

Rödl & Partner

РУКОВОДСТВО ИНВЕТОРАМ
УЗБЕКИСТАН

Обзор инвестиционной и налоговой нормативно-правовой базы

2019

Задаем курс



Задаем курс

„Узбекистан, страна, богатая историческими чудесами и природными богатствами, находится в начале эпохи нового экономического развития. Реформы с целью улучшению экономического положения страны, широко приветствуются многими международными экспертами и организациями.

Реформы либерализации в экономическом и юридическом секторах значительно открывают страну для внешней торговли и инвестиций, и возвращают Узбекистан к его корням, восстанавливая его традиционную роль на протяжении веков в качестве торгового центра.

Новый инвестиционный климат и создание новых свободных экономических зон с налоговыми льготами привлекают иностранные инвестиции в Узбекистан как страну с новыми рыночными возможностями.“

Rödl & Partner

РУКОВОДСТВО ИНВЕСТОРАМ
УЗБЕКИСТАН

2019

Обзор инвестиционной и налоговой нормативно-правовой базы

Задаем курс

Содержание

| | |
|---|-----------|
| Введение | 6 |
| География и климат | 6 |
| Политический строй | 7 |
| Языки | 7 |
| Правовая система | 8 |
| Третейские суды | 9 |
| Инвестиционный климат | 11 |
| Изменения в визовом законодательстве | 11 |
| Прямые частные иностранные инвестиции | 14 |
| Инвестиционные льготы | 15 |
| Свободные экономические зоны | 16 |
| Корпоративное право и основные виды коммерческих юридических лиц | 17 |
| Понятие “юридического лица” | 17 |
| Рекомендация | 18 |
| Общество с ограниченной и дополнительной ответственностью | 18 |
| Учредительные документы | 20 |
| Представительства и Филиалы | 20 |
| Открытие банковских счетов | 21 |
| Общие требования | 22 |
| Иностранные граждане в качестве директоров и должностных лиц | 22 |
| Трудовое законодательство | 23 |
| Минимальная заработная плата | 23 |

| | |
|---|-----------|
| Выплата заработной платы | 23 |
| Рабочее время | 24 |
| Оплачиваемый отпуск | 24 |
| Прекращение трудового договора | 25 |
| Праздники | 27 |
| Привлечение иностранной рабочей силы в Узбекистан | 28 |
| Налоговое законодательство | 30 |
| Сравнительная таблица о налогах | 31 |
| Конвенции об избежании двойного налогообложения | 35 |
| О нас | 36 |
| Контактные лица | 38 |

Ташкент



Содержание

С новым президентом Республика Узбекистан становится все более и более привлекательным рынком для инвестиций.

Настоящая статья имеет цель дать иностранным инвесторам, нашим существующим и потенциальным клиентам возможность ознакомиться с рамочными условиями для инвестиций и ведения бизнеса в центрально-азиатском регионе.

Наша команда надеется, что данное пособие раскроет все основные важные рамочные условия для инвестиций. В случае возникновения отдельных вопросов мы будем рады ответить на оставшиеся вопросы как в нашем офисе в г. Ташкент, так и в г. Алматы, где находится наш второй офис в Центральной Азии.

ГЕОГРАФИЯ И КЛИМАТ

Площадь Узбекистан составляет 447,400 квадратных километров (172,700 квадратных миль). Это 56-я по величине страна (после Швеции).

Гранича с Туркменистаном на юго-западе, Казахстаном и Аральским морем на севере, Таджикистаном и Кыргызстаном на юге и востоке, Узбекистан является не только одной из крупнейших стран Центральной Азии, но и единственной страной Центральной Азии, которая граничит со всеми остальными четырьмя странами. Узбекистан также имеет короткую границу с Афганистаном на юге.

Узбекистан является сухой страной, не имеющей выхода к морю, из которой 10% состоит из интенсивно культивируемых, орошаемых речных долин. Самая высокая точка в Узбекистане - пик Хазрет-Султан в Гиссарском хребте (Сурхандарьинская область), высотой 4643 метр.

Узбекистан разделен на 12 областей (вилоятов) с их "столичными" городами, 1 автономной республикой (Каракалпакстан) и 1 независимым городом (Ташкент).

ПОЛИТИЧЕСКИЙ СТРОЙ

Узбекистан является суверенной, демократической республикой в соответствии с Конституцией. Страну возглавляет президент. Правительство (Кабинет министров) подчиняется Олий Мажлису (Парламенту) и Президенту, который назначает премьер-министра, заместителей премьер-министра и министров, подлежащих утверждению законодательным органом.

Высшим законодательным органом является двухпалатный Олий Мажлис, избираемый на пятилетний срок. Законодательная палата (нижняя) состоит из 150 членов, избираемых гражданами Узбекистана на основе голосования. Члены Высшей палаты - Сената - избираются от каждого региона Узбекистана, Республики Каракалпакстан и города Ташкента шестью членами от каждой территории. Шестнадцать членов Сената назначаются Президентом Республики Узбекистан из числа наиболее компетентных граждан, имеющих выдающиеся достижения и вклад в науку, литературу и искусство. Президент с одобрения Конституционного суда может распустить Олий Мажлис

ЯЗЫКИ

Официальный государственный язык - узбекский. Тем не менее, довольно много людей в Ташкенте и крупнейших городах (включая узбеков) по-прежнему используют русский в качестве родного языка. Кроме того, в статье 3 Закона "О государственном языке" говорится, что граждане имеют право выбирать язык международного общения по своему усмотрению. Организации и предприятия используют узбекский и русский языки в качестве языков деловой переписки.

Английский язык широко изучается в Узбекистане. Тем не менее, англоязычное население в основном проживает в Ташкенте.

В соответствии с Постановлением Президента № ПП-1875 от 10 декабря 2012 года "О мерах по дальнейшему совершенствованию системы изучения иностранных языков", преподавание иностранных языков, в частности английского, должно начинаться с первого курса во всех общеобразовательных школах.

