

Rödl & Partner

EILMELDUNG

СРОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ÜBERBLICK BEHALTEN

www.roedl.de/russland
www.roedl.com/ru

Ausgabe
vom 26. April 2021
Выпуск
от 26 апреля 2021 г.



Lesen Sie in dieser Ausgabe:

→ Arbeitsfreie Tage im Mai 2021

Durch den Erlass Nr. 242 des Präsidenten der Russischen Föderation vom 23. April 2021 werden der 4.-7. Mai 2021 zu bezahlten arbeitsfreien Tagen. Daher müssen die Arbeitgeber des öffentlichen und des gewerblichen Bereichs die Anzahl der Bediensteten und Mitarbeiter bestimmen, die im Zeitraum vom 1. bis zum 10. Mai 2021 das Funktionieren der Organisationen sicherstellen werden.

Die Arbeitgeber wurden vor einem Jahr auf dem Höhepunkt der Pandemie mit derselben Situation bzw. arbeitsfreien Tagen konfrontiert. Seitdem bleiben die auf der offiziellen Seite veröffentlichten Erläuterungen von Mintrud teilweise geltend:

<https://mintrud.gov.ru/employment/54>

В этом выпуске:

→ Нерабочие дни май 2021 г.

Указом № 242 от 23.04.2021 Президент РФ объявил дни с 4 по 7 мая 2021 г. включительно нерабочими с сохранением за работниками заработной платы. При этом работодателям как публичного, так и коммерческого сектора необходимо определить количество служащих и работников, обеспечивающих с 1 по 10 мая 2021 г. включительно функционирование этих организаций.

С аналогичными нерабочими днями работодатели уже сталкивались год назад, в разгар пандемии. С тех пор частично сохраняют свою актуальность разъяснения Минтруда, которые опубликованы на официальном сайте министерства:

<https://mintrud.gov.ru/employment/54>

→ Arbeitsfreie Tage im Mai 2021

von Anlina Rovba,
Rödl & Partner Moskau

Was bedeutet dies?

Die arbeitsfreien Tage gehören zu keiner durch die Arbeitsgesetzgebung der Russischen Föderation vorgesehenen Kategorie. Diese Tage sind keine arbeitsfreien Feiertage und/oder keine arbeitsfreien Wochenendtage.

Was tun?

Unter Berücksichtigung der vorjährigen Empfehlungen von Mintrud kann die Schlussfolgerung gezogen werden, dass es nicht erforderlich ist, die Arbeit der Organisationen für alle Maifeiertage zur Erreichung des genannten Ziels zu unterbrechen. Unserer Meinung nach können die Arbeitgeber folgende Arbeitsformen für diesen Zeitraum wählen:

- Die Mehrheit der Mitarbeiter auf die Telearbeit umzustellen, wenn die Tätigkeit des Unternehmens und die Verpflichtungen einzelner Arbeitnehmer dies erlauben;
- Die Anzahl und die Positionen der Arbeitnehmer, die die Funktion des Unternehmens sicherstellen, zu bestimmen;
- Die Bewahrung des Verdiensts für sonstige Arbeitnehmer sicherzustellen.

Die Anzahl oder der Prozentanteil der Arbeitnehmer, die zur Arbeit in Präsenzform für die Sicherung der Tätigkeit des Unternehmens herangezogen werden können, wird nicht durch den Erlass des Präsidenten beschränkt. Jedoch lohnt es sich, die objektive Notwendigkeit der Heranziehung des konkreten Arbeitnehmers zur Arbeit im Büro zu berücksichtigen. Wenn keine solche Notwendigkeit vorliegt, ist es dem Arbeitnehmer zu erlauben, von Zuhause aus zu arbeiten, oder ihn von der Arbeit zu befreien.

Somit muss der Arbeitgeber eine der vorgeschlagenen Varianten oder eine Kombination der Arbeitsformen für diesen Zeitraum auswählen und eine entsprechende Anordnung erlassen. Wir erinnern daran, dass die Umstellung von Arbeitnehmern auf Telearbeit auf Grundlage einer Anordnung jetzt erfolgen kann. Es ist nicht mehr erforderlich, Zusatzvereinbarungen mit jedem Arbeitnehmer abzuschließen (Artikel 312.9 ArbGB RF).

Was muss noch berücksichtigt werden

1. Wenn sich der Arbeitnehmer an den arbeitsfreien Tagen im Urlaub befindet, wird der Urlaub nicht um diese Tage verlängert. Der Urlaub für die Dauer der arbeitsfreien Tage ist im üblichen Verfahren zu gewähren und zu bezahlen.
2. Die Arbeit der Arbeitnehmer im Zeitraum vom 4. bis zum 7. Mai ist wie üblich zu bezahlen, weil diese Tage keine Wochenend- oder Feiertage sind.
3. Im Zusammenhang mit der Dauer der Feier- und arbeitsfreien Tage und unter Berücksichtigung der möglichen Änderungen in Arbeitszeiten der Banken empfehlen wir, die Gehälter an Mitarbeiter bis 30. April 2021 auszusahlen.

