

Rödl & Partner

EILMELDUNG

СРОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ÜBERBLICK BEHALTEN

www.roedl.de/russland

www.roedl.com/ru

Ausgabe

vom 5. November 2020

Выпуск

от 5 ноября 2020 г.



Lesen Sie in dieser Ausgabe:

→ Jetzt Geld sparen durch Eintragung als KMU mit ausländischer Beteiligung

Am 27. Oktober 2020 unterzeichnete Präsident Putin das Gesetz Nr. 349-FZ, das Änderungen des Gesetzes Nr. 209-FZ „Über die Entwicklung von kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) in der Russischen Föderation“ vom 24. Juli 2007 vorsieht. Die Änderungen betreffen das Verfahren für die Eintragung von KMU mit ausländischer Beteiligung. Die Änderungen treten am 7. November 2020 in Kraft.

В этом выпуске:

→ Экономьте уже сейчас, попав в реестр субъектов МСП с иностранным участием

Президент РФ Владимир Путин подписал 27 октября 2020 года Федеральный закон №349-ФЗ, вносящий изменения в Федеральный закон №209-ФЗ от 24 июля 2007 года «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». Изменения касаются порядка внесения обществ с иностранным участием в реестр субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – Реестр МСП). Изменения вступают в силу уже с 7 ноября 2020 года.

→ Jetzt Geld sparen durch Eintragung als KMU mit ausländischer Beteiligung

von Marco Koschier
Rödl & Partner Moskau

Bis dato konnten KMU mit ausländischer Beteiligung (d.h. Anteil am Eigenkapital einer OOO von über 49 Prozent) nur jeweils einmal jährlich und zwar am 10. August eines Jahres, nach Abschluss der Prüfung durch eine russische Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (WP), welche immer zwischen dem 1. und 5. Juli eines Jahres zu erfolgen hatte, in das KMU Register eingetragen werden.

Die Änderung sieht nunmehr vor, dass diese Prüfung jeden Monat (zwischen dem 1. und 5.) möglich ist, die Eintragung erfolgt dann jeweils bis zum 10. eines Monats. Die ersten Einreichungen nach der neuen Gesetzeslage sind daher bereits zwischen 1. und 5. Dezember 2020 möglich.

Der jährliche Nachweis des KMU-Status durch einen WP zwischen 1. und 5. Juli eines Jahres bleibt unverändert bestehen.

Die Kriterien zur Aufnahme als KMU mit ausländischer Beteiligung gelten unverändert und sind wie folgt:

1. Die Gewinnsteuerpflichtigen Einkünfte des Kalenderjahres, das dem Antrag vorangeht, waren weniger als 2 Mrd. Rubel;
2. Die durchschnittliche Mitarbeiteranzahl im Laufe des Kalenderjahres, das dem Antrag vorangeht, war weniger als 250 Mitarbeiter;
3. Der ausländische Gesellschafter erfüllt ebenfalls die Kriterien unter Punkt 1 und 2;
4. Der ausländische Gesellschafter hat seinen Sitz nicht in einer Steueroase nach der Definition des Finanzministeriums der RF.

Die Voraussetzungen sind nachzuweisen, die Angaben werden dann wie oben beschrieben von einem WP bestätigt und eingereicht.

Für KMUs bestehen Vergünstigungen unabhängig von COVID Maßnahmen, wie leichter Zugang zu staatlichen Ausschreibungen oder Kreditprogrammen. Daneben bestehen für KMUs im Rahmen des COVID-Supports der Regierung folgende Vergünstigungen, die hier nur genannt werden: Gehaltszuschüsse, Kreditprogramme, Softloans, Steuerstundungen etc. Die nach Ansicht des Autors wichtigste Vergünstigung ist die Senkung der Beiträge des Arbeitgebers in die gesetzlichen Sozialversicherungen (SV).

Die Tabelle stellt die derzeit geltenden Tarife und Höchstbemessungsgrundlagen dar, die für 2020 gelten. Die Tarife, der gesetzliche Mindestlohn und die Höchstbemessungsgrundlagen werden jährlich evaluiert und angepasst.