Правовая система

В Узбекистане действует континентальная правовая система, которая характеризуется кодификацией норм права, единой иерархической системы источников права и делением на отрасли права (уголовное, гражданское, трудовое, семейное, административное и т. д.).

Для обеспечения юридической силы законодательство в Узбекистане должно быть принято в соответствии с определенными процедурами и впоследствии опубликовано. Правовые акты могут быть приняты в форме нормативных правовых актов, ненормативных правовых актов или актов нормативного характера.

Иерархия нормативных правовых актов состоит из следующего:

1. Конституция;
2. Законы;
3. Постановления Олий Мажлиса (Парламент);
4. Указы и постановления Президента;
5. Постановления Кабинета Министров;
6. Акты министерств, государственных комитетов и других государственных органов, зарегистрированных в Министерстве Юстиции;
7. Решения органов государственной власти на местах (областных, городских и районных хокимиятов).

В случае противоречия между различными нормативными правовыми актами преимущественную силу имеют акты более высокого уровня. Нормативный правовой акт, принятый государственным органом, касающимся общественных отношений, в отношении которых этот соответствующий орган имеет конкретные полномочия по регулированию, имеет преимущественную силу по сравнению с нормативными правовыми актами, принятыми другим государственным органом такого же уровня.

В случае противоречий между статьями Гражданского кодекса и статьями других кодексов и законов, которые содержат положения гражданского права, преимущественную силу имеют положения Гражданского кодекса. В отношении всех

других сфер права, если два правовых акта равной силы содержат противоречивые положения, то конкретный правовой акт применяется к конкретным отношениям при условии, что отношения находятся в той же области, что и применяемые правовые акты. В случае противоречия между общими и конкретными нормами, изложенными в одном и том же нормативном правовом акте, применяются конкретные нормы. Новый нормативный правовой акт имеет более высокую юридическую силу по сравнению с нормативным правовым актом, принятым ранее тем же государственным органом по тому же вопросу.

Правовые акты, принятые для реализации конкретных (разовых) организационных, надзорных или директивных вопросов, или рассматриваемые для другого разового исполнения, рассматриваются как ненормативные правовые акты.

Министерство юстиции является государственным регистрирующим органом, которому поручено вносить все нормативные правовые акты, акты нормативного характера, решения Олий Мажлиса, распоряжения Президента и Кабинета Министров и т. д. Все нормативные правовые акты должны быть официально опубликованы на узбекском и русском языках.

ТРЕТЕЙСКИЕ СУДЫ

1 января 2007 года вступил в силу Закон “О третейских судах” № ЗРУ-64, принятый 16 октября 2006 года. Данный Закон ввел новый метод разрешения споров в Республике Узбекистан. Если ранее система судопроизводства включала в себя экономические, гражданские, административные, уголовные и военные суды, то начиная с 1 января 2007 года она стала включать в себя негосударственные третейские суды.

Данный закон устанавливает, что решение третейского суда является окончательным и не может быть обжаловано. Однако в случае нарушения процессуальных правил или правил отбора и назначения арбитров решение третейского суда может быть оспорено в соответствующем компетентном суде. Закон

также устанавливает, что все третейские суды должны быть зарегистрированы в Министерстве Юстиции.

5 ноября 2018 года был создан Ташкентский международный арбитражный центр (ТИАС) при Торгово-промышленной палате Республики Узбекистан в соответствии с Постановлением Президента № ПП-4001 от 5 ноября 2018 года. Одной из основных задач центра является организация разрешения споров посредством международного арбитража между коммерческими организациями, находящимися в разных государствах, в том числе иностранными инвесторами. Споры, помимо прочего, могут быть связаны с инвестициями, интеллектуальной собственностью, а также, блокчейн технологиями.

ИЗМЕНЕНИЯ В ВИЗОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

С 10 февраля 2018 года вступил в силу безвизовый режим сроком на 30 дней со дня въезда в Узбекистан для граждан 7 стран (Израиль, Индонезия, Республика Корея, Малайзия, Сингапур, Турция, Япония) в соответствии с Указом Президента “О дополнительных организационных мерах по созданию благоприятных условий для развития туристского потенциала Республики Узбекистан”.

Далее, с 10 февраля 2018 года был введен упрощенный порядок выдачи туристских виз для граждан 39 стран (Евросоюз, Восточная Азия, страны Ближнего Востока, Индия, Канада, Новая Зеландия и Соединенные Штаты Америки). Отменилось требование о предоставлении ваучера или обращения приглашающего юридического или физического лица в Министерство иностранных дел. Срок оформления визы также сократился до 2 дней. С 15 июля 2018 года внедрена система выдачи электронных въездных туристических виз для иностранных граждан, в отношении которых установлен упрощенный порядок оформления виз. Также, с 15 июля 2018 года внедрен краткосрочный безвизовый въезд в Узбекистан на срок не более 5 суток для граждан ряда государств, следующих транзитом через международные аэропорты Республики Узбекистан.

В соответствии с Указом Президента “О дополнительных мерах по ускоренному развитию туризма в Республике Узбекистан” с 1 февраля 2019 года вступил в силу безвизовый режим сроком на 30 дней со дня въезда в Узбекистан дополнительно для граждан 45 стран. Кроме того, с 1 февраля 2019 года расширен перечень стран, граждане которых имеют возможность получения электронной въездной визы.

Законы “Об иностранных инвестициях”, а также “О гарантиях и мерах по защите прав иностранных инвесторов” обеспечивают правовую основу для иностранных инвестиций в Узбекистане. Законы определяют типы юридических лиц, в которые могут инвестировать иностранцы, условия, регулирующие

репатриацию прибылей и доходов, а также общие права и гарантии иностранных инвесторов.