Kontakt für weitere Informationen



Alexey Sapozhnikov
Rechtsanwalt
T +7 495 9335 120
alexey.sapzhnikov@roedl.com

→ Нерабочие дни май 2021 г.

Алина Ровба
Rödl & Partner Москва

Что это значит?

Нерабочие дни – категория не предусмотренная трудовым законодательством, эти дни не являются нерабочими праздничным и /или нерабочими выходными днями.

Одна из основных целей введения нерабочих дней – предотвращение увеличения пассажиропотока на междугороднем транспорте, поскольку ожидается, что население массово уезжает на майские праздники из мест проживания и в этом году людям пришлось бы делать это дважды.

Что делать?

Основываясь на прошлогодних рекомендациях Минтруда можно сделать вывод, что для достижения указанной выше цели не обязательно останавливать работу организаций на все длинные майские праздники. На наш взгляд, работодатели могут выбирать следующие режимы работы на этот период:

- перевести большинство сотрудников на дистанционную работу, если это позволяет характер деятельности организации и обязанности отдельных работников;
- определить количество и должности сотрудников, обеспечивающих работу организации;
- остальным работникам обеспечить сохранение заработной платы.

Указом Президента РФ никак не ограничено количество или процентное соотношение работников, кого допускается привлечь к работе в очном режиме с целью обеспечения деятельности организации. Тем не менее стоит ориентироваться на наличие объективной необходимости вызывать конкретного работника на предприятие и при отсутствии таковой – позволить сотруднику работать из дома или не работать вообще.

Таким образом, работодателю надлежит выбрать один из вариантов или сочетание режимов работы на предприятии на этот период и издать соответствующий приказ. Напоминаем, что теперь перевод работников на дистанционную работу также возможен на

основании приказ, заключать дополнительные соглашения с каждым сотрудником не обязательно – ст. 312.9 ТК РФ.

Что ещё нужно знать?

1. Если работник находится в отпуске в нерабочие дни, то отпуск на эти дни не продлевается. Отпуск на период нерабочих дней предоставляется и оплачивается в обычном порядке.
2. Работа сотрудника в нерабочие дни с 4 по 7 мая оплачивается в одинарном размере, поскольку эти дни не являются праздничными или выходными.
3. В связи с продолжительностью предстоящих праздничных и нерабочих дней а также учитывая возможные изменения графиков работы банков рекомендуем выплатить сотрудникам заработную плату до 30 апреля 2021 года.

Контактное лицо



Алексей Сапожников
Адвокат

Т +7 495 9335 120

alexey.sapozhnikov@roedl.com



Impressum

Herausgeber:
OOO Rödl & Partner
Elektrozawodskaja ul. 27, Gebäude 2
107023 Moskau
T + 7 495 9335 120
www.roedl.com/ru

Verantwortlich für den Inhalt:
Dr. Andreas Knaul
andreas.knaul@roedl.com

Layout/Satz:
Olga Laletina
olga.laletina@roedl.com

Dieser Newsletter ist ein unverbindliches Informationsangebot und dient allgemeinen Informationszwecken. Es handelt sich dabei weder um eine rechtliche, steuerrechtliche oder betriebswirtschaftliche Beratung, noch kann es eine individuelle Beratung ersetzen. Bei der Erstellung des Newsletters und der darin enthaltenen Informationen ist Rödl & Partner stets um größtmögliche Sorgfalt bemüht, jedoch haftet Rödl & Partner nicht für die Richtigkeit, Aktualität und Vollständigkeit der Informationen. Die enthaltenen Informationen sind nicht auf einen speziellen Sachverhalt einer Einzelperson oder einer juristischen Person bezogen, daher sollte im konkreten Einzelfall stets fachlicher Rat eingeholt werden. Rödl & Partner übernimmt keine Verantwortung für Entscheidungen, die der Leser aufgrund dieses Newsletters trifft. Unsere Ansprechpartner stehen gerne für Sie zur Verfügung.

Der gesamte Inhalt des Newsletters und der fachlichen Informationen im Internet ist geistiges Eigentum von Rödl & Partner und steht unter Urheberrechtsschutz. Nutzer dürfen den Inhalt des Newsletters nur für den eigenen Bedarf laden, ausdrucken oder kopieren. Jegliche Veränderungen, Vervielfältigung, Verbreitung oder öffentliche Wiedergabe des Inhalts oder von Teilen hiervon, egal ob on- oder offline, bedürfen der vorherigen schriftlichen Genehmigung von Rödl & Partner.