты, мы работаем как единое целое в разрезе всех предметных областей. Мы мыслим с позиции рынка, с позиции клиента, мы формируем проектные команды, чтобы они были успешными и достигали поставленных клиентом целей.

Ни наш междисциплинарный принцип работы, ни международный опыт, ни тесное сотрудничество с немецкими семейными предприятиями сами по себе не уникальны. Уникальными нас делает комбинация всего этого в одной компании, специализирующейся на комплексном консультировании немецких предприятий по всему миру. Это Вы найдёте только у нас.

КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА

Д-Р ЖОЗЕ КАМПОС НАВЕ

Управляющий партнер

МБА (бухгалтерский учет и управление), юрист, юрист по налоговому праву, юрист по коммерческому и корпоративному праву

T +49 6196 7611 4702

jose.campos-nave@roedl.com

ДК. АНДРЕАС КНАУЛЬ, ПАРТНЕР, ЮРИСТ

Управляющий партнер по России и Центральной Азии

T +7 495 9335 120

andreas.kaul@roedl.com

МИХАЭЛЬ КВИРИНГ, ПАРТНЕР, АДВОКАТ

Локальный директор в Центральной Азии

T +7 727 3560 655

michael.quiring@roedl.com

АНВАР ИКРАМОВ, СТАРШИЙ ЮРИСТ

Исполнительный директор Rödl & Partner в Узбекистане

T +9 987 8148 0655

anvar.ikramov@roedl.com



УЗБЕКИСТАН

○ ТАШКЕНТ

ООО «Roedl And Partner» (MChJ)
БЦ «Гросс Плаза», офис 509
улица Т. Шевченко 21А
Ташкент 100060



Будем рады видеть Вас на
нашем сайте!

www.roedl.com/uzbekistan