Инвесторы – иностранные государства, международные организации, иностранные юридические и физические лица, могут инвестировать посредством:

- долевого участия в уставных фондах и ином имуществе хозяйственных обществ и товариществ, банков, страховых организаций и других предприятий, созданных совместно с юридическими и (или) физическими лицами Республики Узбекистан;
- создания и развития компаний, партнерств, банков, страховых организаций и иных организаций, полностью принадлежащих иностранному инвестору;
- участия посредством приобретения имущества, акций и иных ценных бумаг;
- инвестирования в сферу интеллектуальной собственности, включая авторское право, патенты, торговые знаки, полезные модели, фирменные наименования и ноу-хау;
- приобретения концессий, включая концессии на разведку, разработку, добычу или использование природных ресурсов;
- приобретения права собственности на объекты продажи, также права собственности и владения на землю (включая договоры аренды) и природные ресурсы;
- приобретения права на поиск, изучение месторождений и добычу полезных ископаемых на месторождениях в соответствии с соглашением о разделе продукции.

Министерство экономики и промышленности вносит для последующего утверждения в Кабинет Министров инвестиционные предложения, которые предусматривают привлечение иностранные инвестиций и кредитов под гарантию Правительства, а также инвестиционные предложения, превышающие 500 000 долларов США.

Правительство гарантирует защиту инвестиций. Инвестиции и другие активы инвесторов в Узбекистане не могут быть национализированы. Это отражено в законодательстве,

предусматривающим, что в случае, если последующее законодательство Республики Узбекистан ухудшает условия инвестирования, то к иностранным инвесторам в течение десяти лет с момента инвестирования применяется законодательство, действовавшее на дату инвестирования. Иностранный инвестор имеет право по своему усмотрению применять те положения нового законодательства, которые улучшают условия его инвестирования.

В стране особенно приветствуется иностранные инвесторы, производящие товары в Узбекистане для их дальнейшего экспорта, или тех, которые заменяют товары, которые в противном случае были бы импортированы. Только те компании, что отвечают нижеуказанным требованиям, признаются предприятиями с иностранными инвестициями и могут пользоваться льготами, предоставляемыми законодательством:

- одним из участников предприятия является иностранное юридическое лицо;
- размер уставного фонда предприятия должен быть не меньше 400 миллионов сум;
- доля иностранных инвестиций должна составлять не менее 15 % уставного фонда.

В инвестиционной сфере правительство пытается сбалансировать распределение инвестиций по всем регионам Узбекистана. В каждом регионе назначены должностные лица, ответственные за привлечение инвестиций и реализацию инвестиционных проектов. Процесс будет находиться под строгим контролем администрации президента. Парламент, со своей стороны, будет заслушивать ежеквартальные отчеты ответственных должностных лиц и оценивать прогресс и даже принимать предлагаемые наказания для должностных лиц, не оправдывающих ожиданий.

Правительство разработало креативные способы привлечения инвестиций, а именно, выдачу вида на жительство сроком на 10 лет иностранцам, инвестирующим не менее 3 миллионов долларов США. Министерство иностранных дел также планирует ввести “соотечественнические” визы и паспорта для лиц, имеющих семейные связи с Узбекистаном, желающих

посетить, работать или инвестировать в страну. Между тем, стратегия проясняет, что обязательная регистрация прописки граждан Узбекистана не будет отменена, а скорее упрощена.

ПРЯМЫЕ ЧАСТНЫЕ ИНОСТРАННЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

С 1 июля 2005 года местные предприятия, привлекающие инвестиции в такие секторы экономики как текстильная промышленность, мясомолочная промышленность и т.д., освобождены от уплаты:

- налога на прибыль;
- налога на имущество;
- единого налогового платежа.

Применение вышеуказанных льгот возможно при соблюдении следующих условий:

- предприятие находится в любом регионе страны, за исключением Ташкента и Ташкентской области;
- инвестирование осуществляется без гарантии Правительства;
- доля участия иностранных участников в уставном фонде не меньше 33% и не меньше 15% для акционерных компаний;
- инвестирование осуществляется в свободно конвертируемой валюте или в форме современного технологического оборудования;
- направление не менее 50% дохода, полученного в результате предоставления указанных льгот в течение срока их применения, на реинвестирование с целью дальнейшего развития предприятия;
- инвестирование осуществляется в секторы экономики, определенные в Указе Президента № УП-4434 от 10 апреля 2012 г.

Указанные налоговые льготы предоставляются при объеме прямых частных иностранных инвестиций:

- от 300 тыс. долларов США до 3 млн долларов США – сроком на 3 года;
- свыше 3 млн долларов США до 10 млн долларов США – сроком на 5 лет;
- свыше 10 млн долларов США – сроком на 7 лет.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ЛЬГОТЫ

Узбекское законодательство предусматривает определенные налоговые льготы для поощрения производителей, импортеров и экспортеров стратегически важных продуктов.

Иностранным компаниям, осуществляющим проекты по разведке нефти и газа, предоставляются определенные стимулы, которые включают в себя эксклюзивные права на разведку на территории с возможностью заниматься добычей либо через совместное предприятие, либо на условиях концессии. Такие компании и их иностранные подрядчики и субподрядчики освобождаются от уплаты всех форм налогов и взносов во внебюджетные фонды в течение периода разведки. Исключения должны также применяться к таможенным платежам при импорте оборудования, материально-технических ресурсов и услуг, необходимых для разведки и связанных с ней проектов. Кроме того, совместным предприятиям по добыче нефти и газа, созданным с участием иностранных компаний, участвующих в разведке, предоставляется 7-летний отпуск по налогу на прибыль с даты начала добычи.



Свободные экономические зоны

В целях развития экономики страны, а также для привлечения иностранного инвестирования, в Узбекистане было создано несколько экономических зон в разных частях Республики:

СЭЗ промышленной отрасли:

- Свободная экономическая зона «Навои»;
- Свободная экономическая зона «Ангрен»;
- Свободная экономическая зона «Джизак»;
- Свободная экономическая зона «Ургут»;
- Свободная экономическая зона «Гиждуван»;
- Свободная экономическая зона «Коканд»;
- Свободная экономическая зона «Хазарасп»;
- Свободная экономическая зона «Сырдарья»;
- Свободная экономическая зона «Наманган».