	Kein KMU-Status	KMU-Status
Sozialversicherungsarten	Gehalt in der Höhe des gesetzlichen Mindestlohnes ¹	Gehalt über dem gesetzlichen Mindestlohn
Pensionsversicherung	22,0%	10,0%
Höchstbemessungsgrundlage 1.292.000 Rubel p.a.		
Unfallversicherung	2,9%	0,0%
Höchstbemessungsgrundlage 912.000 Rubel p.a.		
Krankenversicherung	5,1%	5,0%
keine Höchstbemessung		
Summe	30,0%	15,0%



¹ beträgt derzeit 12.130 Rubel pro Monat

Die Auswirkungen der verschiedenen Steuersätze und Höchstbemessungsgrundlagen stellt sich daher wie folgt dar:

	kein KMU Status	KMU Status	
	Beitrags-satz	Beitrags-satz	Ersparnis
Gehalt bis 145.560 Rubel p.a.	30,0%	30,0%	0%
Gehalt von 145.560 bis 912.000 p.a.	30,0%	15,0%	15,0%
Gehalt von 912.000 bis 1.292.000 p.a.	27,1%	15,0%	12,1%
Gehalt über 1.292.000 p.a.	15,1%	15,0%	0,0%

Es ergibt sich daher der größte Unterschied zwischen KMUs und nicht als KMUs geltenden Unternehmen bei Jahresgehaltssummen zwischen 145.560 und 912.000 Rubel p.a. von 15 Prozent der SV-Beiträge, darüber hinaus sinkt der Vorteil ab und ist bei Lohnsumme über 1.292.000 Rubel gleich Null.

Kontakt für weitere Informationen



Marco Koschier
Leiter für die Internationale
Wirtschaftsprüfung

T +7 495 933 5120
marco.koschier@roedl.com

→ Экономьте уже сейчас, попав в реестр субъектов МСП с иностранным участием

Марко Кошир
Rödl & Partner Москва

До указанных изменений российские субъекты МСП с иностранным участием (т.е. с долей иностранного участника свыше 49 процентов в собственном капитале общества) могли быть внесены в реестр МСП только раз в год 10 августа после завершения российской аудиторской организацией анализа [на предмет соответствия критериям МСП], который также мог проводиться раз в год в период с 1 по 5 июля.

После вступления указанного изменения в силу такой анализ можно будет проводить каждый месяц (в период с 1-го по 5-е число). Сведения в реестре МСП также будут обновляться на ежемесячной основе до 10-го числа каждого месяца. Таким образом, первые заявления на внесение обществ в Реестр МСП в соответствии с новым порядком могут быть поданы уже с 1-го по 5-е декабря 2020 года.

Подтверждать свое право нахождения в реестре МСП такие юридические лица по-прежнему должны ежегодно через аудиторскую организацию с 1-го по 5-е июля каждого года.

Критерии для внесения российского общества с иностранным участием в Реестр МСП остаются прежними, а именно:

1. сумма доходов общества не превышает 2 млрд. руб. по данным налогового учета за предыдущий календарный год до подачи заявления;
2. средняя численность работников за предыдущий календарный год до подачи заявления не превышала 250 человек;
3. иностранный участник также должен соответствовать критериям из пп. 1 и 2;
4. иностранный участник не имеет постоянного местонахождения в «налоговом оазисе» в соответствии с определением данного термина Министерством финансов РФ.

Соответствие вышеуказанным критериям необходимо подтвердить, после чего информация подтверждается в вышеописанном порядке аудиторской организацией и представляется для включения общества в реестр МСП.

Дополнительно к льготам, направленным на преодоление последствий пандемии

COVID, субъекты МСП пользуются такими льготами, как облегченный доступ к участию в государственных тендерах или программах кредитования. Помимо того, субъектам МСП в рамках государственной поддержки для преодоления последствий пандемии COVID предоставляются следующие льготы, которые здесь просто перечисляются: субсидии на выплату зарплаты сотрудникам, программы кредитования («кредитные каникулы»), льготные кредиты, отсрочки по уплате налогов и т.д. Важнейшей из них является, с точки зрения автора, снижение тарифов страховых взносов работодателя в фонды обязательного социального страхования.