СЭЗ фармацевтической отрасли

- Свободная экономическая зона «Нукус-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Зомин-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Бойсун-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Сирдарё-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Коконсай-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Бостонлик-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Паркент-фарм»;
- Свободная экономическая зона «Андижон-фарм».

СЭЗ сельскохозяйственной отрасли:

- Свободная экономическая зона «Балик ишлаб чикарувчи»;
- Свободная экономическая зона «Бухоро-агро»;

СЭЗ туристской отрасли:

- Свободная туристская зона «Чарвак».

Корпоративное право и основные виды коммерческих юридических лиц

ПОНЯТИЕ “ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА”

В законодательстве Республики Узбекистан закреплено понятие “юридическое лицо”, определяющее общие правила, применимые ко всем организационным формам компании (за исключением представительств и филиалов). Гражданский кодекс признает юридическое лицо в любой организации, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Юридические лица подлежат государственной регистрации, а юридический адрес (место нахождения) юридического лица определяется местом его государственной регистрации, если иное не предусмотрено учредительными документами. Кроме того, иностранному юридическому лицу необходимо арендовать офис для завершения процедуры пост-регистрации.

Иностранные инвесторы могут осуществлять свою деятельность в Узбекистане, действуя через иностранные компании, создавая представительства или филиалы иностранных юридических лиц, или создавая юридические лица в Узбекистане..

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан могут быть созданы следующие основные виды коммерческих юридических лиц:

- Акционерное общество;
- общества с ограниченной ответственностью и общества с дополнительной ответственностью;
- полное и коммандитное товарищество;
- семейные предприятия;

- частные предприятия;
- индивидуальные предприниматели;
- представительства и филиалы.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

В соответствии с многолетней практикой, иностранным инвесторам - как правило- рекомендуется зарегистрировать предприятие в форме общества с ограниченной ответственностью (со 100% иностранным участием). ООО является наиболее подходящей корпоративной формой для иностранных инвесторов, так как в отличие от акционерного общества эта форма имеет различные преимущества, такие как ограниченные требования к подаче документов, простая корпоративная структура органов управления и отсутствие жесткой формы государственного контроля. На практике в Узбекистане нет зарегистрированных товариществ или товариществ, так как с точки зрения налогообложения нет разницы между корпоративными формами и резидентами, и поэтому инвесторы обычно предпочитают зарегистрировать предприятие в форме акционерные общества и общества с ограниченной ответственностью.

Исходя из этого мы воздержимся от описания особенностей акционерных обществ, командитного товарищества, частных и так называемых семейных предприятий и положений об индивидуальных предпринимателей.

В данном разделе мы уделим внимание особенностям регистрации юридических лиц (ООО, ОДО) и обособленных структурных подразделений (иностранных) юридических лиц.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Общество с ограниченной ответственностью (ООО) - это общество, созданная одним или несколькими физическими или юридическими лицами с уставным капиталом, разделенным на акции, размер которых определяется учредительными

документами. В отличие от акционерного общества, акции ООО не являются ценными бумагами. Учредительными документами ООО, учрежденного двумя или более организациями, являются учредительный договор и устав компании. Если ООО учреждается одним лицом, учредительным документом ООО будет только устав.

Участники ООО не несут ответственности по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью компании, в пределах стоимости их личных вкладов. Участники общества, которые не выплатили свои взносы в полном объеме, несут солидарную ответственность по своим обязательствам в пределах неоплаченной части вклада каждого из участников. Ответственность общества ограничена размером ее активов.

Минимальный размер уставного фонда равняется 40 МРЗП (примерно 1040 долларов США). Каждый участник ООО должен полностью внести свой вклад в уставный фонд в течение срока, который определен учредительными документами и который не может превышать одного года с момента государственной регистрации ООО.

Общая собрания участников, созываемое как минимум один раз в год, является высшим органом управления ООО. К его компетенции относятся такие вопросы, как определение основных направлений деятельности компании, а также решение финансовых вопросов. Руководство текущей деятельностью компании осуществляется Директором или Правлением (коллективным исполнительным органом), избираемым на ОСУ. Полномочия Правления указываются в учредительных документах компании. Компания также может иметь Наблюдательный совет (однако, его наличие не является обязательным).

Общество с дополнительной ответственностью (ОДО) – это общество, учрежденная одним или несколькими физическими или юридическими лицами с уставным капиталом, разделенным на акции, размер которых определяется учредительными документами. Как и в случае с ООО, ОДО не может выпускать

акции в качестве ценных бумаг. Учредительные документы ОДО такие же, как в ООО являются учредительный договор и устав/ или только устав, если ОДО учрежден одним лицом.

ОДО имеет ту же организационную структуру, что и ООО. Основное отличие заключается в ответственности участников. Участники ОДО имеют более широкие обязательства по сравнению с ООО, ответственность которых ограничена величиной взносов участников. В отличие от ООО, учредительные документы ОДО могут предусматривать, чтобы солидарная и субсидиарная обязательств его участников были кратны их взносам в капитал. Предел ответственности может быть ограничен уставом. Если один из участников становится неплатежеспособным (банкротом), ответственность по обязательствам общества распределяется между другими участниками пропорционально их взносам, если учредительными документами общества не предусмотрено иное.

УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Учредительными документами общества, созданного двумя или более лицами, являются учредительный договор и устав. Если общество создано только одним лицом, учредительным документом является только устав. В случае противоречий между учредительным договором и уставом, устав имеет преимущественную силу. Между участниками заключается учредительный договор, определяющий порядок формирования общества и иную информацию, предусмотренную законодательством. Устав содержит конкретную информацию, по которой участники договорились, и другие не противоречащие закону.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ФИЛИАЛЫ

Представительства иностранных компаний не рассматриваются в качестве отдельного юридического лица в соответствии с Гражданским кодексом. Представительством является обособленное подразделение юридического лица, и не осуществляющий хозяйственную или иную коммерческую деятельность, за исключением представительств иностранных

авиакомпаний при условии, что они зарегистрированы как постоянное учреждение. Представительство действует на основании положения о представительстве. Представительством руководит глава представительства, действующий на основании доверенности иностранной фирмы и положения о представительстве, в которых отражена его компетенция. Хотя представительство местных юридических лиц не требует аккредитации или регистрации, представительство иностранного юридического лица подлежит аккредитации при Государственном комитете по инвестициям Республики Узбекистан. Положение о порядке аккредитации и деятельности представительств иностранной коммерческой организации в Республике Узбекистан предусмотрено Постановлением Кабинета Министров № 410 от 23 октября 2000 года. Государственная пошлина за аккредитацию представительства составляет 1,200 долларов США с 1 января 2012 года. Налогообложение иностранных фирм, представительств и их работников осуществляется в соответствии с законодательством Узбекистана.

Филиалом является обособленное подразделение юридического лица, которое может осуществлять всю или часть своей деятельности, включая предпринимательскую деятельность, приносящую доход. Как и представительства, филиалы действуют на основании положений, который определяет рамки деятельности филиала. В то время как филиал местного юридического лица не обязан регистрироваться, филиал иностранного юридического лица создается по существу таким же образом, как и компания с иностранным участием, и подвергается тем же процедурам регистрации.

ОТКРЫТИЕ БАНКОВСКИХ СЧЕТОВ

Вновь зарегистрированное юридическое лицо и подразделения юридических лиц должны открыть банковский счет в узбекском банке для осуществления денежных операций. Порядок регламентируется Постановлением Правления Центрального банка Республики Узбекистан об инструкции по банковским счетам, открытым в Узбекистане № 7/2 от 16 марта 2009 года. Узбекские банки обычно просят своих потенциальных клиентов предоставить

корпоративные документы иностранного учредителя (например, Устав, Свидетельство о регистрации, Положение и т.п.), выписку из торгового реестра, а также доверенность на представителя клиента (все они должны быть нотариально заверены и апостилированы или заверены в стране происхождения). Такие документы, как правило, запрашиваются банком для комплаенса и соблюдения внутренних процедур по изучению клиента (Know-Your-Client) или проверка клиента на соответствия антикоррупционному законодательству Республики Узбекистан.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

Основным требованием является наличие в обществе генерального директора и главного бухгалтера. Эти должностные лица несут административную и уголовную ответственность от имени общества, поскольку в соответствии с уголовным и административным законодательством Узбекистана ответственность могут нести только физические лица, а не юридические лица (т. е. общества).

ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ В КАЧЕСТВЕ ДИРЕКТОРОВ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

Иностраный гражданин, работающий в местной компании, включая директоров и должностных лиц, должен получить подтверждение, дающего право иностранному гражданину работать на территории страны до фактического трудоустройства. Для получения подтверждения на работу на каждого иностранца требуется в среднем один месяц. В соответствии с местным трудовым законодательством, общество должна инициировать эту процедуру, подготовив необходимые документы в местный миграционный орган. До подачи заявления на получение подтверждения на работу для иностранных граждан, общество должна сначала получить разрешения, дающего право работодателю привлекать иностранную рабочую силу оформляемое Агентством по Внешней Трудовой Миграции.

Особенности трудоустройства иностранных граждан мы описываем в главе о Трудовом Законодательстве.

Трудовой кодекс (1995) (с изменениями и дополнениями) является основным правовым актом, регулирующим трудовые отношения в Узбекистане. Кодекс устанавливает минимальные права и обязанности, которые должны соблюдаться в трудовых отношениях.

Согласно статье 75 Кодекса трудовой договор может быть заключен: (1) на неопределенный срок; (2) на определенный срок, не более пяти лет; (3) на время выполнения определенной работы.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Согласно Трудовому кодексу Узбекистана оплата труда не может быть ниже установленной законодательством минимальной заработной платы. Минимальный размер заработной платы устанавливается для исчисления налогов, пошлин, обязательных платежей и социальных пособий. Размер минимальной заработной платы периодически устанавливается президентскими указами, которая составляет на момент публикации 223 000 узбекских сумов (около 26 долларов США).

ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Размер заработной платы устанавливается соглашением между работодателем и работником. Оплата труда не может быть ниже установленного законодательством минимального размера и не ограничивается каким-либо максимумом.

Сроки оплаты труда устанавливаются в коллективном договоре или ином локальном нормативном акте и не могут быть реже одного раза в каждые полмесяца. В исключительных случаях для отдельных категорий работников Правительством Республики Узбекистан могут быть установлены другие сроки выплаты заработной платы.

Заработная плата в Узбекистане может выплачиваться только в узбекских сумах, за исключением случаев, когда заработная плата выплачивается на счет иностранного работника за рубежом.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Как предусмотрено в статье 115 Трудового кодекса, нормальная продолжительность рабочего времени для работника не должна превышать 40 часов в неделю. В случае шестидневной рабочей недели продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов, а в случае пятидневной рабочей недели - 8 часов. Перерыв для отдыха должен составлять не менее одного часа в рабочий день.

Продолжительность ежедневной работы (смены) накануне праздничных (нерабочих) дней уменьшается для всех работников не менее чем на 1 час.

В отдельных случаях может быть предусмотрена рабочая смена до 12 часов. При этом законодательство обязывает работодателя оплачивать дополнительную сверхсрочную оплату.

Испытательный срок может быть предусмотрен в трудовом договоре. Он составляет как правило 3 месяца. До истечения срока испытательного срока каждая из сторон вправе прекратить трудовой договор, письменно предупредив другую сторону за 3 дня.

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

Всем работникам предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью не менее 15 рабочих дней. Работник получает право на ежегодный оплачиваемый отпуск после шести месяцев непрерывной работы.

Отдельным категориям работников предоставляется продолжительный ежегодный отпуск (лица моложе 18 лет,

инвалиды I и II групп инвалидности и другие категории, предусмотренные законом).