В таблице представлены тарифы, действующие на данный момент, и максимальные базовые суммы для их исчисления в 2020 году. Тарифы, официально установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и предельная величина базы для начисления страховых взносов пересматриваются и корректируются ежегодно.

	Без статуса МСП	Со статусом МСП
Виды социального страхования	Оплата труда на уровне МРОТ ¹	Оплата труда сверх уровня МРОТ
Пенсионное страхование	22,0%	10,0%
Предельная величина базы для начисления страховых взносов: 1.292.000 руб. в год		
Страхование от несчастных случаев	2,9%	0,0%
Предельная величина базы для начисления страховых взносов: 912.000 руб. в год		

¹ На текущий момент МРОТ равен 12.130 руб. в месяц

	Без статуса МСП	Со статусом МСП
Медицинское страхование	5,1%	5,0%
Предельная величина базы для начисления страховых взносов не установлена		
Итого	30,0%	15,0%

Контактное лицо



Марко Кошир
Руководитель группы
международного аудита

T +7 495 933 5120
marco.koschier@roedl.com

Ниже в таблице представлен эффект от разницы в тарифах и величине базы для начисления страховых взносов:

	Без статуса МСП	Со статусом МСП	
	Тариф	Тариф	Экономия
Фонд заработной платы до 145.560 руб. в год	30,0%	30,0%	0%
Фонд заработной платы от 145.560 руб. до 912.000 руб. в год	30,0%	15,0%	15,0%
Фонд заработной платы от 912.000 руб. до 1.292.000 руб. в год	27,1%	15,0%	12,1%
Фонд заработной платы свыше 1.292.000 руб. в год	15,1%	15,0%	0,0%

Таким образом, наибольшее различие (15 процентов) между юридическими лицами, имеющими статус МРОТ и не имеющими такого статуса, наблюдается при начислении страховых взносов на фонд заработной платы в диапазоне от 145.560 руб. до 912.000 руб. в год. Затем разница уменьшается с ростом фонда заработной платы и полностью исчезает, когда он превышает 1.292.000 руб. в год.



Impressum

Herausgeber:
OOO Rödl & Partner
Elektrozawodskaja ul. 27, Gebäude 2
107023 Moskau
T + 7 495 9335 120
www.roedl.com/ru

Verantwortlich für den Inhalt:
Dr. Andreas Knaul
andreas.knaul@roedl.com

Layout/Satz:
Olga Laletina
olga.laletina@roedl.com

Dieser Newsletter ist ein unverbindliches Informationsangebot und dient allgemeinen Informationszwecken. Es handelt sich dabei weder um eine rechtliche, steuerrechtliche oder betriebswirtschaftliche Beratung, noch kann es eine individuelle Beratung ersetzen. Bei der Erstellung des Newsletters und der darin enthaltenen Informationen ist Rödl & Partner stets um größtmögliche Sorgfalt bemüht, jedoch haftet Rödl & Partner nicht für die Richtigkeit, Aktualität und Vollständigkeit der Informationen. Die enthaltenen Informationen sind nicht auf einen speziellen Sachverhalt einer Einzelperson oder einer juristischen Person bezogen, daher sollte im konkreten Einzelfall stets fachlicher Rat eingeholt werden. Rödl & Partner übernimmt keine Verantwortung für Entscheidungen, die der Leser aufgrund dieses Newsletters trifft. Unsere Ansprechpartner stehen gerne für Sie zur Verfügung.

Der gesamte Inhalt des Newsletters und der fachlichen Informationen im Internet ist geistiges Eigentum von Rödl & Partner und steht unter Urheberrechtsschutz. Nutzer dürfen den Inhalt des Newsletters nur für den eigenen Bedarf laden, ausdrucken oder kopieren. Jegliche Veränderungen, Vervielfältigung, Verbreitung oder öffentliche Wiedergabe des Inhalts oder von Teilen hiervon, egal ob on- oder offline, bedürfen der vorherigen schriftlichen Genehmigung von Rödl & Partner.