В случае расторжения трудового договора работнику выплачивается компенсация за все неиспользованные ежегодные отпуска.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

По западным стандартам в Узбекистане сложно уволить сотрудника. Отсутствует понятие “At-will employment”. Работник может быть уволен только по определенным причинам, которые указаны в Трудовом кодексе. Узбекское законодательство не оставляет другого варианта увольнения, кроме как путем расторжения трудового договора.

Процедуры увольнения по различным основаниям ликвидации достаточно сложны и трудоемки. Многие работодатели рассматривают возможность прекращения трудовой деятельности на основании взаимного (письменного) соглашения со своими работниками. Согласно статье 97 Трудового кодекса, работодатель и работник могут договориться о прекращении трудовых отношений в любое время и выбрать любую дату в качестве даты расторжения. Расторжение трудового договора на основе такого взаимного соглашения является сравнительно простым. Именно этот вариант расторжения договоров является наиболее привлекательным с точки зрения работодателя.

Для прекращения работы на этом основании период уведомления не требуется. Хотя работодатель не будет обязан по закону выплачивать какое-либо выходное пособие работнику, стороны могут договориться о том, что работодатель выплатит определенную сумму работнику в качестве компенсации за такое увольнение.

Срочный трудовой договор считается расторгнутым по истечении срока его действия. Если после истечения срока трудовые отношения продолжаются и ни одна из сторон не требует их расторжения в течение одной недели, то договор

считается продленным на неопределенный срок.

Трудовой договор, заключенный на период отсутствия работника, работа (должность) которого сохранена, прекращается со дня возвращения такого работника на работу.

Работодатель несет ответственность за вручение двухмесячного уведомления до прекращения действия договора с фиксированным или неопределенным сроком, и работник должен подписать подтверждение получения. Этот период может быть сокращен только с согласия работника. Прекращение трудового договора, заключенного на неопределенный срок или на определенный срок до истечения срока действия по инициативе работодателя, должно иметь разумные основания. Основанием для расторжения трудового договора является:

1. изменения в технологии, организации производства и труда, сокращение объемов работ, повлекшие изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидация предприятия;
2. несоответствие работника выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья;
3. систематическое нарушение работником своих трудовых обязанностей. Систематическим нарушением трудовых обязанностей признается повторное совершение работником дисциплинарного проступка в течение года со дня привлечения работника к дисциплинарной или материальной ответственности либо применения к нему мер воздействия, предусмотренных законодательными и иными нормативными актами о труде, за предыдущее нарушение трудовых обязанностей;
4. однократное грубое нарушение работником своих трудовых обязанностей. Перечень однократных грубых нарушений трудовых обязанностей, за которые может последовать прекращение трудового договора работника определяется (1) правилами внутреннего трудового распорядка; (2) трудовым договором между собственником предприятия и руководителем предприятия; (3) положениями и уставами о дисциплине в отношении отдельных категорий работников;

5. Вопрос о том, носило ли нарушение работником трудовых обязанностей грубый характер, решается в каждом конкретном случае, исходя из тяжести совершенного проступка и последствий, которые это нарушение повлекло или могло повлечь;
6. прекращение трудового договора с совместителями в связи с приемом другого работника, не являющегося совместителем, а также вследствие ограничения работы по совместительству по условиям труда;
7. прекращение трудового договора в связи со сменой собственника с руководителем данного предприятия, его заместителями или главным бухгалтером в течение трех месяцев со дня приобретения предприятия в собственность.

Сотрудники не могут отказаться от своего законного права, включая право подать иск против работодателя за неправомерное увольнение или другие нарушения их трудовых прав. Любое соглашение на этот счет будет неосуществимым.

ПРАЗДНИКИ

Следующие дни являются праздничными (нерабочими) по законодательству Узбекистана:

- 1 января – Новый год;
- 8 марта – День женщин;
- 21 марта – Праздник Навруз;
- 9 мая - День памяти и почестей;
- 1 сентября – День независимости;
- 1 октября – День учителя и наставника;
- 8 декабря – День Конституции;
- первый день религиозного праздника “Руза Хайит” (Ийд-ал-Фитр);
- первый день религиозного праздника “Курбан Хайит” (Ийд-ал-Адха).

В соответствии с Указом Президента № УП-5574 от 12 ноября 2018 г. “Об установлении дополнительных нерабочих дней в период празднования официальных дат и переносе

выходных дней в 2019 году”, установлены следующие дополнительные нерабочие дни:

- среда 2 января;
- пятница 22 марта;
- понедельник 2 сентября.

Также, перенесены следующие выходные дни:

- с субботы 5 января на четверг 3 января;
- с субботы 1 июня на четверг 6 июня;
- с субботы 7 сентября на вторник 3 сентября;
- с субботы 28 декабря на вторник 31 декабря

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УЗБЕКИСТАН

Последний порядок привлечения иностранных граждан для работы в Узбекистане регулируется Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 244 от 25 марта 2019 года. Согласно постановлению, иностранные граждане должны получить разрешение на работу и подтверждение, дающую право иностранному гражданину на трудовой деятельности в Узбекистане. Для получения разрешения и/или подтверждения работодателю необходимо обратиться в центры госуслуг явочно или посредством электронной связи. Разрешение на работу и подтверждение выдаются Агентством по внешней трудовой миграции при Министерстве трудовых отношений Республики Узбекистан.

Для получения подтверждения работодатель обращается в Миграционное агентство и сдает требуемые документы, включающие в себя проект трудового договора между работником и работодателем, копию паспорта, Сертификат об отсутствии ВИЧ-заболеваний и др. Миграционное агентство рассматривает документы и принимает решение о выдаче подтверждения в срок от 3 недель до 1 месяца.

За получение Разрешения на работу взимается государственная пошлина в размере 50 МРЗП (приблизительно 1300 долларов США). За Подтверждение стоимость варьируется в зависимости от категории рабочей силы:

- для высококвалифицированных специалистов, а также преподавателей и специалистов, привлекаемых для работы в вузы и Президентские школы – 1 МРЗП;
- для квалифицированных специалистов и соотечественников – 2 МРЗП;
- для иных иностранных граждан – 30 МРЗП.

Разрешение выдается сроком на 1 год строго на указанные в нем количество и специальности (должности) иностранных граждан. Подтверждения выдаются на срок действия трудового договора, но не более чем на 1 год (на 3 года для граждан Китая), с возможностью неограниченного количества продлений, но не более чем на 1 год в каждом случае.

Кроме того, иностранные граждане подлежат обязательной регистрации и получению идентификационного номера налогоплательщика (ИНН), если они пребывают более 183 дней или более в любом последовательном двенадцатимесячном периоде, заканчивающемся в текущем налоговом году (если они становятся резидентами Узбекистана для целей НДФЛ).

Налоговая система в Узбекистане регулируется положениями Налогового кодекса. Действующий Налоговый кодекс действует с 1 января 2008 года, заменив предыдущий Налоговый кодекс, действовавший с 1997 года. Особенностью налогового законодательства Узбекистана является то обстоятельство, что ставки по налогам устанавливаются не Налоговым кодексом, а решением Президента Республики Узбекистан ежегодно. Ставки на 2019 год установлены в Постановлении Президента № ПП-4086 от 26 декабря 2018 года. Кроме того, подзаконными актами устанавливаются различные списки и перечни, необходимые для целей исчисления налогов, например, перечни видов деятельности, подлежащих упрощенному налогообложению. Поэтому иные нормативные правовые акты являются важной составной частью налогового законодательства, поскольку именно от них зависит конечная сумма, подлежащая уплате, тогда как Налоговый кодекс устанавливает общие правила налогообложения, а также их особенности для некоторых категорий плательщиков.

Государственный налоговый комитет Узбекистана является центральным государственным органом, ответственным за администрирование налоговой системы, выдачу инструкций по применению налогового законодательства и предоставление рекомендаций для налогоплательщиков. Основные налоговые органы Ташкента, Республики Каракалпакстан и 12 областей являются непосредственными подчиненными Государственного налогового комитета. Существуют также местные налоговые инспекции районов, городов и районов в городе.

Юридические лица обязаны зарегистрироваться для выполнения налоговых обязанностей в местных структурных подразделениях Государственной налоговой инспекции по району местонахождения юридического лица (юридический адрес). Эти местные государственные налоговые инспекции несут ответственность за сбор налогов и обеспечение соблюдения налогоплательщиком налогового законодательства.

Налогообложения юридических лиц определяется в зависимости от их объемов оборота:

- Юридические лица с оборотом до 1 млрд. сумов в год (упрощенные налоги);
- Юридические лица с оборотом от 1 до 3 млрд. сумов в год (упрощенный НДС);
- Юридические лица с оборотом свыше 3 млрд. сумов в год (общеустановленные налоги).

При этом юридические лица с оборотом до 1 млрд. сумов имеет право добровольно платить упрощенный НДС или общеустановленные налоги, а юридические лица с оборотом от 1 до 3 млрд. сумов вправе добровольно платить общеустановленные налоги.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА О НАЛОГАХ

| No | Виды налога | Плательщики налога | | |
|----|------------------|---|---|---|
| | | Юридические лица с оборотом до 1 млрд. сум (упрощенные налоги) вправе добровольно платить упрощенный НДС или общеустановленные налоги → | Юридические лица с оборотом от 1 до 3 млрд. сум (упрощенный НДС) вправе добровольно платить общеустановленные налоги → | Юридические лица с оборотом свыше 3 млрд. сум общеустановленные налоги) |
| 1 | Налог на прибыль | Не платят налог на прибыль | Базовая ставка налога – 12% для коммерческих банков- 20% для юридических лиц; 20% для осуществляющих производство цемента (клинкера); осуществляющих производство полиэтиленовых гранул; основным видом деятельности которых является оказание услуг мобильной связи. | |

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| 2 | Налог на прибыль юридических лиц, взимаемый у источника выплаты | Дивиденды и проценты облагаются при выплате: резидентам - по ставке 5 %; нерезидентам – 10 % | | |
| 3 | НДС - Налог на обавленную с | НДС по облагаемому импорту товаров и работам (услугам), предоставляемым нерезидентом – 20 % | строительные организации – 8 %; торговля – 6 %; общепит и гостиничные хозяйства – 10 %; офессиональные услуги – 15 %; реализация сельхоз. продукции – 4 %; прочие – 7% НДС по облагаемому импорту товаров и работам (услугам), предоставляемым нерезидентом – 20% | по облагаемому обороту по реализации товаров (работ, услуг) – 20 %; по облагаемому импорту товаров – 20 %. |

| | | | |
|---|---|---|-------------------|
| 4 | ЕНП - Единый налоговый платеж | базовая ставка – 4 %; торговля – от 1 % до 4 %; общепит – от 4 % до 8 %; прочие (таможенные брокеры, ломбарды, брокерские конторы, деятельность по аренде, заготконторы, массовые зрелищные мероприятия) – от 4 % до 25 %. | Не уплачивают ЕНП |
| 5 | НДФЛ - Налог на доходы физических лиц | Доходы физического лица - резидента РУз., за исключением доходов, выплачиваемых в виде дивидендов и процентов – 12%. Доходы, выплачиваемые в виде дивидендов и процентов – 5%. Доходы физического лица - нерезидента РУз., полученные от источника доходов в РУз.: дивиденды и проценты - 10%; Доходы от предоставления транспортных услуг при международных перевозках (доходы от фрахта) - 6%; доходы, полученные по трудовым договорам (контрактам) и договорам гражданско-правового характера - 20% | |
| 6 | ЕСП – Единый оциальный платеж | бюджетные организации и государственные предприятия и др. – 25 %; все остальные плательщики – 12 % | |
| 7 | Налог на имущество | Ставка налога – 2 % | |

| | | |
|----|--|---|
| 8 | Земельный налог | Ставки устанавливаются решением Президента и варьируются от местоположения (Приложение № 16 к ПП-4086 от 26.12.2018). |
| 9 | Налог за пользование водными ресурсами | Ставки устанавливаются решением Президента (Приложение № 14 к ПП-4086 от 26.12.2018). |
| 10 | Акцизный налог | Ставки устанавливаются решением Президента (Приложение № 14 к ПП-4086 от 26.12.2018). |
| 11 | Налоги и специальные платежи для вызователей | Ставки устанавливаются решением Президента (Приложение № 14 к ПП-4086 от 26.12.2018).w |

КОНВЕНЦИИ ОБ ИЗБЕЖАНИИ ДВОЙНОГО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

По состоянию на январь 2019 года Узбекистан подписал конвенции и соглашения об избежании двойного налогообложения с более чем 40 странами: Австрия, Азербайджан, Бахрейн, Беларусь, Бельгия, Болгария, Вьетнам, Германия, Греция, Грузия, Израиль, Индия, Индонезия, Иран, Ирак, Иордания, Италия, Казахстан, Киргизстан, Канада, Китай, Корея, Кувейт, Латвия, Литва, Люксембург, Малайзия, Молдова, Монголия, Нидерланды, Пакистан, Польша, Российская Федерация, Румыния, Саудовская Аравия, Сингапур, Словакия, Словения, Испания, Султанат Оман, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Объединенные Арабские Эмираты, Венгрия, Таиланд, Туркменистан, Украина, Финляндия, Франция, Чехия, Швейцария, Япония; одно из которых еще не вступило в силу – с Португалией.

Мы будем рады сопроводить и поддержать Вас в осуществлении инвестиционной деятельности на узбекском рынке.

* Статья подготовлена Анваром Икрамовым в соавторстве с Исломбеком Баратовым

Наши клиенты доверяют нашим коллегам по всему миру: 5.120 юристов, специалистов в области налогов, бизнеса и IT, а также аудиторов оказывают консультации в 109 офисах в 49 стране мира.

Компания Rödl & Partner была основана в январе 1977 г. в качестве канцелярии, обслуживаемая одним человеком. Согласно плану появились и другие места, где расположилась компания: Германия, Центральная и Восточная Европа (с 1989 г.), также Rödl & Partner вышла на азиатский рынок (с 1994 г.), кроме того, открытие компании произошло в таких важных регионах, как Западная и Северная Европа (с 1998 г.), США (с 2001 г.), Южная Америка (с 2005 г.), Африка (с 2008 г.), Мексика (с 2011 г.), Азербайджан, Финляндия и Кипр (с 2013 г.), Эфиопия, Кения и Мьянма (с 2014 г.), новые отделения в Бразилии и Дании (2017 г.), новые отделения в Португалии (Лиссабон и Порто) и Австрии (после Вены теперь также в Линце).

Наш успех напрямую зависит от успеха наших клиентов, поэтому компания Rödl & Partner всегда там, где её клиенты видят потенциал для своей экономической деятельности. Мы осознанно отказались от построения сетевых структур и франшиз, полагаясь вместо этого на работу собственных представительств компании и тесное междисциплинарное сотрудничество коллег из разных стран. Таким образом, сегодня мы имеем возможность предложить профессиональные знания и опыт по всему миру из одних рук.

В нас живёт предпринимательский дух – его мы разделяем со многими, но, прежде всего, с немецкими семейными предприятиями, особой ценностью для которых является индивидуальный характер услуг, доверие и тесный контакт с консультантом.

Уникальность наших услуг заключается в принципе «одного контактного лица». За каждым клиентом закреплён свой постоянный консультант, задача которого предложить оптимальное сочетание услуг для решения того или иного вопроса. Находясь в постоянном контакте с клиентом, консультант имеет возможность определять его потребность в объеме консультирования. В критических ситуациях он также исполняет роль главного координатора.

Насотличаеттакжепредпринимательскаяфилософия и подход к работе с клиентом, который основывается на доверии и имеет долгосрочную направленность. Мы привлекаем к работе уважаемых специалистов, которых отличает междисциплинарное мышление, поскольку проекты и потребности наших клиентов нельзя разделить на отдельные дисциплины. Наши сотрудники компетентны в различных сферах деятельности, что позволило объединить их в междисциплинарные группы.

НЕПОВТОРИМАЯ КОМБИНАЦИЯ

Компания Rödl & Partner – это не просто работающие совместно аудиторы, юристы, налоговые и бизнес-консультанты, мы работаем как единое целое в разрезе всех предметных областей. Мы мыслим с позиции рынка, с позиции клиента, мы формируем проектные команды, чтобы они были успешными и достигали поставленных клиентом целей.

Ни наш междисциплинарный принцип работы, ни международный опыт, ни тесное сотрудничество с немецкими семейными предприятиями сами по себе не уникальны. Уникальными нас делает комбинация всего этого в одной компании, специализирующейся на комплексном консультировании немецких предприятий по всему миру. Это Вы найдёте только у нас.

КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА

ДОК. АНДРЕАС КНАУЛЬ

Партнер, Адвокат

Управляющий партнер по России и Центральной Азии

T +7 495 9335 120

andreas.kaul@roedl.com

МИХАЭЛЬ КВИРИНГ

Партнер, Адвокат

Управляющий партнер по Казахстану
и Узбекистану

T +7 727 3560 655

michael.quiring@roedl.com

Анвар Икратов

Старший Юрист

Исполнительный директор
Rödl & Partner в г.Ташкент

T +9 989 3392 1454

anvar.ikramov@roedl.com



УЗБЕКИСТАН

○ ТАШКЕНТ

ул. Рашидова, 16
Бизнес-центр "РОУТАХТ"
Офис В714
Ташкент 100017



Будем рады видеть Вас на
нашем сайте!

www.roedl.com/uzbekistan